

SOUTENIR

Le magazine du commissariat des armées / N°8 / Novembre - Décembre / 2018



ÉDITO

Par la ministre
des Armées,
Florence Parly
page 3

VIE DES ORGANISMES

À la découverte
de la DIVEX
page 12

GRAND ANGLE

LES COMMISSAIRES
DES ARMÉES, UN CORPS EN
CONSTANTE ÉVOLUTION

page 19

ecpa ▶ d

AGENCE D'IMAGES
DE LA DÉFENSE

Témoign depuis 1915 de l'engagement
de nos forces partout dans le monde



2018_ECPAD_014_B_023_080 / Défense / ecpad



www.ecpad.fr



NOS ARMÉES ONT BESOIN DU SERVICE DU COMMISSARIAT DES ARMÉES



Le SCA est le service de l'exigence et, une fois encore, je compte sur lui pour montrer l'exemple.»

Au cœur de chacune de nos missions, pour accompagner – et permettre – chaque entraînement, chaque quotidien, chaque victoire : le soutien est là, indispensable. Ce mot, «soutien», justement, arrêtons-nous dessus un instant. Que signifie-t-il ? Soutenir, cela veut dire épauler, conseiller, guider. C'est permettre de prendre la bonne décision dans les bonnes conditions. C'est garantir que chacun aura ce dont il a besoin, dans les meilleures conditions. C'est veiller à éviter les imprudences et prévenir les écueils. C'est une matière noble que de soutenir ; une mission centrale, délicate, aussi, qui demande finesse et exigence. C'est pourquoi nos Armées ont besoin du Service du commissariat des Armées.

Aujourd'hui, notre ministère entame son renouveau. La loi de programmation militaire offre des moyens exceptionnels à nos Armées. Elle nous permet de placer pleinement l'humain au centre du ministère, en accentuant encore les décisions prises dans le Plan Famille. Elle lance le renouvellement massif de nos matériels. Elle prend le tournant de la défense de demain, autour de coopérations et de domaines clés comme le cyber et le renseignement. Elle permet enfin de bâtir pleinement la défense du XXI^e siècle en misant sur l'innovation.

Tous ces enjeux pour notre défense sont autant de défis, de défis que je compte bien relever avec le Commissariat des armées. Mais quand la Nation consent à un effort de 295 milliards d'euros, il nous faut toujours nous en montrer dignes, nous dépasser, nous moderniser. Le SCA est le service de l'exigence, et, une fois encore, je compte sur lui pour montrer l'exemple.

Le projet de transformation du SCA que j'ai annoncé permettra au Commissariat d'approfondir ses missions et de les effectuer au plus proche des soutenus. Car pour être pleinement efficace et répondre à sa vocation militaire et opérationnelle, c'est bien des besoins et des rythmes des unités que doit venir l'impulsion du travail du SCA. Le Commissariat des armées ne pourra exprimer pleinement sa compétence et son expertise qu'à cette condition.

En voyant le Commissariat des armées, je suis fier de le voir si divers dans les parcours, les profils et les carrières qu'il rassemble. Je suis fier de le voir si dynamique, si innovant. Je suis fier, aussi, qu'il ait relevé le défi de devenir un service interarmées et qu'il soit parvenu à prouver maintenant à tous la pertinence de cette réforme.

C'est l'étape 2 qui s'ouvre maintenant, alors que toutes les Armées comptent sur les personnels civils et militaires du SCA pour les aider à mener à bien certains projets majeurs tels Source Solde ou des mesures du Plan Famille.

Le Commissariat des armées a montré qu'il était une force vive pour nos Armées. Il le restera. Je sais votre détermination pour mener à bien les transformations nécessaires, je connais votre volonté pour continuer à donner ses lettres d'or au mot soutien. Je compte sur vous, notre ministère compte sur vous et, surtout, j'ai confiance en vous.

Florence PARLY
Ministre des Armées

MILITAIRE & FILS

MILITAIRE & MÈRE

Tout le monde
compte sur vous
Vous pouvez
compter sur nous

SANTÉ • PRÉVOYANCE • PRÉVENTION
ACCOMPAGNEMENT SOCIAL

La différence Unéo

Protection
spécifique

Aides
indispensables

Services
exclusifs

Prix
justes

MILITAIRE & SŒUR

MILITAIRE & PÈRE

Unéo, MGP et GMF
sont membres d'**UNEOPOLE**
la communauté
sécurité défense

Unéo, la mutuelle des
FORCES ARMÉES

RÉFÉRENCÉE MINISTÈRE DES ARMÉES

TERRE - MER - AIR - GENDARMERIE
DIRECTIONS & SERVICES



Découvrez la différence Unéo sur groupe-uneo.fr et au 0970 809 000 (appel non surtaxé)

Votre force mutuelle

Actualités 6

- L'expertise du SCA mobilisée pour le prélèvement à la source
- Un nouveau restaurant à Clermont-Ferrand
- Trophées de la commande publique 2018 : La PFAF Sud-Est récompensée!



Transfo 8

Le GS NG, fer de lance de la modernisation du Commissariat

SCA OPS 10

Le GSBdD Polynésie française au cœur des opérations dans **le Pacifique**



Vie des organismes 12

Le rôle singulier de la DIVEX

Fil rouge 14

Le premier Forum Innovation Défense à Paris

Focus 16

Avec Orgafi 3, le SCA transforme sa branche financière

- La modernisation de l'ingénierie financière
- Le chantier des trésoreries militaires

GSBdD Lyon: les attachés d'administration de l'état en immersion

Grand angle 19

De l'intendant au commissaire des armées



- Savoir d'où l'on vient...
- ... Pour savoir où l'on va

Événement 25

- Trident d'or, un parrain d'exception



- 40^e édition des 20KM de Paris: la TEAM SCA au rendez-vous

La parole à 31

- Interview de Sylvie Roumier, directrice de la PFAF Ouest
- Témoignage du CR1 Thibault

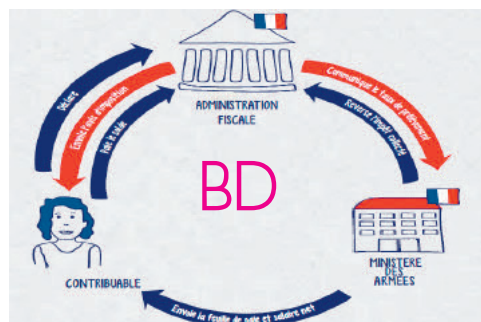
Culture Commissariat 34



- La Saint-Martin dans nos organismes
- Des évolutions du côté des supports de communication du Commissariat!



L'EXPERTISE DU SCA MOBILISÉE POUR LE PRÉLÈVEMENT À LA SOURCE



À partir du 1^{er} janvier 2019, le prélèvement à la source (PAS) de l'impôt sur le revenu entrera en vigueur pour tous les Français. Il sera opéré directement sur votre rémunération, si vous êtes imposable en France (affectation en métropole, FECSA⁽¹⁾, DOM et étranger hors imposition locale). Le ministère des Armées accompagne l'ensemble des personnels dans cette réforme majeure où le SCA est à la manœuvre. Des «référénts PAS» sont désignés dans les cellules droits financiers individuels (DFI) de chaque groupement de soutien de

base de défense (GSBdD). Ces référents sont le point de contact privilégié des administrés pour répondre aux interrogations d'ordre général sur le PAS et les orienter, au besoin, vers les interlocuteurs compétents : Cellule solde assistance (CSA), administration fiscale... Ils se déplacent sur les différents sites de la base de défense (BdD) pour aller à la rencontre des administrés. Leurs réunions sont ouvertes à tous les personnels du ministère.

Pour vous permettre de calculer votre taux «non personnalisé» et donc le montant de la retenue à la source, le simulateur de solde Picasso⁽²⁾ s'est doté d'une nouvelle fonctionnalité : le simulateur prélèvement à la source.

Depuis la rémunération d'octobre 2018, votre BMS affiche le taux personnalisé calculé et transmis par l'administration fiscale (sauf cas particuliers : déclaration papier, déclaration tardive...). Ce taux sera affiché sur votre BMS jusqu'à la fin de l'année.

À noter qu'un taux non personnalisé vous sera appliqué si vous n'avez pas autorisé l'administra-

tion fiscale à transmettre votre taux personnalisé à votre employeur, ou si vous n'avez pas déclaré de revenus en France au titre de 2017 (nouvel engagé en 2018 par exemple).

- (1) Forces françaises et éléments civils stationnés en Allemagne.
- (2) Développé par le SMODI en lien avec le CDAD-R².

CONTACTS

- Les référents PAS de votre GSBdD (SAF/DFI)
- La Cellule solde assistance (questions de portée générale sur le PAS) : 0800 00 69 50
solde.assistance.fct@intradef.gouv.fr

POUR PLUS D'INFORMATIONS

- www.impots.gouv.fr
- <http://portail-sga.intradef.gouv.fr>
- <http://portail-commissariat.intradef.gouv.fr>

GSBDD SAINT DIZIER CHAUMONT / L'EXPLOIT DE L'ADC FRANCK À L'IRONMAN D'HAWAII !



