

# SOUTENIR

Le magazine du commissariat des armées / N°10 / Avril-Juin / 2019



## SCA 22

LA NOUVELLE SOUS-DIRECTION NUMÉRIQUE

PAGE 10

## SCA OPS

ENTRETIEN AVEC UN COMMISSAIRE DE LA BSPP

PAGE 12

## GRAND ANGLE

FRIVEP : RECYCLER NOS EFFETS PROFESSIONNELS, UNE NÉCESSITÉ

PAGE 24



(1) Le détail et les conditions de garanties sont définies dans le règlement mutuelisé Unéo - Cédage applicable au 15 février 2019. (2) Du lundi au vendredi, de 8h30 à 18h. Unéo, mutuelle courisée aux dispositions du livre II de Code de la mutualité inscrite au répertoire SIRENE sous le numéro 503 381 008 et dont le siège social est situé 48 rue Barbès - 92544 Montrouge Cedex. Crédits photos : © COMIN - © Vincent CHIRINI/Marine Nationale/Défense - © Sipa/Gendarmerie - © LaSalle - aneco

# RÉSERVISTE SANS RÉSERVE

Être tout à votre engagement tout en étant efficacement protégé

 **PRÉVOYANCE-RÉSERVISTE<sup>1</sup>**  
Une protection à la hauteur des risques de votre activité.

**La différence Unéo**

<p><b>Simple</b></p> <p>Trois formules au choix en fonction de votre situation</p>	<p><b>Rapide</b></p> <p>Une adhésion simplifiée et en ligne</p>
<p><b>Sûr</b></p> <p>Des allocations et/ou capitaux versés en cas d'arrêt de travail, d'invalidité ou de décès</p>	<p><b>Accessible</b></p> <p>Des cotisations dès 2,31 €/mois</p>

Unéo, MGP et GMF sont membres d' **UNEOPOLE** la communauté sécurité défense

Unéo, la mutuelle des **FORCES ARMÉES**  
RÉFÉRENCÉE MINISTÈRE DES ARMÉES  
TERRE - MER - AIR - GENDARMERIE  
DIRECTIONS & SERVICES



Découvrez la différence Unéo sur [groupe-uneo.fr](http://groupe-uneo.fr) et au 0970 809 000<sup>2</sup>

Votre force mutuelle

# édito



**Le SCA va engager des mesures très concrètes rassemblées sous le libellé de durcissement militaire du service**

**L**es questions qu'il faut sans cesse nous poser sont : « *Le commissariat des armées est-il capable de faire la guerre au même niveau d'intensité et d'engagement que les armées ? Est-il capable d'assurer la résilience du soutien sur le territoire national face aux nouvelles menaces ?* ».

Pour bien répondre à ces questions existentielles, le SCA va engager des mesures très concrètes rassemblées sous le libellé de durcissement militaire du service. Elles viseront notamment à disposer d'une ressource humaine militaire suffisante en nombre et apte à remplir sa mission opérationnelle dans les différents métiers du service, à accroître la connaissance et la disponibilité de nos équipements tout au long de leur durée de vie, à optimiser le positionnement de nos stocks et de nos matériels pour assurer

la résilience du dispositif et faciliter l'appui à la préparation opérationnelle de nos forces, enfin à consolider nos plans de continuité de l'activité. Cette démarche sera formalisée dans les prochains mois et donnera lieu à des évaluations annuelles sous forme d'exercices.

L'évocation de cette thématique majeure est pour moi l'occasion de féliciter chaleureusement les trois personnels militaires du Commissariat des armées qui ont reçu, ou se verront remettre prochainement, la croix de la valeur militaire pour leurs faits d'armes lors de l'opération Barkhane, illustrant de la meilleure des manières l'engagement opérationnel des personnels du soutien. Ils font honneur à notre Service.

Je vous souhaite une excellente lecture !

**Le commissaire général hors classe Stéphane Piat**  
Directeur central du Service du commissariat des armées



LE MAGAZINE  
DU COMMISSARIAT  
DES ARMÉES N°10

AVRIL / JUIN 2019



**Rédaction de Soutenir** : Ministère des Armées, SCA/COM, Balard Parcelle Est, 60 boulevard du général Martial Valin, CS21623, 75509 Paris Cedex 15 – Tél. : 09 88 68 63 53. **Directeur de la publication** : CRC1 Sylvie Pion.

**Directeur de la rédaction** : CR1 Cynthia Dumont. **Rédaction** : CR2 Marie-Alix Véran, CR1 Cynthia Dumont, Mme Bérénice Desprez, Mme Odile Scemama, Mme Pauline Bourin, CRC2 Renaud Barralis. **Conception, réalisation** : SCA COMM / Mme Nathalie Fontaine.

**Impression** : EDIACA. **Contributions** : DC SCA. **Crédits photos** : Mme Pauline Bourin, Mme Bérénice Desprez, CR2 Marie-Alix Véran, ECPAD. **Crédits illustration** : CR1 Julien Serré. **Tirage** : 15 220 exemplaires.

**Photo de couverture** : © Olivier Fabre/Armée de l'air/Armées : 2 élèves commissaires de la promotion Vauban, lors de leur passage du Brevet d'Initiation au Parachutisme Militaire (BIPM) au côté de leurs camarades de l'école de l'air sur la base aérienne de Salon-de-Provence.

# sommaire



**p04**

## RETOUR SUR L'INFO

ACTE DE BRAVOURE  
JOURNÉE SOUTIEN DU COMBATTANT  
RAVIVAGE DE LA FLAMME

**p08**

SCA 22  
LA NOUVELLE  
SOUS-DIRECTION  
NUMÉRIQUE

**p10**

SCA OPS  
ÊTRE COMMISSAIRE  
À LA BSPP



**p14**

**VOTRE QUOTIDIEN**  
AVEC LA PFMD :  
DÉMÉNAGEZ  
SANS AVANCER DE FRAIS !

**p16**

**FIL ROUGE**  
METTRE LA DIMENSION  
OPÉRATIONNELLE DU SOUTIEN  
AU CŒUR DE TOUTE ACTION  
DU COMMISSARIAT

**p24**

**GRAND ANGLE**  
FRIVEP : RECYCLER NOS EFFETS  
PROFESSIONNELS, UNE NÉCESSITÉ

**p28**

**ÉVÉNEMENT**  
CUISINIERS SOUS LES PROJECTEURS

**p32**

**PORTRAITS**  
CROIX DE LA VALEUR MILITAIRE  
ADJUDANT MICHELLE

**p36**

**ARRÊT SUR IMAGE**  
CLEOPATRA 2019

**p20**

**FOCUS**  
LE SOUTIEN PROUVE  
SA CAPACITÉ D'ADAPTATION  
AU PMI 2019

# RETOUR SUR L'INFO

## GSBDD DICOM GUYANE ACTE DE BRAVOURE

**A**ffectés en mission courte durée dans les Forces Armées en Guyane (FAG), le sergent Mathieu, du COMSUP-EMIA, ainsi que le sergent Arnaud, les caporaux-chefs Christophe, Camille, Jacky et Antoine de la DiCOM, sont intervenus avec sang-froid, esprit d'à-propos et dévouement à l'occasion d'un grave accident de la circulation. Dans la soirée du mercredi 15 mai à Cayenne, ayant entendu un choc violent en provenance de la chaussée contiguë à leur quartier d'hébergement, ils se sont immédiatement rendus sur place. Après avoir demandé au personnel

de garde d'appeler les secours en urgence, ils ont pris sans délai, avant l'arrivée des services spécialisés, les initiatives pertinentes en vue de gérer les conséquences d'un choc frontal à vive allure entre deux véhicules : signalisation des lieux, déviation de la circulation, réalisation des premiers soins aux blessés, notamment sur une femme enceinte, évacuation des véhicules accidentés par leurs occupants, comptes rendus à la police et la gendarmerie à leur arrivée sur les lieux. Par cette action exemplaire, ils ont grandement contribué au rayonnement des FAG au sein de la population.



## LE COMMISSARIAT DES ARMÉES, NOCTAMBLE DE L'INNOVATION

**D**ans le cadre de la démarche de modernisation des armées soutenue par la ministre des Armées, le Commissariat des armées a mis en place un hackathon de 24 heures dans la nuit du 28 au 29 juin 2019 dont le thème sonnaient comme un véritable challenge... **Comment rendre le SCA plus attractif ?**

Cet événement, organisé par la sous-direction numérique de la direction centrale du SCA a eu lieu sur le site de The Camp, une résidence collaborative à mi-chemin entre université, centre de recherche, lieu d'expérimentation et incubateur, située à Aix-en-Provence.

Pendant 24 heures, les équipes ont imaginé, conçu, prototypé et défendu une solution pour

répondre aux défis pré-identifiés afin d'arriver à un livrable en fin de hackathon.

L'événement a réuni environ 80 personnes, dont 38 élèves officiers de la promotion Centenaire de la Victoire, complétés de personnels internes au ministère des Armées et quelques extérieurs, étudiants ou jeunes diplômés. Il avait pour objectif de former ces élèves à des méthodes collaboratives, tout en innovant, en expérimentant et en développant leur créativité, mais aussi de réinventer les méthodes de travail, de création et d'innovation par l'intelligence collective.

Les participants sont désormais des relais de nouvelles façons de faire au sein du Commissariat des armées !



## Affluence à la Journée du soutien du CIEC

**L**e 4 juin à Rambouillet, le Centre Interarmées du soutien Équipements Commissariat (CIEC) a organisé la Journée du soutien des combattants et des forces. Une opportunité inédite pour les armées de découvrir les derniers équipements du soutien de l'homme.

La journée a commencé par la visite de quelques hautes autorités - parmi lesquelles le Major général de l'armée de l'Air, le GCA



Olivier Taprest ; le GDI Hervé Gomart, MGAT/ performance synthèse ; le GDA Laurent Lherbette, sous-chef activité de l'EMAA - accueillies par le directeur central du Commissariat, le CRGHC Stéphane Piat, accompagné du commissaire général Éric Desmegers, directeur du CIEC et en présence de la commissaire générale Marie-Noëlle Antoune, sous-directrice filière de la DCSCA.