Objectif atteint pour l'ADC Franck, présent à la 40^e édition de cette épreuve qui compte pour le championnat du monde de la discipline!

Le 13 octobre, ils étaient plus de 3 000 à prendre le départ sur la petite île américaine... L'ADC

Franck courait sous les couleurs de la TEAM SCA et se classe 1052^e sur un parcours exigeant, en 10 h 29 minutes et 19 secondes! Rappelons que seuls les gagnants des épreuves Ironman tenues partout dans le monde sont invités à Hawaii... Un bel exploit donc au milieu des meilleurs athlètes mondiaux de la discipline et des champs de lave!

Le mythique Ironman d'Hawaii, c'est un enchaînement de 3,8 km de natation, 180 km de vélo et un marathon... Bravo à l'ADC Franck! C'est l'Allemand Patrick Lange qui a remporté la course, pour la seconde fois, en 07h52.



UNE ÉQUIPE DU SCA A PARTICIPÉ AU RAID DE LA VOIE SACRÉE!

Le Raid de la Voie Sacrée se déroulait les 21 et 22 octobre au départ de Verdun. Après 250 km parcourus à la nage, en vélo et à pied, 111 équipes sont arrivées à Paris le 22 octobre. Issue des GSBdD de Belfort et de Grenoble, l'équipe TEAM SCA se composait de 8 personnels : Belfort termine à la 27^e place et Grenoble à la 82^e. Bravo à eux !

TROPHÉES DE LA COMMANDE PUBLIQUE 2018 : LA PFAF SUD-EST RÉCOMPENSÉE !

Le 22 novembre dernier, lors du salon des Maires et des collectivités locales à Paris, la PFAF Sud-Est s'est vue décerner le Prix « Performance de l'achat » par la secrétaire d'État chargée de la Transition écologique. Une belle récompense pour un projet unique : la PFAF SE est en effet parvenue à fédérer dans un accord-cadre 18 PME sur tout le territoire afin de délivrer des fournitures de bureau à l'ensemble du ministère des Armées, soit 266 000 agents. Félicitations à la PFAF Sud-Est !



RETROUVEZ TOUTES LES INFORMATIONS DE LA JOURNÉE DES 5 ANS DU CORPS SUR NOTRE SITE INTRADEF !

AUX GS DE LA VALBONNE ET DE POITIERS, DES PRESTATIONS DE RESTAURATION DE HAUTE VOLÉE !

Le 18 octobre au GSBdD de Poitiers-Saint-Maixent, puis le lendemain au GSBdD de la Valbonne, les équipes des services soutien vie ont donné le meilleur d'elles-mêmes pour faire honneur à leurs prestigieuses invitées. Le GS SMP a en effet reçu la visite de la ministre des Armées dans le cadre de la 1^{er} année du Plan Famille, tandis que le GS LVB mettait les petits plats dans les grands pour recevoir Madame Darrieussecq, secrétaire d'État auprès de la ministre des Armées, qui rendait visite aux volontaires du SMV⁽¹⁾ d'Ambérieu-en-Bugey. À Poitiers comme à la Valbonne, les deux hautes autorités ont salué l'excellent niveau des prestations réalisées !

(1) Service militaire volontaire.



UN NOUVEAU RESTAURANT À CLERMONT-FERRAND

Le 13 septembre 2018, le bâtiment de restauration des militaires du rang du quartier Desaix a été inauguré en présence de l'ingénieur général des travaux maritimes André Peirani, directeur de l'ESID⁽¹⁾ de Lyon, du commissaire général Patrick Henry, directeur du CERIA, et du général de brigade Bertrand Vallette d'Osia, commandant la place d'armes de Clermont-Ferrand. Le 92^e RI, principal client de ce restaurant, bénéficie désormais de 400 places assises.

(1) Établissement du service d'infrastructure de la défense.



SILENCE, ÇA TOURNE AU CESCOF !

Le 5 novembre, une équipe vidéo de RMC Story – accompagnée par SCA COMM – s'est rendue au CESCOF pour assister à une dégustation de nouveaux produits pour les rations de combat... L'objectif ? Débuter un reportage de 70 minutes qui sera diffusé sur RMC Story en mars 2019 sur le thème plus large des cuisiniers sous les drapeaux.

RMC Story a également filmé l'École des fourriers de Querqueville les 20 et 21 novembre (formation des personnels de restauration et première journée du Trident d'or) ainsi que le LABOCA et l'ELOCA d'Angers. Diffusion prévue en mars 2019...

LE GROUPEMENT DE SOUTIEN NOUVELLE GÉNÉRATION, FER DE LANCE DE LA MODERNISATION DU COMMISSARIAT



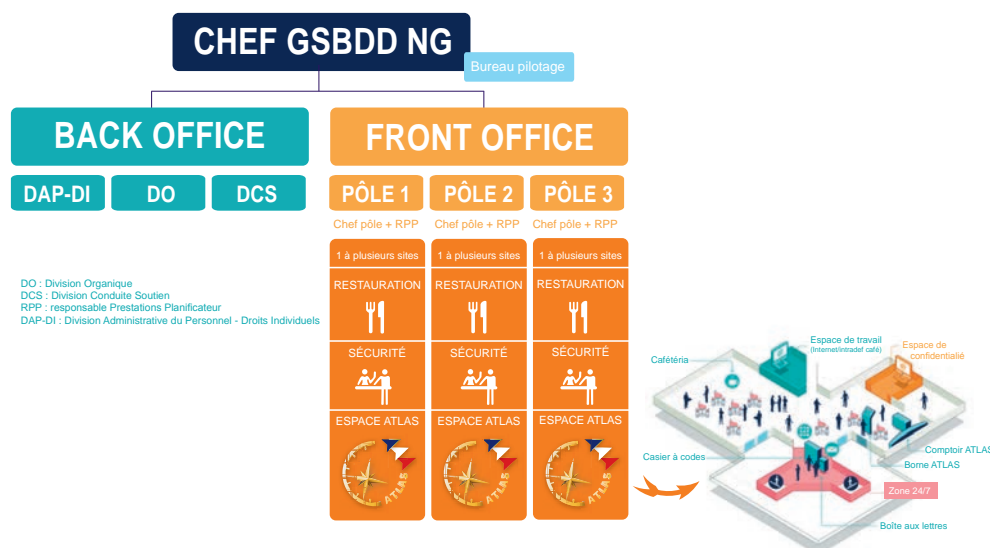
Au cours de son allocution prononcée à l'UED 2018⁽¹⁾, la ministre des Armées, Florence Parly, a rappelé sa volonté de réformer les soutiens. Repris par le CEMA, cet objectif est bien poursuivi par le Service du commissariat des armées (SCA), dont la transformation tient une place particulière dans ce mouvement global dans la mesure où « nos prestations conditionnent tout autant la réussite de nos opérations militaires que la vie quotidienne des personnels du ministère ». CRGHC Piat, directeur central du Commissariat des armées.

Leur déploiement est une étape importante dans l'évolution du SCA», explique l'ACHC Frédéric Crenicy, directeur de projet «TRANSFO GS NG».

UNE STRATÉGIE COHÉRENTE, VISANT À ÊTRE AU PLUS PROCHE DES SOUTENUS

L'objectif poursuivi par les groupements de soutien dits de « nouvelle génération » est d'être **au contact direct des formations soutenues**. Ainsi, ils pourront répondre de manière efficace aux besoins AGSC (administration générale et soutien commun) exprimés localement. En effet, avec l'appui des sous-directions du SCA et des centres experts, chaque projet vise une satisfaction maximale des personnels soutenus au sein du GS NG.

Le SCA souhaite associer les armées, directions et services (ADS), à la définition du service qui va leur être rendu. Ainsi, des réunions de travail seront mises en place à tous les niveaux : central (entre états-majors), intermédiaires (coordination entre les chefs GS et les commandants de bases de défense) et jusqu'aux unités (création de commissions ATLAS). En effet, les ADS connaissent également des modifications de leur organisation, expriment des attentes concrètes concernant l'accès au soutien et apportent leur concours à cette montée en puissance (en particulier le CICoS⁽⁶⁾, le SID⁽⁷⁾ et la DIRISI⁽⁸⁾).



DO : Division Organique
DCS : Division Conduite Soutien
RPP : responsable Prestations Planificateur
DAP-DI : Division Administrative du Personnel - Droits Individuels

C'est pourquoi le projet collectif SCA22 répond à la fois à la nécessité de **moderniser l'administration** et de **rapprocher le soutien du combattant**. Plusieurs objectifs ont été identifiés : améliorer le soutien de proximité, renforcer le lien de confiance avec le soutenu et moderniser nos pratiques, notamment en digitalisant nos outils. Pour répondre à ces défis, un nouveau modèle de GSBdD⁽²⁾ – les groupements de soutien nouvelle génération

(GS NG) – est en cours d'expérimentation... « Articulé autour de pôles⁽³⁾ et d'espaces multiservices ATLAS⁽⁴⁾, le GS NG met en pratique le principe de subsidiarité⁽⁵⁾ permettant un traitement et des prises de décision au plus près du besoin exprimé, tout en respectant une démarche de co-construction avec les soutenus, renforçant ainsi leur satisfaction. Modernisés, ces GS permettent de viser des objectifs en terme d'efficacité, mais aussi en termes de parcours professionnels et de qualité de vie au travail.



L'espace ATLAS de Cherbourg-Rochambeau.

UNE ILLUSTRATION CONCRÈTE : LES ESPACES ATLAS

Les 207 espaces ATLAS prévus, au contact direct des formations, visent à développer la permanence, la réactivité et la facilité d'accès au soutien. Ces espaces intégreront des prestations destinées aux familles des ayants-droit. Pour permettre l'intégration de ces offres, chaque projet ATLAS nécessite de nombreux ajustements. La formalisation des besoins des soutenus, l'adaptation des locaux et l'approvisionnement de matériels, la distinction front et back-office⁽⁹⁾, le renforcement des compétences, ainsi que l'appropriation d'outils de pilotage sont mis en œuvre localement.

Un appui technique, financier et méthodologique est assuré, ainsi qu'un réseau solide, composé d'experts du SCA (échelon central, GS terrain, filières et métiers), de personnels d'active, de réservistes stratégiques et des soutenus eux-mêmes, permettant une construction collective du modèle. Au total, 11 ATLAS sont expérimentés sur différents sites avec des soutenus de différentes couleurs d'armée, dans des contextes différents (régiment, bases aériennes, écoles...). Le commandement des soutenus est associé au RETEX.

UNE RECHERCHE CONSTANTE D'AMÉLIORATION :

EXPÉRIMENTATION, DÉPLOIEMENT, CONDUITE DU CHANGEMENT

La phase d'expérimentation imposée aux GS NG sert à s'assurer de leur soutenabilité. De nouveaux outils et systèmes d'information sont par exemple déployés au sein de ce nouveau modèle de GS, dans le but d'améliorer la mesure de performance, le suivi et la traçabilité des dossiers.

Le déploiement du modèle est piloté par la direction de projet (DP). Il s'appuie sur des visites « transformation » locales et un fonctionnement en réseau. L'ouverture des ATLAS sera progressive entre 2019 et 2020. La bascule en organisation est programmée pour 2020.

Une démarche terrain d'accompagnement du changement est mise en place, sous l'autorité fonctionnelle de la DC SCA/ sous-direction organique et dans le cadre de la manœuvre RH associée à la transformation globale du SCA. Il s'agit notamment de travailler au plus près des GS et des acteurs de la chaîne RH pour définir les nouvelles organisations et les métiers associés, structurer les REO⁽¹⁰⁾, définir et sécuriser la manœuvre RH locale, informer le personnel, et conduire l'effort de formation en particulier sur de nou-

velles fonctions emblématiques du modèle NG (chef de pôle, chef ATLAS, formation à l'accueil et la relation client pour le personnel en ATLAS, formation au traitement ADP-DFI en ATLAS...).

- (1) La 16^e édition de l'UED 2018 s'est déroulée les 10 et 11 septembre 2018 sur le site de Satory (Yvelines) et à l'École militaire (voir le dossier consacré à cet événement, Soutenir n°7, septembre-octobre 2018, pages 28-29).
- (2) Les services d'administration générale et de soutien commun (AGSC) d'une base de Défense sont organisés au sein d'un groupement de soutien (GSBdD). Le GSBdD est une formation relevant organiquement du SCA qui a vocation à assurer le soutien AGSC au sein d'une base de défense.
- (3) Un pôle est un échelon de proximité du GSBdD, implanté sur les sites où sont localisées les formations soutenues. Cette organisation vise à traiter au plus vite les demandes de soutien grâce à une gestion des ressources pertinentes articulée entre plusieurs sites.
- (4) Voir à ce propos le dossier consacré à ATLAS Lyon (Soutenir n°6, juillet-août 2018, pages 8-9).
- (5) Recherche du niveau d'action le plus pertinent et le plus proche des soutenus.
- (6) Centre interarmées de coordination du soutien.
- (7) Service d'infrastructure de la défense.
- (8) Direction interarmées des réseaux d'infrastructure et des systèmes d'information.
- (9) « Front office » : la production tournée vers le soutenu / « Back office » : les fonctions support qui permettent la réalisation des missions.
- (10) Référentiel en organisation. Document qui décrit précisément les effectifs d'une structure (nombre, spécialité, niveau d'emploi...)

LE PÔLE

IDEF Laurent, responsable « Transformation » d'un GS et ancien chef de pôle

« Je travaille depuis 3 ans sur la transformation d'un GS. J'estime que le pôle, dont j'ai été le chef, est l'échelon de proximité le plus adapté pour délivrer le soutien aux unités. Il est l'incarnation locale de la transformation. Nous entrons désormais dans une phase de maîtrise fine de ses missions, de son organisation et de son fonctionnement. La présence des équipes au contact des formations permet une meilleure connaissance de leurs besoins. Elle offre la possibilité de construire un ATLAS sur mesure. Pour les administrés, ATLAS est une sorte d'agence du soutien. »

LE GSBDD POLYNÉSIE FRANÇAISE AU CŒUR DES OPÉRATIONS DANS LE PACIFIQUE

« Koa Moana », « Cyclonex »... Autant de noms d'exercices opérationnels interalliés auxquels la DICOM-GSBDD-PF prend une part importante. Durant le mois d'octobre, ces exercices se sont enchaînés : l'occasion pour le personnel civil et les militaires de la DICOM-GSBDD-PF de démontrer toute l'étendue de leurs savoir-faire.



KOA MOANA

C'est un exercice franco-américain annuel qui s'est déroulé au sud de Tahiti – sur la presqu'île – ainsi que sur l'île voisine de Moorea du 24 septembre au 5 octobre.

Cette année, les Forces armées en Polynésie française (FAPF) ont accueilli un exercice. Son objectif ? Partager et développer des savoir-faire tactiques et techniques en renforçant l'interopérabilité entre les deux armées.

Totalement investie dans Koa Moana, la DICOM-GSBDD-PF a assuré l'ensemble du soutien de cette opération en déployant un camp pouvant accueillir et soutenir 150 soldats. Sous les ordres du capitaine Cyrille, adjoint au chef



Moment de convivialité entre les marines US et les militaires français durant l'exercice Koa Moana.

du service soutien commun (SSC), une trentaine de personnels de la DICOM- GSBdD-PF des trois armées a monté un «Module 150» et installé la logistique nécessaire à la restauration des soldats déployés. Le personnel de tous les services – notamment celui du Cercle mixte interarmées de Tahiti (CMIT) – a démontré sa capacité de réaction et d'anticipation. Après leurs journées bien chargées, les militaires du régiment d'infanterie marine du Pacifique-Polynésie (RIMaP-P) et leurs homologues américains ont pu apprécier le soutien sans faille du groupement de soutien !



Briefing de l'exercice Koa Moana au profit du contre-amiral Laurent Lebreton, commandant supérieur des Forces armées françaises en Polynésie française.

CYCLONEX 2018

À peine les Américains partis, le cyclone «Youna» était annoncé avec une trajectoire dirigée sur l'île de Tahiti. Fort heureusement, il ne s'agissait que d'un exercice de préparation à la saison cyclonique. Comme chaque année, les FAPF se préparent à un événement climatique majeur afin de permettre un passage de consignes en situation «réelle» entre les anciens et les nouveaux arrivants. Cela a notamment lieu lors de l'exercice Cyclonex. La DICOM-GSBdD-PF est fortement impliquée dans deux domaines majeurs :

- juridique, avec l'engagement d'un Legad (Legal advisor) à temps plein ;
- logistique, avec le montage d'un groupement

de soutien interarmées de théâtre (GSIAT), l'armement des modules 150, de cellules transport et enfin la cellule d'aide aux familles (CAF).

Cette dernière est une spécificité dans l'organisation des FAPF. Elle consiste en un maillage complet d'ilotiers militaires, capables de secourir les ressortissants des armées en Polynésie française dans leurs habitations en cas de catastrophe naturelle.

S'appuyant en particulier sur le personnel du bureau interarmées du logement de Tahiti (BILT), la CAF se décline en deux niveaux : la CAF centrale directement intégrée au poste de commandement interarmées (PCIAT) et trois cellules zonales qui permettent de rayonner

sur l'ensemble du périmètre géographique. Ce sont près de 800 familles qui sont concernées par le passage d'ilotiers formés et équipés par la DICOM GSBDD-PF et qui viendront, le cas échéant, en aide aux autres familles. Le commissaire principal Olivier, adjoint au chef du service «achat-finances» est chargé d'organiser et d'animer ce réseau d'aide aux familles.

L'ensemble du personnel de la DICOM-GSBdD-PF se trouve ainsi totalement engagé dans les missions opérationnelles des Forces armées en Polynésie française, comme a pu le démontrer récemment la réponse apportée lors des fortes inondations qui ont perturbé Tahiti, au début de l'année 2017.



Remorque douche et lavabos alimentés par une citerne souple de 7000 litres.