Puis, quelques 200 invités se sont pressés autour des tentes qui abritaient les petits équipements individuels, les nouvelles tenues de sport renouvelées (TSR) ou encore la nouvelle

tenue de protection de base (TPB) pour les marins, et les innovations dans le domaine alimentaire - notamment les toutes nouvelles rations forces au contact à l'étonnant packaging uniforme.

### CONTENEURS ÉCOLOGIQUES

La tendance est au « tout conteneurisable » avec des conteneurs sanitaires et/ou douches, mais aussi la nouvelle plateforme buanderie, dont le premier exemplaire était exposé en exclusivité lors de cette journée. Outre un déploiement simplifié et accéléré,



elle présente de multiples autres avantages : la lessive est alimentée directement par l'arrière de la plateforme par les souteneurs et le groupe électrogène consomme jusqu'à 30% d'énergie en moins.

Cette recherche de moindre consommation se retrouve dans l'ensemble des produits présentés. Effet de mode ? Absolument pas, car cela fait des années que le souci d'économiser de l'eau et de l'énergie est prégnant, en particulier sur les théâtres d'opérations. Les nouvelles technologies permettent désormais l'émergence de nouvelles solutions et le Commissariat des armées y travaille activement !



## Ravivage de la Flamme à l'Arc de Triomphe

Comme chaque année, le Commissariat des armées s'est réuni pour raviver la flamme sous l'Arc de Triomphe. Ce 23 mai, en plus de la délégation du SCA, composée de nombreux chefs d'organismes et des écoles du Commissariat (ECA et EFQ), les élèves de l'école Talmont Saint-Hilaire de Mourmelon étaient présents.

Récompensés par la Commission armée jeunesse l'année dernière pour le travail de mémoire mené avec le GS de Mourmelon, les 100 écoliers ont entouré le directeur central lors du ravivage. Un beau souvenir pour ces enfants et un événement qui vient clore de belle façon une année de travail sur le lien armée-nation.



### GSBdD Nîmes-Laudun-Larzac Une exposition symbolique

Du 10 au 12 mai dernier s'est tenue une exposition photographique sur les blessés en OPEX à la Chapelle des Jésuites à Nîmes.

Cet admirable travail, réalisé par Bruno Rédares, du GSBdD de Nîmes-Laudun-Larzac, rend hommage aux blessés en opérations extérieures de la 6ème Brigade Légère Blindée ainsi qu'aux unités implantées dans la BdD.

Grâce à la vente d'un très beau livret, des fonds ont pu être levés au profit des associations d'aide et d'accompagnement des blessés de l'armée de Terre.

À travers une série de portraits pleins d'émotion, l'auteur illustre la réalité des engagements opérationnels, leur conséquence possible, et le parcours de reconstruction des soldats qui voient leur vie bouleversée par une blessure.

Cette exposition circule actuellement sur le territoire national.



Rejoignez la **Team SCA**



**L**e dimanche 13 octobre 2019, la Team SCA participera à la 41<sup>ème</sup> édition de la course emblématique des 20KM de Paris, avec plus de 30 000 coureurs sur la ligne de départ.

Une belle surprise pour cette nouvelle édition : **la prise en charge des frais d'inscription de la Team SCA par le Commissariat des armées.** L'objectif est de faire de cet événement le rendez-vous sportif emblématique du Service.

Nous invitons donc tous les coureurs à rejoindre l'équipe !

Pour vous inscrire, vous devez faire parvenir

avant le 9 août 2019 par courrier électronique ou par voie postale simple (pas de courrier recommandé), en un seul et unique envoi, les pièces suivantes :

- le formulaire de demande d'inscription dûment complété, à télécharger sur : [portail-commissariat.intradef.gouv.fr/20km-de-paris](http://portail-commissariat.intradef.gouv.fr/20km-de-paris)
- un certificat médical ou licence
- éventuellement, un justificatif de performance pour prendre le départ en SAS Préférentiel.

Le courrier est à adresser à :  
Ministère des armées - Direction centrale du SCA  
Communication TEAM SCA - 60, boulevard général Martial Valin - CS 21623 - 75509 PARIS Cedex 15  
Ou par mail à l'intention de Mme SCEMAMA : [odile.scemama@intradef.gouv.fr](mailto:odile.scemama@intradef.gouv.fr)

Ne tardez pas, les places sont limitées !



**SOLIDARITÉ  
DÉFENSE**

## LA TEAM SCA S'ENGAGE POUR SOLIDARITÉ DÉFENSE

L'ADN du commissariat étant le soutien apporté aux forces, et 2019 étant l'année des blessés, la Team SCA participera au Challenge Entreprises en soutenant l'association Solidarité Défense.

Une collecte sera ouverte du 16 septembre au 16 octobre 2019 afin de récolter des dons destinés à l'amélioration du soutien aux militaires en opération, aux blessés, aux invalides, ainsi qu'aux familles endeuillées.

À l'issue de la collecte, l'entreprise qui aura récolté le plus de dons sera récompensée par le prix Challenge du Cœur.

Le commissaire général hors classe Stéphane Piat et l'équipe communication invitent les coureurs et l'ensemble des organismes à se mobiliser sous la bannière du Service.

## SCA 22

# LA NOUVELLE SOUS-DIRECTION NUMÉRIQUE

### Donner du corps à la transformation grâce aux nouvelles approches numériques

Dans le cadre du projet SCA22, le directeur central a clairement identifié le volet « transformation numérique » comme un des leviers clé de la transformation du service.

L'activité du Commissariat des armées vit aujourd'hui une transformation d'ampleur provoquée par la généralisation du recours à l'Internet et aux smartphones dans les usages personnels et professionnels. En l'espace de quelques années, cette transformation numérique a profondément modifié les modalités d'accès au soutien en permettant l'émergence de nouveaux usages.

La transformation numérique se couple à une accélération sans précédent des capacités de satisfaire le besoin des soutenus : l'expérience de l'immédiateté rend les utilisateurs plus exigeants et plus impatients, le rythme des ruptures technologiques s'accélère et les usages sont sans cesse renouvelés.

Afin de s'adapter à ces changements profonds, le SCA a décidé de créer une sous-direction numérique (SD NUM), avec un double objectif :

- moderniser le service ;
- introduire de nouvelles approches numériques.

Cette manœuvre s'inscrit également dans le changement de contexte sécuritaire, qui a redonné une forme de prégnance aux aspects de cyber sécurité.

Cette nouvelle sous-direction, héritière du bureau politique des systèmes d'information (BPSI), place les projets numériques au cœur de la transformation du service, afin de répondre aux enjeux stratégiques qu'ils représentent. A sa tête, un sous-directeur officier général, qui va être à même de repositionner les questions numériques dans le dialogue interne de la direction centrale et de représenter le Commissariat dans le paysage numérique du ministère.

La création d'une sous-direction numérique a également vocation à recapitaliser la fonction numérique au sein du Commissariat. Dans les années 2010, la fusion interarmées des trois commissariats s'est faite presque en même temps que la création de la DIRISI . Cette période s'est accompagnée d'un transfert d'une large partie des compétences informatiques des trois commissariats vers ce nouvel opérateur ministériel spécialisé. Au bilan, cette réforme appelle une ré-optimisation des systèmes d'information nécessaires à l'administration générale et au soutien des armées.



## DES FONCTIONS TRANSVERSES

### La quasi-totalité des activités du SCA connaissent une traduction en termes de SI.

La modernisation de l'habillement et son traitement sont, par exemple, liés à plusieurs processus numérisés :

- Uniformisation des systèmes d'information logistiques issus des trois commissariats d'armées.
- Mise en place d'une distribution des effets d'habillement par correspondance sur internet.
- Prise de mesure 3D en amont de l'incorporation des recrues.

La SD NUM coordonne ainsi le travail des équipes, conçoit, spécifie le besoin fonctionnel en lien avec les porteurs de projet et accompagne ensuite le projet avec les maîtrises d'œuvre. Il s'agit en somme de travailler en réseau entre les porteurs de besoins métiers et les concepteurs techniques de solutions numériques.

Pour assurer cette mission, la SD NUM rassemble aujourd'hui divers types de profils civils ou militaires, du spécialiste en prototypage de solutions numériques à l'administrateur de base de données, en passant par les responsables de conduite de projet. Les travaux de réalisation comme le codage ou la construction du logiciel sont confiés à des prestataires privés ou réalisés par un centre de développement des applications de la défense (CDAD) de la DIRISI.

La SD NUM rassemble pour l'instant dans sa portion centrale un peu plus de 30 personnels. Un plan de montée en puissance prévoit une augmentation conjointe de l'effectif du noyau central et des équipes spécialisées réparties au sein des centres interarmées du soutien (CIS). La fonction complète qui représente aujourd'hui 85 personnes, doit ainsi passer à 130 personnes dans les trois ans.

Dans une logique de professionnalisation des méthodes de conduite de projets et de mise en cohérence de l'ensemble du système d'information du SCA, la SD NUM va progressivement exercer une autorité fonctionnelle sur l'ensemble des personnels qui mettent en œuvre des projets de systèmes d'information.

# UNE ORGANISATION EN 4 GRANDS DOMAINES

## SI MÉTIERS

Cette activité est répartie selon un premier volet dédié à l'entretien technique des SI et à la captation des besoins matériels du service ; et un second volet consacré à la conduite des projets SI structurants. En règle générale, le fonctionnement d'un projet est cyclique. Il part d'une analyse des besoins métiers existants et des difficultés constatées pour aboutir à l'adaptation ou la conception d'un nouveau service numérique.

## CYBER SÉCURITÉ

Elle met en application la politique de sécurité des systèmes d'information interarmées (PS-SIA). Ce bureau fixe les orientations stratégiques de la SSI du SCA et définit les règles techniques et opérationnelles de SSI à respecter.

## TRANSFORMATION DIGITALE

Les projets digitaux concentrent leur action sur la simplification des usages et sur la correction des irritants constatés par les utilisateurs. Ce bureau accompagne ainsi les porteurs d'initiatives du SCA dans la définition de la proposition de valeur de leurs idées par des méthodes innovantes de travail collaboratif. Il conduit également les expérimentations de nouvelles technologies et des usages associés. Et, le cas échéant, il facilite la généralisation de ces projets à l'ensemble du service.