MOYENS ENGAGÉS PAR LE GSBdD-PF

- 1 remorque douche (RD 3000)
- 1 remorque cuisine de campagne (ETRAC)
- 1 bâche souple 7000 litres
- 5 WC chimiques
- 31 tentes
- 140 lits de camp avec moustiquaires
- 35 tables et 150 chaises
- 2 lots d'éclairage
- 2 groupes électrogènes

LE RÔLE SINGULIER DE LA DIVEX

La Division exploitation est un relais essentiel entre la Direction centrale et les groupements de soutien de base de défense. Chargée de piloter leur activité, elle assure à leur profit une mission de conseil et d'assistance. Du suivi de la qualité des services rendus à l'animation générale du réseau des GSBdD, en passant par la diffusion des bonnes pratiques, la DIVEX vit au rythme des 55 groupements de soutien⁽¹⁾ de base de défense en métropole, pour une meilleure cohérence interne.

LA DIVEX, UNE COMPOSANTE ORIGINALE DE LA DC SCA



Le commissaire général de 2^e classe Hervé Monvoisin dirige la DIVEX depuis sa création : il nous livre ici quelques clés pratiques pour en comprendre l'organisation.

SCA COMM : Monsieur le commissaire général, vous êtes à la tête de la DIVEX depuis sa création en 2016.

Pouvez-vous nous en expliquer la genèse ?

CRG2 MONVOISIN : Pour bien la comprendre, il faut remonter au rapprochement qui s'est opéré en septembre 2014 entre le SCA historique et les GSBdD. À l'époque, le SCA s'est réorganisé autour de trois axes majeurs – Filières, Métiers, Organique – et d'un état-major opérationnel pour permettre au service de rester ancré dans les opérations. Une organisation qui a démontré tout son potentiel lors du déclenchement de Sentinelle. Pourtant, si notre action globale au profit des OPEX et MISSINT était satisfaisante, des difficultés au niveau du fonctionnement courant persistaient. Il était souvent difficile pour nos GSBdD de trouver des réponses aux

problèmes complexes qu'ils rencontraient, notamment lorsque ceux-ci impliquaient plusieurs organismes du service. C'est donc à partir de ce constat qu'est née la DIVEX, le 1^{er} septembre 2016.

SCA COMM : Comment fonctionne aujourd'hui votre structure ?

CRG2 M. : La DIVEX se compose d'une vingtaine de personnes, toutes animées par

le même esprit : être au contact permanent des GSBdD pour les accompagner dans leur mission. Elle est implantée à Rambouillet, au plus près des centres experts, ce qui facilite les échanges. Concrètement, la DIVEX s'appuie sur deux piliers principaux : la situation d'exploitation (SITEX) et les officiers référents d'exploitation (ORE). La SITEX est un compte-rendu périodique rédigé par les chefs GSBdD qui permet à la DIVEX de prendre le pouls de l'ensemble des groupements avec un objectif simple : rendre compte au directeur central et à son comité exécutif. Les ORE quant à eux sont l'interface physique de la division : chacun a en charge un ensemble de GSBdD (entre 11 et 12 par ORE en comptant les GSBdD-DICOM), ils sont sur le terrain 70 jours par an, ce qui garantit une relation privilégiée avec les chefs de groupement.

(1) Les 10 GSBdD-DICOM sont également en contact avec la DIVEX sans pour autant lui être subordonnés.



Le chef DIVEX en visite au GSBdD Cherbourg, Atlas Rochambeau.



LA DIVEX VUE PAR UN CHEF GSBDD

En toutes circonstances, le chef d'organisme peut compter sur l'ORE de sa zone. Sur tous les dossiers transverses, la DIVEX nous apporte un appui considérable car elle va faire le lien entre les différents organismes pour nous permettre, *in fine*, de conduire les bonnes actions. Au GSBdD de la Valbonne par exemple, grâce à la réactivité de la DIVEX, on a pu répondre plus facilement à la création d'un centre de service militaire

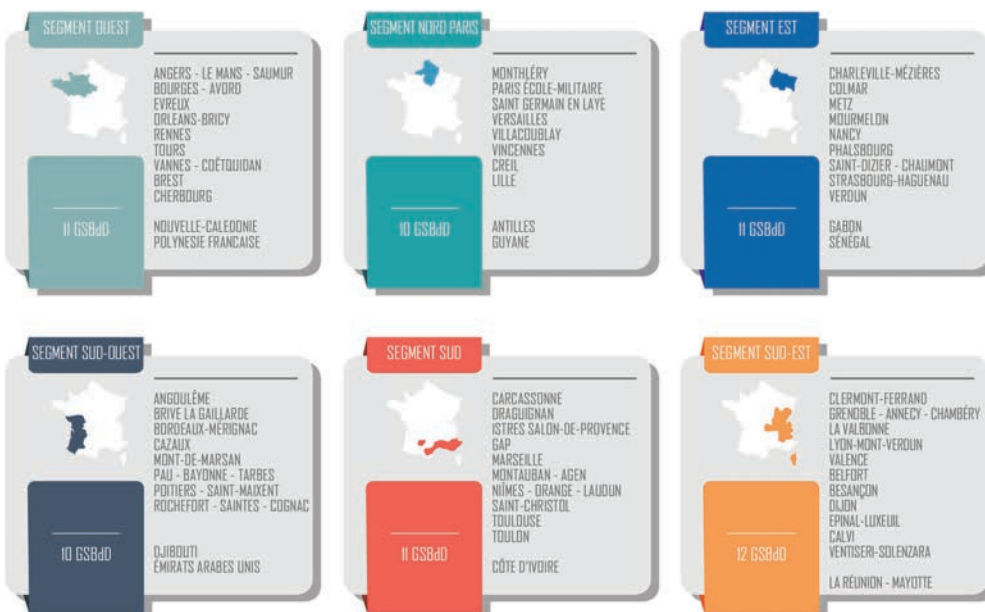
volontaire. Sans la DIVEX, le chef GSBdD aurait dû chercher l'information auprès de plusieurs centres experts et de différents bureaux de la Direction centrale. Autre exemple : avec l'aide de cette division, nos projets d'amélioration sont plus aisés à mettre en œuvre. C'est ainsi qu'à la Valbonne, nous avons sollicité une visite d'optimisation locale (VOL) pour travailler sur l'ouverture de notre futur espace ATLAS.



LÉGENDE

- BCE - BUREAU COHÉRENCE EXPLOITATION
- BEAP - BUREAU ÉVALUATION ET AMÉLIORATION DE LA PERFORMANCE
- ORE - OFFICIER RÉFÉRENT D'EXPLOITATION
- CMI - CELLULE MANAGEMENT DE L'INFORMATION

NOUVELLE SEGMENTATION DES GSBdD ET RÉPARTITION PAR ORE



LE SAVIEZ-VOUS ?

La DIVEX a modifié son organisation en septembre 2018 pour s'adapter à 3 évolutions majeures :

- la nouvelle cartographie des bases de défense à partir du 1^{er} janvier 2019 ;
- la future organisation territoriale du commandement et des soutiens ;
- la montée en puissance des plateformes Commissariat.



TROIS JOURS POUR INNOVER !

LE 1^{ER} FORUM INNOVATION DÉFENSE S'EST DÉROULÉ À PARIS

Le Forum Innovation Défense s'inscrit dans le cadre de la Semaine de l'innovation publique qui a eu lieu du 19 au 25 novembre 2018. Il est, en quelque sorte, une vitrine de l'Agence de l'Innovation de Défense mise en place le 1^{er} septembre dernier par la ministre des Armées.



Le chef d'état-major des armées sur le stand Vivres opérationnels.



Réalisation de dosage de chlore pour tester son aisance en chimie, examen d'une boîte de conserve et de recherche d'anomalies pour la partie microbiologie, test de connaissance sur les analyses de tissus figuraient au programme de cette séance qui aura certainement attiré des talents ou fait naître des vocations.

VU DANS LES QUARTIERS DU FID

Pas moins de 160 innovations étaient présentées par 300 exposants dans le village exposition.

La rédaction a retenu :

- ANGELS, un nanosatellite dix fois moins volumineux que les satellites traditionnels,
- ICAR, une Interface de connexion automatique pour le recueil de données technico-logistiques des matériels terrestres,
- SPCM, la jambe bionique : première solution prothétique constituée d'un ensemble genou-cheville-pied contrôlé par microprocesseur,
- MACOY-3D, de nouveaux matériaux hyperfréquences pour l'antenne du futur par fabrication additive,
- SAKaR, Communication satellitaire souveraine adaptée aux petits vecteurs,
- Maison numérique des blessés, une maison numérique pour les blessés et les familles,
- CAMELEON, camouflage adaptatif & cape d'invisibilité.

Placée sous la responsabilité du délégué général pour l'armement (DGA), cette agence, dirigée par Emmanuel Chiva, doit inventer de nouveaux modes d'intervention du ministère, de nouveaux outils, notamment pour favoriser les expérimentations rapides. Ouverte sur l'extérieur, tournée vers l'Europe et visible à l'international, l'Agence de l'Innovation de Défense, véritable cœur du forum, a ouvert grand ses portes à tous les innovateurs.

Industriels, PME, start-up, chercheurs, investisseurs, acteurs publics, étudiants et innovateurs se sont rencontrés pour échanger et préparer ensemble les armées de demain. Des projets et actions innovantes développés au sein du ministère, dans les domaines de l'innovation scientifique et technologique, de l'innovation opérationnelle, de l'innovation dans les domaines du soutien nécessaire aux forces armées (habillement, alimentation, administration...) étaient présentés dans le cadre du forum.

Un village d'exposants proposait de nombreuses animations, telles qu'un escape game,

un hackaton ou encore des ateliers et des conférences.

LE COMMISSARIAT DES ARMÉES AU RENDEZ-VOUS DE L'INNOVATION

Le commissariat présentait au sein du Forum de l'Innovation de Défense quatre projets :

- Tenues de combat ETHFS (tenue de vol des équipages de transport et d'hélicoptères des forces spéciales) et FELIN NG,
- GEST'FLUX, le « tapis connecté »,
- ATLAS-EUREKA, projet co-piloté avec le CICOs,
- Vivres opérationnels.

Au cours d'une séance de speed testing organisée le samedi 24 novembre, lycéens et étudiants étaient invités à découvrir et tester des métiers rares et porteurs d'avenir qu'offre le MINARM: de pilote d'hélicoptère à interprète d'image, en passant par la cyber-défense et le renseignement.

Le Commissariat avait opté pour la présentation de deux métiers « vitrines » : expert en laboratoire – cursus vivres – et conseiller juridique au commandement.

DERNIÈRE MINUTE !

Le Commissariat des armées lauréat du Forum Innovation Défense 2018. ATLAS-EUREKA, projet copiloté par le SCA et le CICOs, a reçu le prix Relations Usagers.



AVEC ORGAFI 3⁽¹⁾, LE SCA TRANSFORME SA BRANCHE FINANCIÈRE

Premier investisseur de l'État, gérant le 3^e poste de dépenses publiques, le ministère des Armées est un acteur majeur de la modernisation de l'État dans le domaine des finances publiques. Au sein du MINARM, le Commissariat des armées est fortement impliqué dans tous les travaux de modernisation en cours qui répondent également aux besoins de sa transformation actuelle baptisée SCA22.

LA MODERNISATION DE L'INGÉNIERIE FINANCIÈRE



Quelle est la finalité de ces travaux ? Ils visent à simplifier nos procédures comptables, dans tous les domaines, et à fluidifier ainsi nos échanges avec nos fournisseurs. Pour les agents du Commissariat des armées, l'utilisation des capacités de l'intelligence artificielle permettra de les libérer des tâches d'exécution pour leur permettre de se focaliser davantage sur le contrôle. À la clé : une réelle valorisation de leur compétence technique et un travail moins répétitif.

Afin de proposer des solutions, la sous-direction « Métiers » de la direction centrale du SCA (DC SCA/SDM) a lancé des expérimentations fondées sur :

- un emploi modernisé et optimisé de la carte achat ;
- un traitement simplifié du service fait avec :
 - un contrôle hiérarchisé du service fait, c'est-à-dire adapté en fonction des risques identifiés pour chaque fournisseur,
 - une extension du flux 3⁽²⁾ (correspondant aux dépenses récurrentes périodiques) afin de régler les dépenses sans service fait ;
- la construction d'un outil de répartition dynamique des factures destiné à optimiser la charge de travail entre les services exécutants. Cette dernière expérimentation, fondée sur un modèle d'Intelligence Artificielle (IA) qui route les factures vers les services exécutants capables d'absorber les pics de charge, constitue aujourd'hui la deuxième vague de modernisation et sera lancée dans le courant du second semestre 2019.

Ces différentes expérimentations, menées notamment par les PFAF Ouest et Nord-Est pour

le contrôle hiérarchisé du service fait, ont largement permis à la Direction des affaires financières (DAF) de nourrir les travaux de révision du décret du 7 novembre 2012, relatif à la gestion budgétaire et comptable publique.

(1) Organisation financière 3^e phase.

(2) Le Flux 3 correspond aux dépenses récurrentes périodiques (transport de courrier ou de colis, contrat d'entretien et de maintenance préventive à paiement périodique, cotisations et primes d'assurance, dépenses de restauration ou d'alimentation au profit d'organismes divers, dépenses de fluides et d'énergies non stockés, dépenses exécutées selon un plan de facturation).



LE CHANTIER DES TRÉSORERIES MILITAIRES UNE MANŒUVRE À PART



Enfin, parallèlement à ces travaux, un chantier de transformation des trésoreries militaires a été lancé en juin 2018 et s'achèvera début 2020. Il conduira à la fermeture d'un certain nombre de trésoreries à faible activité ou à leur transformation en sous-trésoreries pour garantir un soutien de proximité efficace et la préservation du vivier opérationnel des trésoriers militaires. Concrètement, le réseau des trésoreries sera réorganisé et les équipes renforcées afin de concentrer l'activité. Cette manœuvre permet-

tra d'entretenir les compétences, grâce à une plus grande diversité des opérations passées sous Cristal (SI ministériel pour la comptabilité de caisse des trésoreries et régies), et à une productivité plus proche de la réalité des OPEX. Plus étoffées, ces trésoreries permettront d'assurer le contrat opérationnel plus sereinement qu'aujourd'hui, grâce à un pool de trésoriers mieux formés. Le but est de renforcer l'ingénierie financière des opérations extérieures et celles des grands exercices.

Au niveau de l'État, un tsunami de l'ingénierie financière est en marche, notamment grâce à l'Intelligence Artificielle. Il s'agit si possible de le précéder, du moins de l'accompagner pour être au rendez-vous, tout en préservant la dimension humaine de ces transformations et la pérennité des sites existants.

GSBDD LYON : LES ATTACHÉS D'ADMINISTRATION DE L'ÉTAT EN IMMERSION AU SCA



Une journée pour découvrir le SCA, ses enjeux, ses missions, ses métiers. Ainsi, 80 attachés d'administration de l'État (AAE) ont été reçus le 8 novembre au Quartier Frère – GS de Lyon – par le directeur central adjoint du SCA.

Après une présentation en salle, les AAE ont pu découvrir la face opérationnelle du SCA : un ETRAC⁽¹⁾ avait en effet été déployé pour l'occasion par l'ELOCA de Marseille, armé par des cuisiniers du GS.

Au menu : un beau rougail saucisse largement plébiscité ! L'après-midi s'est poursuivie de manière dynamique autour d'une exposition centrée sur l'innovation au sein du SCA. Ainsi, la PFAFCE a mis l'accent sur la carte achat, le CERIA a évoqué le Pass sentinelle ou encore le développement des Food truck. Il présentait également le Trident d'or, concours culinaire national organisé par le Commissariat tous les deux ans.

Le GSBdD de Lyon avait, quant à lui, choisi de mettre en valeur son espace ATLAS sur un stand

original où chaque service de l'espace était symbolisé par un objet. De son côté, le CESCOF avait acheminé depuis Rambouillet ses dernières innovations en matière de gilet pare-balle, treillis, tente et rations de combat.

Une journée marathon pour les attachés d'administration qui auront apprécié la découverte d'un service interarmées riche et varié, qui plus est premier employeur de personnels civils au MINARM. De quoi susciter à coup sûr des vocations !

(1) Élément tracté de cuisson.



QUI SONT LES ATTACHÉS D'ADMINISTRATION DE L'ÉTAT ?

Fonctionnaires de l'État – corps interministériel d'administration de l'État –, ils exercent dans tous les ministères et les services déconcentrés de l'État. Ils peuvent travailler dans l'expertise, le conseil, la rédaction, la conduite de projets ou encore la gestion. Ils participent à la conception, l'élaboration et la mise en œuvre des politiques ministérielles et interministérielles et peuvent être amenés à animer et à encadrer une équipe d'agents.

Le corps des commissaires fête cette année son 5^e anniversaire. Avant d'appartenir à un corps structuré et interarmées, les commissaires des armées ont rempli plusieurs missions et porté diverses dénominations au cours de l'histoire. Des questeurs de l'Antiquité aux commissaires de guerre, en passant par les intendants militaires... Survol d'une histoire longue, témoin de la pérennité des fonctions de soutien.



DE L'INTENDANT AU COMMISSAIRE DES ARMÉES



Élèves de l'École des Commissaires des armées à Salon de Provence.

SAVOIR D'OÙ L'ON VIENT...

Les commissaires fêtent cette année les 5 ans d'existence de leur corps interarmées. Mais leur histoire puise ses racines dans des faits bien plus lointains faisant d'eux le corps le plus ancien des armées françaises...

D'une manière générale, l'intendance militaire désigne l'ensemble des moyens et des personnels affectés, au sein des forces armées, au soutien et à l'appui logistique des forces combattantes destinés à assurer leur approvisionnement et à gérer les stocks de fournitures et « subsistances » militaires (effets militaires, vivres, munitions, etc.). Elle constitue l'une des branches de la logistique militaire.

UN HÉRITAGE ANTIQUE

L'intendance militaire peut se targuer d'une histoire longue. L'ancêtre de l'intendant militaire pourrait être le questeur, qui travaillait aux côtés des chefs militaires au temps de l'Empire romain. Des administrateurs dont les fonctions étaient tenues en haute estime. Au 1^{er} siècle avant J-C, l'armée romaine, alors au firmament de sa puissance, disposait en effet d'une administration remarquable, qui a largement contribué au succès guerrier de cette armée.