## GESTION DES DONNÉES OU « CULTURE DATA »

C'est la capacité à gérer toutes les données au cœur de notre activité, avec l'objectif de les exploiter au mieux et de les valoriser afin d'améliorer la performance et l'efficacité et permettre d'imaginer de nouveaux services pour les soutenus.

# QU'EST-CE QUE L'AGILITÉ ?

La notion d'agilité est une méthode de gestion de projet informatique qui est apparue au milieu des années 90. Cette approche repose sur des principes pragmatiques permettant une plus grande réactivité des projets par rapport à l'évolution des besoins exprimés. La notion d'agilité implique des cycles de développement courts, itératifs, incrémentaux et adaptatifs.

D'un point de vue managérial, l'organisation agile est constituée d'unités à taille humaine dotées d'une culture d'adaptation permanente et orientées vers une finalité commune claire. Elle colle au besoin du « client », développe son écoute de l'environnement et noue des accords (convention) avec un grand nombre d'acteurs autour d'elle pour l'aider à répondre à ses missions et à co-développer sans cesse de nouvelles solutions.

L'organisation publique agile pose ainsi les fondamentaux d'une véritable plateforme collective dans laquelle se noue une culture nouvelle du changement, un souci permanent du « client », une innovation continue dans les services délivrés et les pratiques managériales, et une fédération des ressources internes et externes afin de créer de la valeur collective.

# SD NUMÉRIQUE

SOUS-DIRECTEUR DU NUMÉRIQUE - BALARD

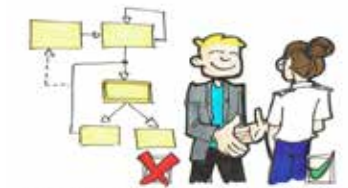
ADJOINT AU SOUS-DIRECTEUR - BALARD

EXPERTISES

SI MÉTIER RAMBOUILLET		TRANSFO DIGITALE ARCEUIL	CYBER SÉCURITÉ ARCEUIL	GESTION DONNÉES ARCEUIL
CONDUITE		INNOVATION	OSSI - LID	DATA SCIENCES
RELATION CLIENTS	EXPLOITATION SUPPORTS			
PROJETS		PROTOTYPAGE	RSSI	ADMIN DONNÉES

SECRÉTARIAT FORMATION - RAMBOUILLET

LES INDIVIDUS ET LEURS INTERACTIONS PLUS QUE LES PROCESSUS ET LES OUTILS.



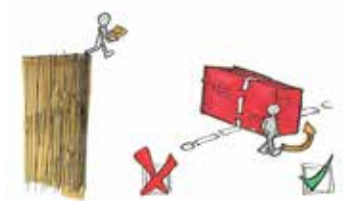
UN LOGICIEL QUI FAVORISE PLUS QU'UNE DOCUMENTATION EXHAUSTIVE.



LA COLLABORATION AVEC LES CLIENTS PLUS QUE LA MÉDIATION CONTRACTUELLE.



L'ADAPTATION AU CHANGEMENT PLUS QUE LE SUIVI D'UN PLAN.



# SCA OPS

**Être commissaire  
à la Brigade  
des sapeurs-pompiers  
de Paris**



**BSPP**







# SCA OPS

## ÊTRE COMMISSAIRE À LA BSPP

« On ne soutient bien que ce qu'on connaît bien »

Aux lendemains de l'incendie qui a ravagé Notre Dame de Paris, nous avons rencontré le commissaire en chef Jean-François, chef de la division administration finances à la brigade des sapeurs-pompiers de Paris (BSPP). Un environnement atypique pour un commissaire, au cœur de l'action, où l'« on vit dans l'extraordinaire des autres ».

Le rendez-vous est donné le 24 avril à la caserne Champerret, siège de l'état-major de la BSPP et véritable centre névralgique de cette brigade, qui rassemble 8 500 sapeurs-pompiers<sup>1</sup>. Première surprise, si le brun loutre est bien présent sur sa poitrine, bordant ses cinq galons, le CRC1 Jean-François nous accueille en tenue de pompier. « Ici, tout le monde est sapeur-pompier de Paris » affirme-t-il. Immersion...

La caserne Champerret héberge le centre opérationnel de la BSPP qui intègre notamment la coordination médicale et une plateforme d'appels unique (PFAU) police pompiers. L'ensemble des appels d'urgence 17-18-112, émis depuis Paris et les départements de la petite couronne (92, 93 et bientôt 94) sont reçus, filtrés en fonction de leur caractère d'urgence, puis traités par l'envoi de moyens depuis la PFAU.

Unité de l'armée de Terre mise pour emploi auprès du préfet de police de Paris, la BSPP défend Paris et les départements de la petite couronne. Elle est organisée en six groupements :

- Trois Groupements d'Incendie et de Secours (GIS).
- Un Groupement des Appuis et de Secours (GAS).
- Un Groupement de Formation d'Incendie et de Secours (GFIS).
- Un Groupement de Soutien et de Secours (GSS).

Les sapeurs-pompiers de Paris, provinciaux à 75 %, défendent notre capitale. Ils ont fait leurs valeurs de la Brigade : Altruisme, Efficience,

Discrétion. Ils sont à bord des engins de la BSPP qui toutes les cinquante-cinq secondes décalent<sup>2</sup> depuis une des quatre-vingt casernes de la Brigade. Leur engagement est total malgré une très forte sollicitation, des agressions en hausse et des appels parfois abusifs<sup>3</sup>.

En 2018, les 8 500 sapeurs-pompiers de la BSPP ont conduit 522 883 interventions, dont 15 000 feux, sauvé 28 600 personnes et perdu deux camarades sur intervention<sup>4</sup>. Le premier semestre 2019 fut d'une intensité exceptionnelle car outre la couverture opérationnelle courante avec une hausse constante du nombre d'interventions de +6 %, des opérations « hors norme » furent conduites :

- En janvier : l'explosion de gaz rue de Trévisé fait quatre morts, dont deux pompiers de Paris<sup>5</sup>, et soixante-six blessés, dont un pompier.
- En février : l'incendie rue Erlanger fait 10 morts parmi les occupants de l'immeuble, de nombreux blessés et nécessite le sauvetage de soixante-quatre personnes dans des conditions extrêmes de dangerosité.
- En avril : l'incendie de la cathédrale Notre Dame

de Paris a bouleversé le pays.

Les facteurs clés de réussite du modèle BSPP tant au quotidien qu'en situation de crise sont son caractère interdépartemental (unique en France et gage d'interopérabilité), sa « militarité » (réactivité, jeunesse, esprit de mission) et l'intégration d'une division santé substantielle (médecins urgentistes, coordination médicale).

Des actions fortes sont conduites aujourd'hui pour préserver ce modèle unique qui garantit une qualité de service rendu sans égal. Les sapeurs-pompiers de Paris arrivent sur intervention en moyenne en sept minutes ! Elles permettront notamment de recruter et de fidéliser des sapeurs-pompiers de Paris dont la motivation et l'engagement font honneur tous les jours à la devise de la BSPP : « Sauver ou Périr ».

<sup>1</sup> La BSPP rassemble 8 500 sapeurs-pompiers, dont 8 000 à la brigade et 500 dans des détachements extérieurs (Balard, le Louvre, Kourou, Biscarosse, etc.)

<sup>2</sup> Décaler : avant, les pompiers étaient hippomobiles et se déplaçaient avec des véhicules tractés par des chevaux. Quand on les garait, on mettait de petites cales sous les roues pour éviter que les engins glissent. En repartant, on enlevait les cales, d'où le terme « décaler ».

<sup>3</sup> 100 000 interventions n'appellent aucun geste de secours vers les requérants

<sup>4</sup> Le SCH Lassus-David et le CPL Henri

<sup>5</sup> Le SGT Cartannaz et le CCH Josselin



## MORT AU FEU

Comme dans toutes les casernes de la Brigade, les noms des morts au feu des sapeurs-pompiers de Paris sont inscrits sur une plaque. Chaque lundi matin a lieu l'« appel des morts au feu » : les couleurs sont montées et les noms des derniers morts au feu sont appelés par le sergent de jour, auxquels le caporal de jour répond « Mort au feu ! », suivi du salut.

■ Le monument aux morts de la caserne Champerret : morts pour la France et morts au feu

## HISTORIQUE

Créé par Napoléon 1<sup>er</sup> en 1811, le bataillon de sapeurs-pompiers devient en 1867 régiment puis brigade en 1967... Preuve que cette grande unité militaire, acteur central de la résilience, vit et évolue au rythme de la ville de Paris et du grand Paris.

■ Un sapeur-pompier en intervention...  
Poids de l'équipement ? Entre 11 et 15 kg !

## DEVENIR COMMISSAIRE À LA BSPP

### L'ANCRAGE « TERRE » EST-IL UNE NÉCESSITÉ ?

Pour le moment, le parti pris est effectivement d'affecter des terriens à la BSPP car les unités qui arment la brigade sont gérées par la DRHAT (Direction des Ressources Humaines de l'armée de Terre). Cette affectation est donc une opportunité de carrière, un passage dans l'ancrage Terre, dans un univers qui n'est pas interarmées à proprement parler.

### Y A-T-IL DES PRÉREQUIS PHYSIQUES PARTICULIERS POUR ÊTRE COMMISSAIRE À LA BSPP ?

Non, si ce n'est le suivi d'un mois de formation initiale imposé à tous les nouveaux personnels (incendie, montée à l'échelle de 30 mètres, passage dans des caissons de feu, formations en secourisme, etc.). Pour autant, le CRC1 Jean-François insiste sur le fait qu'une telle affectation, dans une unité opérationnelle où la dimension sportive est importante, impose de « tenir la route » physiquement, en fonction de son âge et de son niveau... Question d'exemplarité. « À partir du moment où on rejoint une unité qui bénéficie d'un certain prestige il faut être à la hauteur ». Le niveau physique d'un commissaire affecté à la BSPP n'est donc pas une finalité mais il n'en est pas moins important et il facilite grandement son intégration à la brigade.

### ET LA MIXITÉ ?

Si le taux de féminisation de la BSPP n'est que de 3 %, 50% des commissaires affectées à la BSPP sont des commissaires féminins. Huit postes de commissaires sont décrits sur des fonctions de pilotage audit et contrôle, commande publique, finances ou juridiques. Ils sont armés par des commissaires issus de tout recrutement... L'important est d'avoir les bonnes compétences et le bon profil métier.



## TROIS QUESTIONS AU CRC1 JEAN-FRANÇOIS, CHEF DE LA DIVISION ADMINISTRATION FINANCES À LA BSPP

### QUEL CONSEIL DONNERIEZ-VOUS À UN JEUNE COMMISSAIRE QUI SOUHAITERAIT REJOINDRE LA BSPP ?

Lorsqu'on est commissaire en général et à la Brigade en particulier, on ne soutient bien ce qu'on connaît bien. Il me semble inconcevable d'imaginer bien soutenir la Brigade sans connaître son histoire, son organisation, ses implantations, ses missions et surtout qui sont les sapeurs-pompiers qui la composent dont leurs besoins et leurs attentes peuvent différer de ceux que peut avoir un marin, un aviateur ou un personnel civil de la Défense. Tout ce travail préalable permet de décliner en directives de soutien administratif et financier les directives opérationnelles produites par le général commandant la BSPP.

### QU'EST-CE QUI VOUS MOTIVE AU QUOTIDIEN ?

J'ai toujours veillé à être utile mais aussi à me faire des soutiens. Très concrètement l'utilité de soutien d'une unité opérationnelle comme la BSPP consiste à concevoir un soutien AF<sup>1</sup> pragmatique, utile, adapté aux sapeurs-pompiers, qui participe à la performance opérationnelle de la BSPP et vis-à-vis duquel son général peut avoir toute confiance, quelles que soient les circonstances. Cet objectif ambitieux impose une connaissance mutuelle et une relation de confiance entre les groupements et la SC AF<sup>2</sup>, nourries par un dialogue constructif. Ce qui permet aux directives de soutien AF d'être au rendez-vous des objectifs de qualité de service attendus.

### PARLEZ-NOUS D'UN CAS CONCRET...

Je me déplace régulièrement dans les groupements, pour notamment participer aux réunions des commandants d'unité organisées par le commandant des groupements. Je peux ainsi mieux capter les irritants du quotidien pour mieux y répondre au bénéfice de tous les sapeurs-pompiers. C'est ainsi aussi que se construit la relation de confiance.

Conduire et déployer des projets utiles, réalisables à court ou moyen terme pour améliorer la qualité de vie de sapeurs-pompiers qui s'engagent parfois au péril de leur vie me semble être la moindre des choses. C'est particulièrement formateur, très valorisant, il faut juste avoir le goût du soutien de terrain et vivre au rythme d'une Brigade capable d'intervenir en toutes circonstances et sans préavis.

<sup>1</sup> AF : Administration/Finances

<sup>2</sup> SC AF : Sous-chefferie Administration/Finances



# VOTRE QUOTIDIEN



## Avec la PFMD Déménagez sans avancer de frais !

Expérimentée en 2018 par le Commissariat des armées, la Plateforme multi-déménageurs (PFMD) a lancé sa campagne 2019 avec une grande nouveauté : la prise en charge directe (PCD), et donc la fin de l'avance de frais. À noter également des améliorations comme le délai raccourci dans la transmission des documents administratifs, les déménageurs référencés ainsi qu'un suivi facilité.

**La PFMD, c'est la réponse adaptée  
à la problématique du déménagement de chacun  
avec plus d'efficacité, de sérénité, d'écoute et d'attention**

### COMMENT ÇA MARCHE ?

Le CAMID a envoyé à tous les personnels militaires mutés au PAM 2019 (Plan annuel de mutation) leurs identifiants pour pouvoir se connecter aux 3 plateformes de déménagement qui regroupent plusieurs entreprises de déménageurs.

Dans vos organismes, les conseillers changement de résidence sont à votre disposition pour vous renseigner. Vous pouvez accéder à l'ensemble des informations relatives à la PFMD par EUREKA (Intradef et Internet).

### POURQUOI CHOISIR CE NOUVEAU DISPOSITIF ?

Choisir la PFMD, c'est d'abord préserver son portefeuille : grâce à la prise en charge directe (PCD) mise en œuvre cette année, vous n'avancez plus les frais de déménagement.

Mais la PFMD, c'est aussi une prise de contact et un traitement plus rapide de votre dossier, un suivi en temps réel de votre déménagement, et la possibilité d'avoir accès en permanence à une assistance en ligne.

A côté de ce dispositif perdure la procédure classique : je contacte plusieurs déménageurs, ils se déplacent, je dois obtenir des devis comparatifs, renvoyer les documents papiers, suivre ma demande, attendre mon remboursement, etc...







## ÉCHANGE

avec un binôme civilo-militaire appartenant  
au Centre d'administration ministériel des indemnités de déplacement - CAMID

*Merci à Philippe, capitaine de corvette et à Benoît, secrétaire administratif de classe supérieure*

### QUEL EST VOTRE FONCTION AU SEIN DU CAMID ?

**SACS Benoît :** Je suis le chef du bureau « Changement de résidence en métropole ». Ce Bureau comprend trois cellules chargées du décompte de l'ensemble des dossiers de demande d'indemnisation d'un changement de résidence en métropole pour le personnel du ministère des armées.

**CC Philippe :** Je suis le chef de division changement de résidence (CR) au sein du CAMID et responsable du traitement de l'ensemble des dossiers CR pour des mutations métropole et hors métropole. La division est constituée de deux bureaux (un pour les CR métropole et l'autre pour les CR hors métropole) dirigés par deux agents de catégorie B et d'une cellule directement rattachée à l'adjoint au chef de division, la cellule interface client affaires réservées, mise en place en janvier 2019 pour permettre le suivi optimal du marché PFMD et la relation client associée. La division regroupe 69 personnels civils et militaires et je suis assisté par un adjoint (AAE) pour le pilotage de la division.

### DE QUELLE MANIÈRE AVEZ-VOUS ÉTÉ ACTEUR POUR LA MISE EN ŒUVRE DE LA PFMD ?

**SACS Benoît :** L'expérimentation 2018 a été effectuée par le bureau « changement de résidence métropole ». J'ai participé à la création de la démarche PFMD 2019 sur le site « démarches simplifiées » et à la création et à la montée en puissance de la cellule Interface clients affaires réservées (ICAR) spécialement créée à partir du 1er janvier 2019 pour permettre au CAMID de suivre le traitement des dossiers PFMD avec une prise en charge directe (plus d'avance de frais par l'administré) dans le cadre du marché passé entre le MINARM et 3 PFMD.

**CC Philippe :** Je suis le chef de projet opérationnel du projet PFMD depuis début janvier 2018 et j'ai participé à l'ensemble des travaux avec l'équipe projet resserrée pour lancer l'expérimentation 2018 dans le cadre d'un dialogue compétitif mené auprès des 6 PFMD retenues à l'issue d'un sourcing. Les résultats de ce dialogue compétitif ont permis de sélectionner les 3 PFMD les plus performantes pour être signataires du marché PFMD en vigueur à partir du début de l'année 2019. Ce marché a été mis en place pour répondre à l'un des objectifs du

plan famille : alléger au maximum les contraintes du déménagement pour le militaire et sa famille. Complété par la prise en charge directe, ce dispositif représente une avancée attendue par les agents du ministère.

### COMMENT S'EST MOBILISÉE L'ÉQUIPE ?

**SACS Benoît :** Le CAMID est l'un des premiers services de l'état à utiliser les toutes dernières fonctionnalités du site démarches simplifiées. Ce sont des blocs à dupliquer qui permettent de renseigner les enfants à charge en fonction de leur nombre. La perspective de moderniser notre administration en utilisant un tel service est enthousiasmante.

**CC Philippe :** Je suis satisfait par la mobilisation d'une formidable équipe. Ensemble nous avons pu mettre en musique en quatre mois ce nouveau service, ouvert depuis le 5 avril 2018. Nous avons été le premier service du MINARM à utiliser le système « démarches simplifiées » (France Connect) et cela n'a pas été simple de le promouvoir ! Ainsi, ce sont plus de 1 500 administrés qui ont pu bénéficier du dispositif PFMD en 2018 alors qu'en novembre 2017, on commençait seulement à recevoir les plateformes de déménageurs...





# FIL ROUGE

## **Mettre la dimension opérationnelle du soutien au cœur de toute action du Commissariat**

**Alors que le SCA est aujourd'hui engagé dans une transformation majeure visant à amener le soutien qu'il fournit quotidiennement au meilleur niveau, il doit également accompagner les armées dans leur remontée en puissance, inscrite dans la Loi de Programmation Militaire 2019-2025.**



## Mettre la dimension opérationnelle du soutien au cœur de toute action du commissariat

Alors que le SCA est aujourd'hui engagé dans une transformation majeure visant à amener le soutien qu'il fournit quotidiennement au meilleur niveau, il doit également accompagner les armées dans leur remontée en puissance, inscrite dans la Loi de Programmation Militaire 2019-2025.

Renouer avec les hypothèses d'engagement les plus exigeantes de son contrat opérationnel, soit une projection de masse dans un environnement contesté par un adversaire disposant de capacités affirmées, tout en garantissant la continuité du soutien de la vie courante, le tout dans un environnement marqué par des évolutions majeures, nécessitait de rappeler que *la dimension opérationnelle du soutien est au cœur de toute action du commissariat* et guide en conséquence toute réflexion relative à l'évolution du service.



Pas de rupture, puisque l'affirmation de la militarité du commissariat a guidé le service dès ses premières années, mais une continuité des actions engagées depuis 2010 ayant notamment conduit :

- à la parution du concept d'emploi du SCA dans les engagements opérationnels (12 juin 2017), décrivant les modalités d'emploi des capacités du SCA, validé par les armées suite à une expérimentation particulièrement réussie en BSS<sup>1</sup> ;
- à la signature par le CEMA du contrat opérationnel confié au SCA (31 août 2017), détaillant les objectifs et capacités opérationnelles associées ;
- aux travaux relatifs aux besoins en personnel militaire du service (6 septembre 2018).

C'est dans ce cadre, qu'à travers le durcissement militaire, le service doit cultiver un véritable esprit opérationnel chez l'ensemble des acteurs du soutien, personnels civils comme militaires, y compris les réservistes. Cette évolution des mentalités est indispensable à la réussite des actions de modernisation, d'innovation et de simplification engagées par le SCA.