L'invasion des barbares entraîna la chute de l'Empire romain et de son organisation administrative. Il faudra près de 1 500 ans pour voir une telle organisation renaître !

DES MISSIONS ET STATUTS EN CONSTANTE ÉVOLUTION

Appréhender la complexité du soutien des armées, hier comme aujourd'hui, a toujours sollicité dans l'Intendance ou dans les commissariats des armées « *les qualités d'intelligence et de cœur qui s'affirment dans l'accomplissement [des] missions ainsi que la volonté de progrès et d'adaptation [...]* », comme l'écrivait Pierre Messmer en 1968, à l'occasion du 150^e anniversaire de l'intendance⁽¹⁾. Le SCA s'inscrit dans une tradition réformatrice qui s'est manifestée, depuis l'Antiquité, comme le trait dominant de notre riche histoire militaire, aiguillonnée par de constantes contraintes politiques, financières et militaires.

La création d'un « *corps d'administrateurs militaires sous la dénomination d'intendants militaires* »,

par l'ordonnance du 29 juillet 1817 n'est pas le point de départ de l'administration des armées : depuis la création des commissaires des guerres par le roi Jean le Bon en 1351, jusqu'à la loi du 28 pluviôse an III⁽²⁾ et l'arrêté consulaire du 9 pluviôse an VIII, l'Ancien Régime et la Révolution, avaient pragmatiquement perfectionné l'administration des armées. Napoléon, complétant ou réformant certaines dispositions, en avait expérimenté sur le terrain les vertus et faiblesses.

EN CHIFFRES

La promotion Centenaire de la Victoire compte 37 élèves, dont :

- 30 Master 2 (droit, IEP, écoles de commerce etc.)
- 7 personnels féminins
- 3 élèves étrangers du Togo, de Côte d'Ivoire, et de République Centre Africaine
- 7 concours externes sur titres / 23 concours externes sur épreuves
- Les ancrages : 13 Terre / 7 Marine / 7 Air / 6 Santé / 4 Armement



LES MISSIONS DU COMMISSARIAT PRENNENT RACINE DANS L'HISTOIRE MILITAIRE

Le roi Jean II le Bon, par un règlement du 30 avril 1351, a donné aux Maréchaux la faculté de déléguer leurs pouvoirs à des personnes avisées, désignées le plus souvent sous le nom de « commissaire des guerres », afin de s'assurer qu'il n'y ait pas d'abus. La fonction de commissaires de guerre est née. Leur rôle est alors de vérifier personnellement les effectifs soldés, à la place des chefs militaires. Par l'ordonnance du 13 janvier 1373, le roi Charles V a étendu leurs pouvoirs, décidant que les commissaires des guerres seraient aussi « meneurs de gens d'armes », chargés de conduire les chevauchées, de faire vivre les troupes en bon ordre et police, de réprimer tous les excès, crimes et délits commis par gens de guerre, déserteurs ou en maraude, et de mener toute action pour garantir « le bon ménage des deniers de sa Majesté ».



« Au Moyen-âge, le commissaire des guerres est créé et a des fonctions éminentes au sein du corps de troupe. C'est lui qui se révèle le véritable ancêtre du commissaire du XX^e siècle. »



« Au début du XVII^e siècle, les pouvoirs de l'intendant sont exorbitants et il devient un personnage incontournable au sein du corps de troupe. »

La création des commissaires marque l'apparition de l'administration militaire française au moment même où l'armée permanente est organisée par le pouvoir royal par l'édit de 1445 et l'instauration des compagnies d'ordonnance. Sous l'Ancien Régime (1610-1789), aux côtés des intendants des armées, les commissaires des guerres étaient chargés de l'administration de l'armée en plein développement, avec l'apparition des uniformes et de l'équipement normalisé, l'organisation du service des vivres, la réglementation de la solde. Dans le même temps, la fonction de commissaire demeure, mais ses missions ont été révisées. Désormais il seconde l'intendant. Tous deux concourent à l'accomplissement des mêmes missions mais ne se situent pas au même niveau.

Les progrès de l'administration sont liés d'une part, à la volonté de limiter toute forme d'abus et d'autre part, à celle de mettre l'armée au service du roi en s'appuyant sur son administration. En effet, la remise des soldes revient aux commissaires et non aux capitaines. La solde est d'ail-

leurs unifiée, ses tarifs sont fixés ainsi que les taux de retenues d'après un texte sur le règlement des dépenses de solde datant de 1668. De plus, dès 1636, le ravitaillement s'est organisé: les quantités de vivres mis à disposition des hommes (pain, viande et vin) sont désormais fixées.

En 1729, l'administration royale prend définitivement en main les achats d'effets et d'habillement. La surveillance administrative est renforcée et est exercée par les commissaires (habillement, magasins, marchés passés par les munitionnaires).

LA RÉVOLUTION, LE CONSULAT

La période révolutionnaire se révéla être une période extrêmement complexe et difficile, pour soutenir les nombreuses armées de la République, y compris la marine, engagées sur tous les fronts. Le décret du 10 septembre 1791 supprima les intendants et réorganisa le corps des commissaires des guerres.

Durant cette même période fut créé le corps des inspecteurs aux revues qui complète celui des commissaires des guerres. Dans ses attributions: l'administration et la surveillance des corps de troupes, ainsi que la gestion des conseils d'administration et du personnel.

L'EMPIRE, LA RESTAURATION ET LE SECOND EMPIRE

Après la chute de l'Empire, la principale préoccupation est la réduction des effectifs de l'armée. L'ordonnance du 23 juillet 1817 supprime les inspecteurs aux revues et les commissaires des guerres et les remplace par un corps unique d'intendants militaires. C'est la première fois que cette expression s'applique à la fois à l'emploi et au grade. Leurs fonctions sont sensiblement celles des commissaires des guerres, réduites de certaines attributions comme la police et la discipline des troupes, ou encore le contrôle du service de recrutement.

Quatre services se trouvent alors sous l'autorité des intendants: les hôpitaux - qui constitueront dès 1882 un service de santé autonome - les subsistances, l'habillement et les bureaux. Ces trois derniers services fusionnent dès 1882 pour devenir le service de l'Intendance.

(1) Préface au n° spécial de la revue historique de l'armée consacré à l'Intendance militaire pour les 150 ans de sa création (numéro 1, février 1968).

(2) Cet arrêté créait un corps d'inspecteur aux revues tiré du corps des commissaires des guerres qu'il complétait, lui donnant pour l'essentiel des attributions administratives de contrôle des effectifs et de la solde.



Le baptême de la promotion Vauban.

ÉPOQUE MODERNE ... POUR SAVOIR OÙ L'ON VA



Avant les réformes successives, il existait un commissariat par armée. Au cours de leur histoire longue, les commissaires ont vécu des évolutions organisationnelles visant à accroître l'interarmisation des soutiens jusqu'à la création, le 1^{er} janvier 2010, du service du commissariat des armées: un service unique interarmées, en charge de l'administration générale et du soutien commun des forces.

Le 1^{er} janvier 2013, le corps des commissaires des armées est né, par fusion des trois corps historiques de commissaires puis par intégration en 2014-2016 de 861 officiers provenant des corps techniques et administratifs des armées, de la DGA, et du service de santé. L'administration militaire se trouve alors réunie sous une même autorité.

De par son ampleur, cette fusion fut une première dans l'histoire récente des armées. C'est ce regroupement, en un corps unique des officiers chargés de l'encadrement supérieur de l'administration militaire, adossé à un service unique,

qui fait toute la force et la place du corps des commissaires dans notre ministère.

Le croisement des destins entre le SCA et le corps est une réalité. Le plus grand service de soutien interarmées avec 26 000 personnes et un corps enrichi et augmenté à hauteur de 1 800 commissaires sont les conditions de la force du corps des commissaires pour réussir l'administration militaire d'aujourd'hui, et construire celle de demain, pour soutenir les forces en tout temps et en tout lieu, qui est la finalité absolue du commissariat. Au terme de 5 ans d'existence, la réforme du corps est désormais effectuée et elle constitue une réussite.

**LES DÉFIS DU CORPS DES COMMISSAIRES
AUJOURD'HUI • LA FIERTÉ PORTÉE À L'IDENTITÉ •
LA COMPÉTENCE • LES PARCOURS •
LA VALORISATION DU CAPITAL HUMAIN**

QUEL FUTUR POUR LE CORPS DES COMMISSAIRES ?

2018 a été une année charnière. Notre politique RH a connu une première formalisation et l'individualisation des parcours a été renforcée. Après 5 ans d'existence, il est désormais temps de la rénover afin de répondre à un double impératif simple mais capital: donner envie (de rejoindre ce corps, d'y progresser...) et répondre au besoin des employeurs. Elle se décline en objectifs assez simples également: des commissaires fiers de leur identité, épanouis et compétents professionnellement, bénéficiant de parcours attractifs et dynamiques.