Dès lors, sous la tutelle du directeur central adjoint, un groupe de travail (GT) intitulé « durcissement militaire du service » a été constitué à la rentrée 2018 au sein de la direction centrale. Celui-ci a proposé un ensemble de mesures validées le 18 avril dernier, permettant d'améliorer le soutien de nos armées, que ce soit lors des phases d'engagement opérationnel, de préparation ou dans les activités de la vie courante. La résilience des activités du service a fait l'objet de réflexions particulières, la rationalisation des moyens, l'externalisation et la digitalisation croissante ne devant pas se traduire par l'apparition de fragilités dans le dispositif de soutien.

Ces mesures touchent à l'organisation du service, aux textes encadrant son activité, aux ressources humaines avec un fort volet relatif à la formation et à la préparation opérationnelle, et à la mobilisation des ressources matérielles. Elles concernent évidemment le personnel civil et le personnel militaire,



Le commissariat, service dont l'ADN est interarmées, a conduit ces travaux en s'appuyant sur les besoins identifiés par les armées et services et en y associant la sous-chefferie Performance de l'Etat-major des armées, dont le soutien sera primordial pour la mise en œuvre des mesures.

Un plan d'action, diffusé prochainement, impliquera l'ensemble des organismes et du personnel du SCA. Il fixera les objectifs à atteindre selon un calendrier aligné avec celui de SCA 22 : le durcissement militaire du service doit en effet être appréhendé comme un ciment de la transformation.

À titre illustratif, le durcissement militaire concerne notamment :

- la résilience du commissariat par l'organisation, par l'EMO SCA, à partir de 2020, de tests sur une logique zonale avec un exercice par an au niveau du service ;
- le développement de normes destinées à renforcer la disponibilité opérationnelle des matériels de soutien de l'homme ;
- l'amélioration d'actions de formations relatives à l'organisation et à l'emploi du service afin de développer la culture opérationnelle du personnel, militaire et civil ;
- un renforcement de la préparation opérationnelle métier ;
- une participation accrue à des exercices interarmées, en tant qu'animateurs et joueurs ;
- le renforcement des dispositifs de commandement et d'alerte au sein du service.

La réalisation de ces mesures dans les mois et années à venir, permettra d'affirmer la capacité du service du commissariat des armées à répondre aux besoins opérationnels de nos forces armées.

Le durcissement militaire est à la fois un mode d'action et un état d'esprit. À ce titre, il s'inscrit dans l'esprit de la devise de Saint-Martin, patron du commissariat des armées : non recuso laborem.

<sup>1</sup> BSS : Bande Sahélo-Saharienne



# FOCUS

## Le soutien prouve sa capacité d'adaptation au PMI 2019

Placée sous le thème de la Paix , la 61<sup>ème</sup> édition du Pèlerinage militaire international (PMI) s'est déroulée les 17, 18 et 19 mai 2019 à Lourdes. Comme chaque année, les militaires français, le personnel civil des armées, leurs familles et leurs frères d'armes de plus de 40 nations étaient invités à y participer en s'inscrivant auprès de leur délégation nationale propre.

■ Mise en place de palettes pour circuler entre les tentes malgré les intempéries

# FOCUS

## LE SOUTIEN

### PROUVE SA CAPACITÉ D'ADAPTATION AU PMI 2019

Placée sous le thème de la Paix<sup>1</sup>, la 61<sup>ème</sup> édition du Pèlerinage militaire international (PMI) s'est déroulée les 17, 18 et 19 mai 2019 à Lourdes. Comme chaque année, les militaires français, le personnel civil des armées, leurs familles et leurs frères d'armes de plus de 40 nations étaient invités à y participer en s'inscrivant auprès de leur délégation nationale propre.

En prenant largement part aux préparatifs de l'événement, au soutien et à l'accueil des pèlerins aux côtés des autres armées et services, le Commissariat des armées a œuvré au succès du PMI 2019, malgré des conditions météorologiques difficiles qui ont imposé quelques adaptations au niveau du camp militaire international...

#### UN « GRAND ÉVÉNEMENT » QUI IMPLIQUE L'ENGAGEMENT DES MOYENS MILITAIRES

Le fort rayonnement international et le volume des pèlerins liés au monde de la Défense font du PMI un « grand événement » du Ministère des armées, impliquant l'engagement de moyens militaires.

Les armées sont concernées à plusieurs titres :

- L'aumônerie catholique des armées pour la préparation, la mise en œuvre et la coordination des activités propres au pèlerinage.
- Les Etats-majors d'armées, le Service du commissariat des armées (SCA), le Service de santé des armées (assure le soutien médical du camp) et les directions de service spécialisés (DSIA) pour la mise en œuvre et la coordination du soutien global de l'événement.
- La force Sentinelle (renforcement planifié), en contribution au renforcement de la sécurité générale de l'événement sous réquisition de l'autorité civile, ainsi qu'un dispositif NEDEX<sup>2</sup>.

#### LE COMMISSARIAT DES ARMÉES AU RENDEZ-VOUS DU SOUTIEN

Comme chaque année, un camp militaire international a été monté au « Village des jeunes » pour permettre l'hébergement à coût maîtrisé d'une partie du personnel mobilisé et des pèlerins militaires de toutes nationalités qui le désiraient.



■ Rigoles creusées pour permettre l'évacuation des eaux

Plus de 250 tentes militaires, cinq cuisines de campagne (ETRAC<sup>3</sup>) et une laverie (UTLC<sup>4</sup>) ont été mises en place pour assurer l'hébergement, l'alimentation et la logistique des pèlerins militaires français et étrangers.

Localisé sur les hauteurs du Sanctuaire, le camp militaire a accueilli cette année 1 800 pèlerins, contre les 1 500 initialement prévus. Cette augmentation du nombre de résidents, communiquée à la fin du mois d'avril, ajoutée aux intempéries auxquelles a été exposé le camp, ont démontré la forte capacité d'adaptation de l'ensemble des personnels impliqués dans la mise en place et l'organisation de cet événement...

<sup>1</sup>Le thème du 61<sup>ème</sup> PMI de Lourdes était « Cherche la Paix et poursuis-la »

<sup>2</sup>NEDEX : moyens de neutralisation, d'enlèvement et de destruction d'engins explosifs

<sup>3</sup>ETRAC : élément tracté de cuisson

<sup>4</sup>UTLC : unité de traitement de linge en campagne



■ Arbre déraciné à cause des intempéries



## CAPACITÉ D'ADAPTATION

Au bilan, une vingtaine de tentes supplémentaires du GSBdD de Toulouse – soit 260 en tout - ont été nécessaires pour accueillir les 300 militaires en plus. Une cuisine de campagne et trois conteneurs frigorifiques de 5 m<sup>3</sup> sont également arrivés de l'ELOCA de Marseille afin de compléter le dispositif. Enfin, trois cuisiniers sont venus en renfort des personnels pour satisfaire l'ensemble des besoins du camp.

Aux lendemains de cet événement de grande ampleur, l'ELOCA de Marseille a dû nettoyer et reconditionner les tentes déployées...



Retrouvez, sur le site intranet du SCA le 5<sup>ème</sup> numéro du MAG SCA, consacré au montage du camp militaire !

Application mobile du PMI



Moment de fraternité et de convivialité entre souteneurs et soutenus sur le camp



Cuisine de campagne (ETRAC), bac pour la vaisselle, tentes chauffées



Laverie (UTLC)

# GRAND ANGLE

## FRI EP

### Recycler nos effets professionnels, une nécessité

Alors que le projet de loi sur l'économie circulaire est en cours d'examen, nous vous proposons un focus sur une expérimentation menée au Commissariat des armées et qui tente de répondre à cette question : que faire de nos effets professionnels lorsque nous quittons l'institution et plus particulièrement des effets militaires ?





# GRAND ANGLE

## FRIVEP : RECYCLER NOS EFFETS PROFESSIONNELS, UNE NÉCESSITÉ

C'est pour trouver des solutions à cette problématique que le SGA/DPMA<sup>1</sup> a mandaté le Commissariat des armées, opérateur de la filière habillement du Ministère des armées. Cette démarche s'inscrit dans la politique interministérielle de développement durable menée par la Secrétaire d'Etat à la Transition écologique - Brune POIRSON<sup>2</sup> - qui a réuni en janvier dernier tous les acteurs de l'expérimentation FRIVEP<sup>3</sup>. Celle-ci vise deux objectifs : faire émerger les meilleures idées pour recycler nos effets professionnels et contribuer à la création d'une filière dédiée au niveau national.

### VERS UNE LOGIQUE CIRCULAIRE ET DURABLE

Le 25 mars dernier, le GSBdD de Besançon a été désigné pour effectuer une première collecte test en vue d'expérimenter le recyclage d'effets militaires en fin de vie.

Mis en cartons et palettisés en un temps record, puis acheminés par camions sur un site dédié, ils ont été pris en charge par un centre de tri agréé par la filière.

L'effet recherché : parvenir à récupérer 40% de matière dite « recyclable », c'est-à-dire avec un minimum de points durs à extraire (de type fermeture éclair, élastique, bouton pression, scratch, etc.). En deçà de ce seuil, l'opération pourrait ne pas être rentable économiquement. Et c'est bien là tout l'enjeu de ce test grandeur nature, également mené par d'autres acteurs interministériels. Avec la matière récupérée, et après avoir passé le sas du centre de tri, les

industriels fabriqueront bientôt de nouveaux composants textiles de type CSR<sup>4</sup> (pour chauffer les bâtiments publics).

Quand la matière aura été revalorisée, il s'agira alors de savoir si l'opération est rentable et si le développement d'une filière dédiée est possible.

On peut même imaginer que, d'ici quelques années, cette filière nouvellement créée sera en capacité de réinjecter la matière obtenue dans la fabrication de nouveaux effets militaires, permettant ainsi la mise en place d'un cercle vertueux et durable.

### ASSURER LE BOUT EN BOUT EN MATIÈRE D'HABILLEMENT

Pour l'Officier responsable filière (ORF) habillement du Commissariat, le Commissaire en chef de 1<sup>ère</sup> classe Stéphane, l'ensemble des pistes qui permet de ne pas enfouir ou brûler nos déchets textiles doit aujourd'hui être étudié avec l'ordre de priorité suivant : « le réemploi, la préparation en vue de la réutilisation, le recyclage et enfin la valorisation (dont la valorisation énergétique) ». La modernisation de la filière habillement passe par cette gestion des effets textiles en fin de vie et représente un défi pour le Commissariat des armées. Il s'agit en effet de mettre en œuvre un dispositif pérenne de recyclage des articles d'habillement, aujourd'hui avec le concours de la DPMA, et demain avec celui de l'ensemble des organismes et services interarmées.

<sup>1</sup> Direction des patrimoines, de la mémoire et des archives

<sup>2</sup> Secrétaire d'Etat auprès du ministre d'Etat, ministre de la Transition écologique et solidaire

<sup>3</sup> Filière de réemploi et de recyclage industriel des vêtements professionnels

<sup>4</sup> Combustibles solides de récupération

## QUELS ENJEUX POUR LA FILIÈRE HABILLEMENT ?

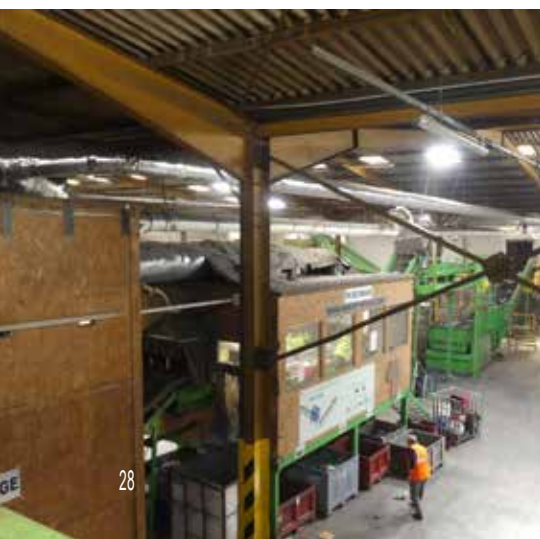
Les quatre grands enjeux de cette expérimentation FRIVEP sont décrits par le Commissaire principal Olivier, adjoint à l'ORF habillement :

- Enjeu sécuritaire : traçabilité des effets militaires.  
Objectif : interdire leur utilisation ou détournement à des fins malveillantes (terrorisme ou duperie notamment).
- Enjeu administratif : respect de la réglementation aux termes de laquelle l'état demeure propriétaire des achats et dotations délivrés à titre professionnel.  
Objectif : appliquer ces dispositions avec une efficacité accrue grâce à l'organisation d'une collecte structurée.
- Enjeu environnemental : sensibilisation des militaires sur la question de la préservation de l'environnement.  
Objectif : automatiser la restitution des effets en fin de vie.
- Enjeu économique : réalisation des objectifs de performance économique et logistique du SCA.  
Objectif : réduire et rationaliser notre empreinte logistique. En optimisant nos opérations de stockage, en éliminant nos stocks « morts » et en diminuant nos coûts d'entretien.

Si la FRIVEP fait ses preuves, nos vieux paquetages militaires pourraient bientôt être utilisés pour fabriquer de nouveaux effets militaires ou bien finir en combustible utile ou encore en isolant thermique nouvelle génération ! Le Commissariat des armées va maintenant poursuivre ses expérimentations, en relation avec la DMPA et en s'inspirant des démarches initiées dans le civil par de grandes entreprises. Il communiquera en temps utile auprès de ses soutenus sur les résultats obtenus et les solutions finalement retenues.

Sur le même sujet, voir aussi :

<http://portail-sga.intradef.gouv.fr/actualites/Pages/Le-recyclage-des-uniformes.aspx>

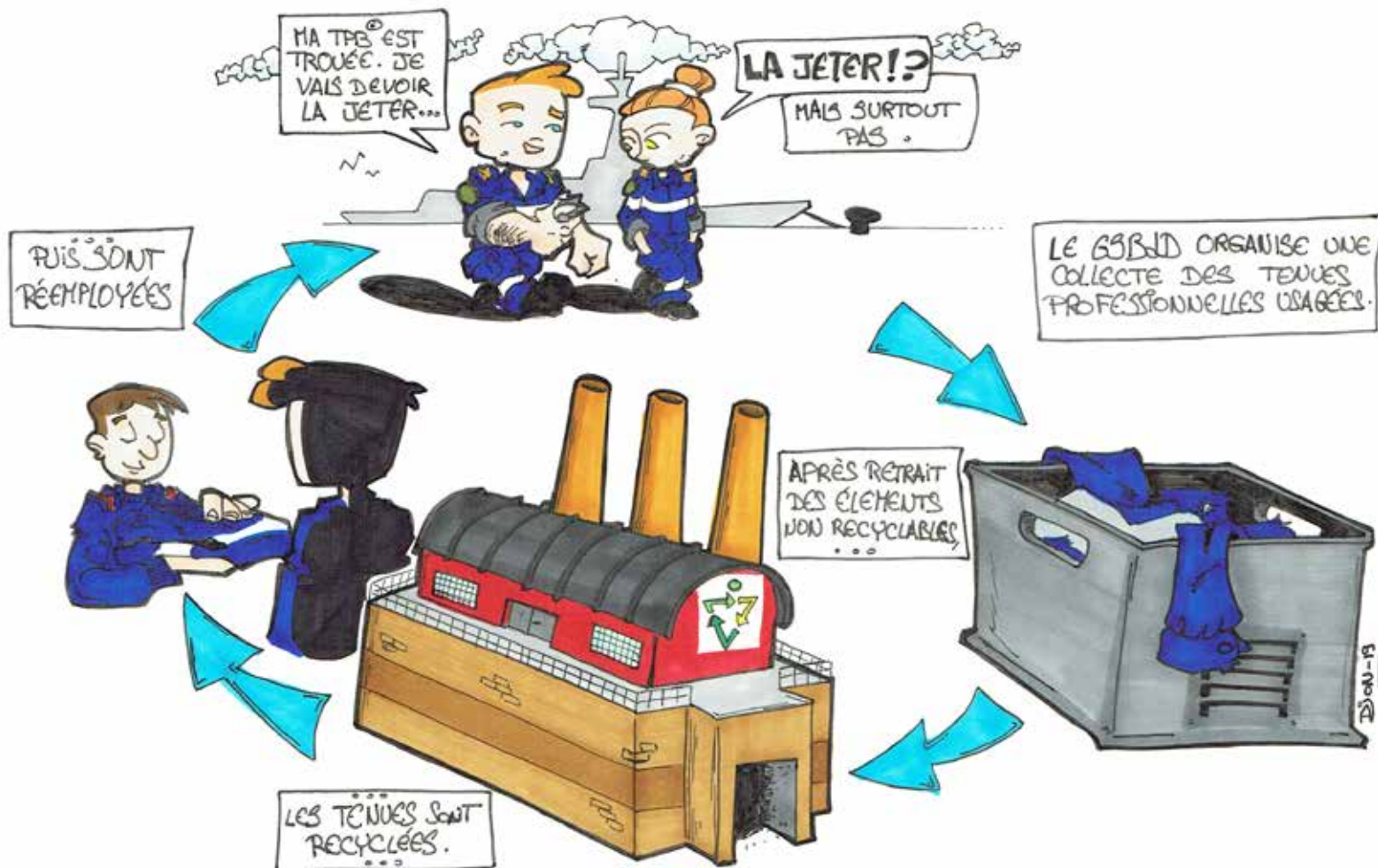


■ Chaîne de broyage et de déchiquetage



■ Représentants SCA / DPMA

■ Zone de dépôt des matières premières pour récupération industrielle



# ÉVÉNEMENT

## Cuisiniers sous les projecteurs

Le métier de cuisinier fait régulièrement la Une grâce à son actualité aussi riche que diverse. Lumière sur trois actualités qui ont marqué la filière RL (restauration-loisirs) au cours de ces trois derniers mois.



### AVRIL

#### LE GSBdD DE BRIVE-LA-GAILLARDE PRIMÉ AU SALON RESTAU CO

Lors de cet événement à Paris Porte de Versailles, le GSBdD de Brive-la-Gaillarde a reçu le prix interministériel de l'innovation pour la création d'un restaurant d'application. Représentant la direction centrale du Commissariat des armées, le CRG2 Pitiot a remis le trophée à l'ingénieur Jean-Louis, l'adjudant Sylvain et le chef de cuisine Pascal, personnels du GSBdD de Brive-la-Gaillarde, soulignant que « seul le niveau local peut tisser ce genre de liens avec les lycées hôteliers ». Une telle initiative contribue à valoriser l'image de la cuisine collective auprès de la nouvelle génération qui, formée en situation réelle, découvre également un nouvel univers.

#### FOCUS SUR CETTE DÉMARCHE PROMETTEUSE...

Au sein du restaurant du cercle mess de Brive La Gaillarde qui accueille l'ensemble des soutenus militaires et civils, un restaurant d'application accueille, trois fois par semaine - du mardi au jeudi - de vingt à quarante personnes au sein d'un espace réservé et adapté. Le menu proposé comprend une entrée, un plat, un fromage, un dessert et un café.

Les directives du Commissariat des armées sont fixées par le Centre Interarmées du Soutien Restauration Loisirs (CIRL). Elles exigent par exemple d'employer des produits locaux et/ou bio et de proposer au minimum deux plats pour un tarif final qui ne dépasse pas 3,10€.

Le service en salle est assuré par les élèves

et contrôlé par un professeur. La production culinaire est pilotée par le chef de cuisine du cercle et appuyée par un professeur du lycée. Les initiateurs de ce projet ont tenu à montrer que, malgré les contraintes d'effectif, il est toujours possible d'améliorer et d'innover. Un vrai succès puisque le restaurant affiche complet depuis le lancement de cette opération !



## L'INNOVATION EN RESTAURATION COLLECTIVE

L'adjectif « innovant » correspond totalement à la démarche du GSBdD de Brive la Gaillarde, pour plusieurs raisons. Tout d'abord, la clientèle locale accède à un service supplémentaire pour un prix stable et inégalable.