Ces évolutions resteront cependant fidèles à l'invariant de ce corps d'officiers, le composant primaire de son «ADN», la militarité, qu'il convient de cultiver car elle répond à un besoin réel des armées avec lesquelles il se doit d'être en permanence en phase afin de leur permettre de remplir leurs missions. Enfin, renforcer l'attractivité du corps constitue un enjeu majeur car elle conditionne notre capacité de recruter des commissaires des armées parmi les jeunes talents dans des métiers pour lesquels s'exerce une forte concurrence du secteur public mais aussi privé.

Les commissaires ont reçu en héritage les qualités des corps historiques des commissaires et des officiers d'administration qui étaient rattachés aux armées, à la DGA et au service de santé. Fort de ses atouts, le corps des commissaires, sans doute plus qu'auparavant, est un corps qui compte dans le paysage ministériel: il est en effet aujourd'hui, avec le concours d'autres corps d'officiers et des fonctionnaires civils, un acteur majeur de l'administration militaire du ministère.

LE TRIDENT D'OR 2018-2019

UN PARRAIN D'EXCEPTION POUR DES CANDIDATS D'EXCEPTION

C'est reparti pour la 3^e édition du Trident d'or, la compétition culinaire militaire nationale organisée par le SCA/CERIA! De nombreuses nouveautés cette année: un parrain de renom, une compétition qui s'ouvre aux autres armées et services, des candidats entraînés par les plus grands noms de la gastronomie française... On vous dit tout!

Cette année, il n'y aura pas que le trident qui sera en or... Le parrain de cette édition exceptionnelle a lui aussi souvent décroché l'or et a toujours pratiqué son métier au plus haut niveau, multi-investi dans de nombreuses causes, personnalité culinaire de l'année 2018... Il s'agit du chef Guillaume Gomez, chef des cuisines de l'Élysée!

LE CHEF GOMEZ, UN PARRAIN AUX PETITS OIGNONS

On le savait déjà intéressé par la chose culinaire militaire (il avait conçu avec les équipes du SCA le repas présidentiel sur Barkhane lors des fêtes de fin d'année 2017 et beaucoup apprécié cet échange), il récidive cette année en acceptant de parrainer le concours culinaire militaire national organisé par le Commissariat des armées via son centre expert dédié, le CERIA. Lorsque deux adjudants-chefs du CERIA lui proposent ce parrainage il y a quelques mois, Guillaume Gomez n'hésite pas: sa réponse fuse, il ira! Et le chef a eu fort à faire puisque pas moins de 34 équipes ont tenté d'accéder au carré final



qui les emmènera à Fort Lee en 2020, lors du concours culinaire militaire international! Entre ces deux étapes, la finale du 5 juin 2019 qui verra s'affronter les 8 équipes finalistes de l'étape de Querqueville...

UNE COMPÉTITION QUI S'OUVRE À TOUTES LES ENTITÉS DU MINARM

Mais revenons aux épreuves de sélection... Cette année pour la première fois, le SCA a ouvert la compétition aux autres organismes MINARM qui comptent eux aussi de nombreux chefs cuisiniers. C'est ainsi que le concours a accueilli les 21 et 22 novembre derniers des équipes de la Marine nationale, du cabinet de la ministre des Armées ou encore du SPAC (salon hautes autorités de Ballard). Pour tous, un même thème: l'effet bœuf et ses saveurs acidulées...

À l'occasion des épreuves de pré-sélection, nous allons nous intéresser à quelques-uns des personnels qui œuvrent chaque jour derrière

leur fourneau et qui ont décidé de s'inscrire au Trident d'or. Certains participent pour la première fois à un concours de cette envergure quand d'autres ont déjà derrière eux des dizaines de sélections à différents concours culinaires... Nombreux sont ceux qui sont tombés dans les marmites de la famille quand ils étaient tout petits, mais il y a aussi des parcours atypiques... ce numéro de *Soutenir* vous propose de découvrir les portraits de ceux qui se lancent dans l'aventure et qui espèrent aller jusqu'au bout... jusqu'aux États-Unis en 2020!

DES COMPÉTITEURS, DES PASSIONNÉS

Une seule et même passion semble animer nos chefs cuisiniers: faire plaisir et se faire plaisir. Créatifs, travailleurs, souvent discrets, ils aiment entrevoir après le repas un sourire de satisfaction sur les lèvres de leurs convives. Pour beaucoup d'entre eux, cette participation est une première et ils ne veulent décevoir ni



Les 8 finalistes et les chefs.



Coup de feu en cuisine!

leur groupement de soutien, ni leurs proches. Alors ils sont nombreux à s'entraîner depuis plusieurs mois déjà, voire depuis une année ! *« On prend sur notre temps personnel pour parfaire nos recettes. Cette préparation est un moment de partage, nous apprenons l'un de l'autre et notre cuisine évolue »,* révèle par exemple le binôme de Metz. D'autres ont eu l'opportunité de se faire épauler par les plus grands : ainsi, l'équipe de Carcassonne a pu peaufiner le dessert

qu'elle présentera au Trident d'or sous la houlette du chef Olivier Bajard, meilleur ouvrier de France et champion du monde des métiers du dessert, installé à Perpignan.

LA FORMATIONS DE NOS CHEFS

Pour en arriver là, nos chefs ont suivi des bac pro, des CAP et/ou des BEP en cuisine, boulangerie, restauration, hôtellerie, pâtisserie.



« On prend sur notre temps personnel pour parfaire nos recettes. Cette préparation est un moment de partage, nous apprenons l'un de l'autre et notre cuisine évolue ».

Le binôme de Metz

TRIDENT D'OR, LES DATES CLÉS

- **21-22 novembre 2018** : épreuves de sélection à l'École des fourriers de Querqueville : 8 équipes se sont qualifiées (voir page suivante).
- **5 juin 2019** : finale à l'Institut Paul Bocuse, à Lyon.
- **2020** : les deux premières équipes participeront au concours international de Fort Lee, aux États-Unis (Virginie).



Les organisateurs et les chefs prennent la pause.



Ponctuées de stages chez des grands noms de la restauration, ces formations constituent la voie royale pour accéder aux métiers de bouche, et on peut réussir même en ayant suivi une formation complètement différente à l'origine. M. Fabrice, du GSBdD de Draguignan, en est l'exemple le plus parlant ! En échec après une scolarité en dents de scie, il se voit proposer deux voies : peintre en bâtiment ou mécanicien auto. Il choisira de passer

un CAP Maintenance en véhicule automobile. Pourtant, pas convaincu par ce diplôme, il met les bouchées doubles et décroche un BEP puis un CAP Restauration option cuisine. Désormais passionné et sûr de sa vocation, il se présente en candidat libre et obtient un CAP Pâtissier, chocolatier, glacier en une année seulement ! Et le voici aujourd'hui au Trident d'or ! Qui a dit que le travail ne payait pas ?

AU BOUT DU TRIDENT D'OR : DES PROJETS ET DES RÊVES

Tous rêvent bien sûr de remporter le Trident d'or et d'accéder à Fort Lee. Mais ce qui motive davantage nos chefs, quel que soit leur âge, c'est la passion de la transmission. Conscients d'avoir accumulé ce savoir-faire et cette expérience qui ne s'acquiert que par le travail, ils ont tous à cœur de transmettre leur amour de la cuisine. Et cette volonté s'illustre de bien des manières. Le CCH Adrien au GSBdD Rochefort-Saintes-Cognac souhaite ouvrir son « propre restaurant et transmettre sa passion de la cuisine à d'autres personnes », tandis que son co-équipier M. Christophe souhaite aller le plus loin pos-



« J'ai eu la chance d'avoir une maman amoureuse des goûts et des saveurs. Elle cuisinait à longueur de journée et j'adorais l'observer. Ma première mousse au chocolat et le sourire des convives à la maison a été un facteur déclenchant ! »

Philippe, GSBdD Lille



En coulisse, les chefs et nos experts restauration goûtent les plats.

“

« Depuis ma plus tendre enfance, nous faisons de grands repas familiaux. Mon père adorait cuisiner de grands plats comme le couscous ou la paëlla. J'adorais l'aider et ce fut une évidence pour moi de devenir cuisinier. »

Christophe, GSBdD Rochefort



Les chefs Gomez, Tissot et Salamon ont donné leur nom à 3 des modules de cuisine de l'EFO.

sible dans la compétition du Trident d'or pour transmettre et partager son savoir-faire. Christian, du GSBdD de Draguignan, aimerait « devenir chef de cuisine pour continuer à former de nouvelles générations et transmettre l'amour du métier ». Transmettre, mais aussi continuer à évoluer. Nombre de nos candidats rêvent de posséder leur propre restaurant, à leur image. Ainsi, le concept de bistronomie séduit le CCH Sébastien de Carcassonne, adepte de la « bonne bouffe » et de la convivialité. À Draguignan, un homme de conviction, M. Richard – déjà plus de 10 concours à son

actif –, défend lui une restauration collective autogérée, respectueuse de l'homme et de l'environnement avec un objectif de zéro déchet.

QUELQUES MADELEINES DE PROUST...