Face à elle, les lycéens issus de classes CAP/BACPRO sont immédiatement immergés et doivent réaliser leur travaux pratiques avec une vraie clientèle. Les professeurs sont sortis de la

structure scolaire et doivent s'adapter au fonctionnement local du Commissariat des armées. La direction du cercle met en place ce partenariat quotidien tout en garantissant le fonctionnement nominal du restaurant (sécurité du personnel et des élèves, HACCP<sup>1</sup>, ...). Quant au personnel du cercle, il doit montrer l'exemple aux élèves à tous les niveaux. Des moyens techniques et humains ont dû être mis en œuvre afin de réaliser ce projet. A noter qu'aucune dépense n'a été nécessaire du

côté du GS : bien équipé, celui-ci n'a en effet pas eu besoin d'investir dans du matériel supplémentaire.

Pour le lycée, seul le transport par bus a généré quelques frais. Au niveau humain, avec pas moins de 12 serveurs et 12 cuisiniers en immersion, les personnels du cercle ont dû revoir leur façon de travailler, ils ont dû apprendre à passer des consignes à ces jeunes avides de bien faire. Un véritable échange est ainsi né qui satisfait aujourd'hui à la fois les lycéens et les personnels du SSV !

<sup>1</sup>HACCP (Hazard Analysis Critical Control Point) : système qui identifie, évalue et maîtrise les dangers significatifs au regard de la sécurité des aliments

# RMC STORY

## MAI LA CUISINE DES ARMÉES EN GRAND FORMAT

« Cuisiniers sous les drapeaux » est une immersion dans le monde méconnu des cuisiniers de nos armées. En effet, même si la qualité de la cuisine française n'est plus à prouver elle demeure un mystère pour beaucoup. Les équipes de RMC Story ont suivi nos cuisiniers dans les différents organismes du Commissariat et des armées pendant plusieurs semaines.

Le résultat est un franc succès !

« Un format de 90 minutes sur RMC Story, c'est exceptionnel ! » : c'est

ainsi que le directeur des programmes de RMC Story a lancé l'avant-première de ce documentaire lundi 13 mai, au Cercle national des armées, en présence du directeur adjoint du cabinet de la ministre des Armées, de la directrice de la DICoD, du directeur de l'ECPAD et du directeur central du Commissariat des armées. Ce reportage met

en lumière nos cuisiniers, leur formation et leurs compétences - quelle que soit leur armée d'appartenance -, mais aussi la cuisine militaire, des rations jusqu'au concours du Trident d'Or organisé par le Centre interarmées du soutien restauration loisirs. Figures emblématiques de la fonction de cuisiniers, trois de nos quatre gagnants de Fort Lee étaient également présents aux côtés



comprend pourquoi et comment l'armée française s'est dotée d'une logistique si aboutie en matière d'alimentation, pourquoi nos rations subissent un tel contrôle qualité, comment le

du directeur central du Commissariat.

À travers le « personnage » du cuisinier, le spectateur accède à ce qu'il y a de plus humain chez nos soldats : la cohésion, la fraternité d'armes, les moments de

partage pendant les fêtes de Noël à Barkhane, le quotidien difficile et rocambolesque des cuisiniers du chasseur de mines Orion, le parcours motivé de ce pompier-cuisinier de Paris. Ce reportage nous offre aussi des images des deux dernières guerres mondiales grâce à la collaboration de Fabien Lemaire avec l'ECPAD. À travers elles, on

détachement soutien de l'homme de Gao gère l'alimentation du camp. Au détour de ce documentaire, nous apprenons aussi comment survivre en milieu hostile, pourquoi la banane est un aliment indispensable sur un bateau et combien de cuisiniers sortent chaque année de l'EFQ .

# ÉVÈNEMENT

## Juin 2019 Trident d'Or



### Et les gagnants sont le caporal-chef Franck et M. Guillaume du GSBdD Poitiers-Saint-Maixent

Organisé tous les deux ans par le CIRL<sup>1</sup>, le Trident d'Or est une compétition culinaire qui valorise le savoir-faire des cuisiniers du ministère des Armées. Cet événement permet de faire rayonner les membres de la communauté restauration – loisirs (RL), maillon indispensable au soutien de l'homme.



© M. BAIN / photographe GSBdD Lyon

Placée sous la présidence du commissaire général hors classe Stéphane Piat, cette troisième édition s'est déroulée le jeudi 5 juin 2019, à l'Institut Paul Bocuse situé à Ecully (près de Lyon). Le Commissaire Général de 2<sup>ème</sup> classe, Patrick Henry, Directeur du Centre Interarmées du Soutien Restauration Loisirs (ex-CERIA), était membre du jury dégustation du 3<sup>ème</sup> concours culinaire interarmées. Un jury technique et un jury dégustation composés de grands noms de la gastronomie française<sup>2</sup>

étaient présents pour départager nos candidats. Cette année, les deux équipes qui décrochent leur ticket pour le concours culinaire international à Fort Lee en 2020 et 2021 sont le CCH Franck et monsieur Guillaume du GSBdD de Poitiers-Saint-Maixent. Félicitations à eux !

Le chef des Cuisines du Palais de l'Élysée, le MOF<sup>3</sup> Guillaume Gomez, parrain de cette édition accueillera bientôt nos 4 gagnants pour un coaching personnalisé dans les cuisines de

l'Élysée. Personnalité publique très suivie, notamment sur les réseaux sociaux, il a été sacré « Food person of the year » lors des Gourmand Awards en 2018 et a confectionné à Barkhane, en 2017, un repas de fête pour 700 soldats dans les cuisines du Commissariat des armées, sur le camp de Niamey. Le Chef Gomez était également présent lors des épreuves de pré-sélections des 21 et 22 novembre 2018 à l'École des fourriers de Querqueville (EFQ -Cherbourg).

<sup>1</sup> CIRL : Centre Interarmées du Soutien Restauration Loisirs

<sup>2</sup> MOF Alain LE COSSEC, Marie SAUCE-BOURREAU, MOF Bernard LEPRINCE, Christophe MARGUIN, Danielle CROST, MOF Virginie BASSELOT, Pierre-Franck SALOMON

<sup>3</sup> MOF : Meilleur ouvrier de France



## LES 8 ÉQUIPES EN PRÉSENCE

Après les pré-sélections de Querqueville en novembre dernier, seules huit équipes ont atteint la finale sur les 34 présentes :

SCA / GSBdD Brest / Presqu'île de Crozon

SCA / GSBdD Poitiers-Saint-Maixent

SCA / GSBdD Lille

Marine nationale / Porte-avions Charles de Gaulle

SCA / GSBdD Toulon (cercle de la grande rade la Ligurienne)

Marine nationale / Chasseur de mines Orion

SCA / GSBdD Phalsbourg

SCA / GSBdD Metz

## LE PRINCIPE

### DEUX RECETTES

À partir d'un panier de produits du catalogue de l'Economat des armées (EdA), chaque équipe doit composer deux recettes avec les thèmes suivants :

- Entrée : « Déclinaisons autour de l'œuf »
- Plat : « La canette » - Garniture en panier mystère

Le prix de revient global du plat et du dessert choisis ne doit pas excéder 7,62 € HT afin de rester en adéquation avec les possibilités budgétaires actuellement accordées aux responsables de restaurants du ministère des Armées.



L'objectif est de décrocher une place pour représenter la France et participer à la compétition culinaire militaire internationale qui se déroule à Fort Lee, dans l'État de Virginie, au

1<sup>er</sup> semestre 2020.

## LE CLASSEMENT

1<sup>er</sup> : SCA / GSBdD Poitiers-Saint-Maixent

2<sup>ème</sup> : Marine nationale / Chasseur de mines Orion

3<sup>ème</sup> : SCA / GSBdD Brest-Lorient

4<sup>ème</sup> : Marine nationale / Porte-avions Charles de Gaulle

5<sup>ème</sup> : SCA / GSBdD Phalsbourg

6<sup>ème</sup> : SCA / GSBdD Toulon

7<sup>ème</sup> : SCA / GSBdD Lille

8<sup>ème</sup> : SCA / GSBdD Metz



© M. BAIN / photographe GSBdD Lyon



© M. BAIN / photographe GSBdD Lyon

# PORTRAIT

## TROIS MILITAIRES DU COMMISSARIAT DÉCORÉS DE LA CROIX DE LA VALEUR MILITAIRE

C'est un sentiment de fierté qui anime le Commissariat des armées aux lendemains de la remise de la croix de la Valeur militaire à trois de ses militaires, fait rare pour des personnels servant dans une formation de soutien.



Cette distinction vient récompenser les faits d'armes de l'adjudant-chef Stéphane, du caporal-chef Reynald et du caporal-chef Mikaël, lors de l'attaque de la plateforme désert relais (PfDR) de Tombouctou par des groupes terroristes armés le 14 avril 2018 (opération Barkhane, Mali).

### **ADC STÉPHANE, CHEF D'ANTENNE AU GSBdD TOULOUSE-TARBES-CASTRES (ANTENNE PAMIER)**

Engagé de janvier à mai 2018 comme major de site de la PfDR de Tombouctou au sein du groupement tactique « Dragon », l'adjudant-chef Stéphane a fait preuve de belles qualités militaires.

Le 14 avril, après un premier tir de mortier et la destruction de

l'entrée du camp par l'explosion d'un véhicule suicide, l'adjudant-chef a rejoint le poste de garde « Mike » afin de le renforcer. Posté derrière les véhicules blindés légers, il a riposté par des feux nourris en direction des assaillants équipés de gilets explosifs qui étaient repliés derrière les murs de l'enceinte de protection. Puis, alors que les terroristes tentaient de pénétrer dans le camp, il n'a pas hésité à faire feu afin de neutraliser un djihadiste. Grâce à son action, l'adjudant-chef a fait échouer l'assaut ennemi.

*Un jour à Tombouctou ,  
l'ADC Stéphane a dit que  
ce 14 avril nous n'étions  
pas que le soutien du  
combattant, mais que nous  
étions les combattants du  
soutien.*

**CCHI Mikaël**

Il s'est également illustré en portant assistance à un soldat français blessé par balle, permettant son évacuation dans les meilleurs délais.



**CCH1 MIKAËL, ADJOINT AU DÉTENTEUR DE BIEN DE L'ANTENNE D'ÉPINAL ET PRÉSIDENT DES MILITAIRES DU RANG (GSBdD ÉPINAL-LUXEUIL)**

Engagé de janvier à mai 2018 comme opérateur « soutien du combattant spécialiste » du détachement du soutien de l'homme au sein du même groupement tactique, l'adjudant-chef Stéphane s'est également distingué au cours de l'attaque du 14 avril.

En particulier, il n'a pas hésité à ouvrir le feu et à neutraliser un djihadiste portant un gilet d'explosif, avant qu'il ne puisse actionner son dispositif. Grâce à cette action héroïque, il a ainsi permis d'éviter de lourdes pertes supplémentaires parmi les militaires français...

**CCH REYNALD, CUISINIER AU GSBdD DE TOURS (SUCCURSALE DE LA CASERNE RANNES)**

Le 8 mai dernier, à l'occasion de la cérémonie de commémoration de la victoire de 1945, le caporal-chef Reynald s'est vu remettre la croix de



la Valeur militaire avec étoile de bronze par le général de division Éric Maury, adjoint au directeur des ressources humaines de l'armée de Terre et commandant d'armes de la place de Tours.

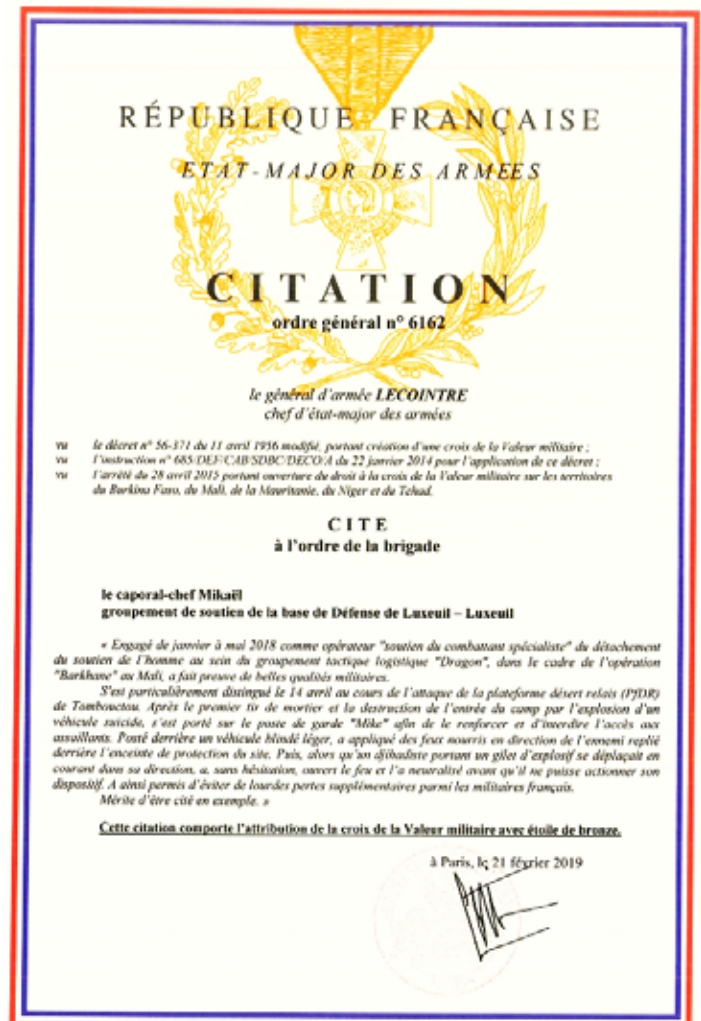
Affecté de février à juin 2018 en tant qu'agent polyvalent de restauration du camp de Tombouctou, le Caporal-chef a également fait preuve d'un comportement militaire exemplaire lors de l'attaque du camp.

Faisant preuve d'un grand sang-froid et d'une pleine maîtrise de ses moyens dans cette situation de combat intense, il a secouru des blessés en situation critique, puis s'est exposé au feu des assaillants pendant plusieurs heures, permettant finalement de les repousser.

**LA CROIX DE LA VALEUR MILITAIRE**



Décoration militaire française créée en 1956. Elle est destinée à récompenser le personnel civil et militaire rattaché au ministère des Armées et depuis 2011 les unités ayant accompli une ou des actions d'éclat en opérations extérieures. Elle peut également être attribuée à du personnel civil et militaire étranger et à des unités étrangères ayant accompli une action d'éclat au cours d'une mission aux côtés de militaires français.





## PORTRAIT

### L'ADJUDANT MICHELLE, DU GSBDD DE MOURMELON

## C'est toujours mieux de courir solidaire !

C'est une idée toute simple. Une idée que l'Adjudant Michelle a mûri lors de sa participation à la Sénagazelle, en 2017. Lors de cette course au Sénégal, des fournitures scolaires récoltées au préalable en France par les concurrentes, sont offertes à chaque arrivée d'étape aux jeunes écoliers. Courir pour une belle raison, c'est toujours passionnant !

### L'IDÉE

À son retour du Sénégal, elle dépose très rapidement les statuts de sa nouvelle association qui s'appellera «Courir pour un avenir». Avec un principe de base : parrainer par le biais du sport chaque année une association qui a un projet concret. Montée à deux, l'association fait des émules en proposant chaque mois un évènement sportif pour récolter des fonds. Et le 15 février dernier « journée mondiale de lutte contre le cancer de l'enfant », c'est un plébiscite ! Plus de 850 coureurs prennent le départ de la course

« COURIR POUR EUX » sous le regard du footballeur rémois Marvin Martin. Parmi eux, une grande majorité de militaires, chaque participant portait un dossard au nom d'un enfant en soin au CHU de Reims. Les médias sont présents, le public aussi et l'émulation collective de cette journée a marqué les esprits. Ce jour-là, le lien armée-nation rayonnait, les régiments de la base de défense étaient fiers de se mobiliser pour une cause aussi importante et de pouvoir partager un moment privilégié avec les guerriers du CHU de REIMS émus.



## LA PRATIQUE

Alors, comment le chancelier du GSbdD de Mourmelon s'organise-t-il au quotidien pour mener de front cette vie associative trépidante, son métier et sa vie de famille ? « Il faut une bonne dose de volonté », nous confie-t-elle, « et j'ai la chance d'avoir embarqué toute ma famille



dans cette association ! ». Elle peut aussi compter sur le dynamisme de ses bénévoles, sur l'aide inconditionnelle du groupement de soutien et sur l'esprit solidaire du tissu local. Car l'objectif de chaque course est de reverser l'intégralité des sommes perçues à l'inscription à l'association partenaire. Pour y parvenir, l'adjudant Michelle s'appuie sur les nombreux partenariats qu'elle a su développer avec les entreprises, les collectivités locales et la Fédération française pour l'athlétisme qui l'a aidée à organiser administrativement ces courses solidaires : « Le monde du sport est une grande famille cela me facilite énormément la tâche » avoue-t-elle.

## ET LA SUITE ?

Mais entretenir cette solidarité implique aussi d'organiser des événements plus réguliers. C'est pourquoi l'adjudant a lancé en parallèle des courses des « Run gratuits » trois fois par semaine, le soir. Ils permettent de rassembler autour d'une passion commune de nombreuses personnes qui parfois rejoignent ensuite l'association. Fédérer pour être utile : le dynamisme dévorant de notre

chancelier semble sans limite... Elle a récemment lancé à l'école maternelle du terme Hilaire de Mourmelon les draisiennes solidaires, une course en draïenne pour les plus petits ! Et elle continue de courir : après la Madagazelle en 2018 soutenue par l'association « avec les femmes de la défense », elle participera en 2019 à Batirun. Avec un objectif fou, mais concret comme toujours : bâtir une école en une semaine.



## COMMENT PARTICIPER AUX PROCHAINES COURSES ?

Page Facebook « Courir pour un avenir »

- Le 25/08/2019 : Run & Walk Baconnes.
- Le 11/11/2019 : course multi distance à Mourmelon-Le-Grand (mise en valeur du lien armée-nation). Inscription dès le 1<sup>er</sup> juillet via le site : ledossard.com.



## L'ASSOCIATION PARTENAIRE

L'association ROSEAU (1991), constituée uniquement de bénévoles, œuvre pour les enfants atteints de cancer et leucémie. Un grand nombre d'actions sont réalisées (animations, séjours, parc, réalisation de rêve d'enfant...). En parallèle, elle a entrepris la construction d'une maison des parents afin de permettre aux familles des enfants hospitalisés de rester au plus près de leurs enfants. La maison sortira de terre cet été. C'est pour ce magnifique projet, que « Courir pour un avenir » a décidé de s'engager cette année.



# CLEOPATRA 2019

**Commissaire sur l'aileron de passerelle bâbord de l'Auvergne, lors de l'exercice « Cleopatra 2019 » qui s'est déroulé du 28 mars au 3 avril, au large des côtes de Provence.**

**Le porte-hélicoptères amphibie (PHA) Mistral et la frégate multi-mission (FREMM) Auvergne, avec leurs sister-ships égyptiens, le PHA Gamal Abdel Nasser et la FREMM Tahya Misr, se sont exercés dans plusieurs domaines.**

**Cette manœuvre interalliée et interarmées de haut niveau vise à renforcer l'interopérabilité entre les deux nations.**





## MILITAIRE & FILS

Tout le monde  
compte sur vous  
Vous pouvez  
compter sur nous

SANTÉ • PRÉVOYANCE • PRÉVENTION  
ACCOMPAGNEMENT SOCIAL



### SANTÉ<sup>1</sup>

Une protection unique  
Un choix incomparable  
Un prix juste

## MILITAIRE & MÈRE

### La différence Unéo

Remboursements  
adaptés  
à votre vie professionnelle  
et personnelle

Protection  
renforcée  
pour répondre aux besoins de  
chaque membre de votre famille

Prévoyance  
incluse  
en cas d'invalidité lourde  
ou de décès

Garanties  
internationales  
pour être bien protégé  
partout dans le monde

## MILITAIRE & SŒUR

Unéo, MGP et GMF  
sont membres d'**UNEOPOLE**  
la communauté  
sécurité défense

Unéo, la mutuelle des  
**FORCES ARMÉES**

RÉFÉRENCÉE MINISTÈRE DES ARMÉES

TERRE - MER - AIR - GENDARMERIE  
DIRECTIONS & SERVICES



## MILITAIRE & PÈRE



Votre force mutuelle

Découvrez la différence Unéo sur [groupe-uneo.fr](http://groupe-uneo.fr) et au 0970 809 000<sup>2</sup>