Alors, d'où leur vient cette passion pour la cuisine ? Les repas en famille de leur enfance ont souvent été des moments déterminants... si on leur demande comment ils sont devenus cuisiniers, certains ferment les yeux et nous donnent à sentir des saveurs venues de loin... La première mousse au chocolat de Philippe, GSBdD Lille : *« J'ai eu la chance d'avoir une mamanoureuse des goûts et des saveurs. Elle cuisinait à longueur de journée et j'adorais l'observer. Ma première mousse au chocolat et le sourire des convives à la maison a été un facteur déclenchant ! »*

Le buffet réalisé par le CCH Alexandre (il avait 9 ans !), GSBdD Lille : *« Enfant, j'adorais manger et créer une jolie assiette avec ce qu'il y avait dans la mienne... Je passais tout mon temps libre en cuisine... À 9 ans, coaché par ma maman, j'ai fait un buffet pour le baptême de ma petite sœur. En dépit de mon jeune âge, le succès fut au rendez-vous : une vraie révélation pour moi ! »*

Les spaghettis à la sardine de mon papa pour Nicolas, GSBdD Metz : *« C'est le plat que mon père cuisinait mieux que personne. Puis j'ai perdu mon*

papa et ma scolarité a bien failli basculer. Un soir de tristesse avec mon frère, nous avons décidé de manger un gratin de pâtes. Inspiré, j'ai décidé de bousculer la recette avec des ingrédients inédits. Le "gratin campagnard" est à l'origine de ma vocation : c'est en le dégustant que j'ai eu le déclic. »

La paëlla et le couscous de mon père pour Christophe, GSBdD Rochefort : *« Depuis ma plus tendre enfance, nous faisons de grands repas familiaux. Mon père adorait cuisiner de grands plats comme le couscous ou la paëlla. J'adorais l'aider et ce fut une évidence pour moi de devenir cuisinier. »*

À tous nos candidats, qualifiés ou non pour la finale de Lyon, nous souhaitons dire nos remerciements pour leur investissement, leur créativité, leur bonne humeur et leur esprit collectif. Sans eux, les repas du midi ne seraient pas attendus avec une telle impatience. Sans eux, les événements qui forment le quotidien de tous nos organismes auraient moins de prestige. Merci donc aux cuisiniers, aux APR (agents polyvalents de restauration), aux magasiniers, aux directeurs de cercle et à tous ceux qui, dans l'ombre, font de chaque repas une fête ! Le mot de la fin sera pour M. Fabrice, du GSBdD Draguignan : *« En participant au Trident d'or, je veux prouver que restauration collective et gastronomie ne sont pas antinomiques ! »*

ET LES 8 ÉQUIPES QUALIFIÉES SONT...

- 1^{er} SCA/ GSBdD Brest (presqu'île Crozon)
- 2^e SCA/ GSBdD Poitiers Saint Maixent
- 3^e SCA/ GSBdD Lille
- 4^e Marine/ Porte-avion Charles de Gaulle
- 5^e SCA/ GSBdD Toulon (Cercle de la Grande rade la Ligurienne)
- 6^e Marine/ Chasseur de mines Orion
- 7^e SCA/ GSBdD Phalsbourg
- 8^e SCA/ GSBdD Metz

Ça tweete !

Merci à tous ceux qui ont suivi cet événement sur SCARmées (Twitter) et sur l'application Trident d'Or : vous avez été plus de 3000 à relayer nos tweets et des milliers à suivre cette actualité via notre application !

LES 20KM DE PARIS : LA SAGA DU SCA CONTINUE !

40^E ÉDITION DES 20 KM DE PARIS : LA TEAM SCA AU RENDEZ-VOUS

Pour la 8^e année consécutive, la TEAM SCA se réunissait dimanche 14 octobre pour participer à la 40^e édition des 20 km de Paris. Un moment plein d'enthousiasme et de bonne humeur, où militaires et civils, de tous âges et statuts, se retrouvaient autour d'une passion : le run !



Un parcours exceptionnel pour la plus populaire et festive des courses parisiennes qui permet chaque année aux participants de sillonner les plus belles avenues de la capitale.

Toulouse, Draguignan, Cherbourg, Brest, Bordeaux, Tours... les coureurs de la TEAM SCA sont venus de tous les coins de France, représentant tous les métiers du Commissariat des armées, une diversité des profils qui fait toute la richesse du service.

Courir ces 20 km est un réel exploit, endu-



20km

de course



236 coureurs
au départ



163 hommes



73 femmes



1/3 coureurs
région parisienne
2/3 coureurs
province



433 h 35 mn

temps total
course TEAM SCA



01:15:16
meilleur temps
masculin



01:24:17
meilleur
temps féminin

rance et mental doivent être infailibles. Et peu importe ce qu'indique le chrono ! En effet, la bonne humeur et l'esprit d'équipe au sein du QG de la TEAM SCA ont permis à tous de passer une journée unique. Que ce soit au cours de la préparation, de la course ou de l'after, chacun a pu profiter pleinement de ce moment de cohésion et de partage autour des valeurs fortes du Commissariat des armées.

UN DÉFI POUR LA TEAM SCA

Le CRGHC Stéphane Piat était cette année présent sur la ligne de départ, tout comme à chacun des moments forts de ce week-end sportif, une source de motivation supplémentaire pour notre équipe. Nos 236 sportifs se sont

26 281 coureurs qui ont franchi la ligne d'arrivée sous un magnifique soleil.

Côté résultats, cette année le 1^{er} de la TEAM est Samuel (GSBdD de Montlhéry) a franchi la ligne d'arrivée en 01:15:16, se classant à une très belle 124^e place du classement général et 83^e de sa catégorie. La victoire féminine revient à Emilie (GSBdD Bordeaux) en 01:24:17 qui se classe brillamment à la 23^e place de sa catégorie. Des résultats remarquables que le Commissariat des armées salue !

La TEAM SCA sera bien sûr présente pour l'édition 2019 et tentera de battre encore des records : participation, temps de course, du nombre de femmes inscrites. Rejoignez la TEAM SCA et relevons ensemble ce défi !

LES RÉSULTATS

L'Erythréen Samuel Tsegay remporte les 20km de Paris en 58 minutes et 21 secondes. Le Rwandais Félicien Muhitira (00:58:34) et le Français Hassan Chahdi (00:59:50) viennent compléter le podium. Chez les femmes, la Française Ophélie Claude Boxberger se hisse sur la première marche du podium (01:09:42). Côté handisport, la victoire est pour le Français Julien Casoli en 47 minutes et 33 secondes.

Interview de Sylvie Roumier, directrice de la plate-forme achats-finances ouest (PFAF-Ouest)

« DONNER DU SENS À NOTRE ACTION RESTE PRIMORDIAL »



Sylvie Roumier est la directrice de la PFAF Ouest depuis le 1^{er} septembre. Elle devient ainsi le premier personnel civil à diriger un des organismes historiques du Service du commissariat des armées. Un poste mérité pour cette attachée principale d'administration d'État qui nous livre sa vision sur son nouvel organisme, sur son type de management, sur les personnels de la PFAF et sur les soutenus.

Quel est votre statut au sein du ministère des Armées ?

Je suis entrée dans l'administration en tant que catégorie B en 1999. J'ai passé le concours externe d'attaché du ministère de la Défense et j'ai obtenu mon premier poste en 2001, ici, à Brest.

Vos expériences passées vous sont-elles utiles pour votre poste actuel ?

Totalement ! J'ai travaillé pour la Marine nationale auparavant, plus précisément au commissariat de la Marine à Brest. C'est pourquoi je

connais bien l'organisation de la Marine. De plus, j'ai eu la chance d'occuper un poste au sein de l'état-major de la Marine, à Paris. Après avoir évolué 9 ans dans ce domaine, j'ai un profil plutôt financier. Plus récemment, jusqu'en août 2017, j'étais chargée de missions à l'Inspection du commissariat des armées (DC SCA, Balard). Un poste qui m'a permis de rencontrer de nombreux chefs d'organismes, de construire un réseau et de disposer d'une vision globale des enjeux du service.

Comment décririez-vous la PFAF Ouest en quelques mots ?

La plate-forme achats-finances Ouest est un organisme créé en 2010, implanté sur le site de la base navale de Brest, et composé de 110 personnels majoritairement civils. Nous sommes chargés de répondre aux besoins des unités soutenues en termes d'achats de fournitures, de prestations et d'assurer l'exécution financière de cette activité. Le périmètre de la PFAF Ouest couvre également des segments nationaux au profit d'autres unités situées en dehors du bassin brestois. Enfin notre PFAF présente deux spécificités par rapport aux autres PFAF : elle est tournée pour un tiers de son activité vers les besoins spécifiques de la Marine nationale. Et son antenne d'acheteurs basée à Lorient est dédiée au soutien des forces spéciales.

Comment qualifieriez-vous

votre relation avec le personnel de la PFAF Ouest ?

J'essaie d'être le plus possible au contact de tous les agents de la PFAF pour instaurer un dialogue et être présente quelles que soient les circonstances pour les équipes. Cela me tient à cœur car j'aime manager.

Le management semble être pour vous une notion indispensable ?

Assurément, j'aime aller à la rencontre des gens,

c'est la meilleure façon de savoir ce qui se passe et comment cela fonctionne. Je pense que c'est important de se préoccuper de ce que les agents ont à dire et peuvent penser car ils sont à la source de l'activité.

Par ailleurs, j'ai besoin de connaître les formations soutenues et les clients finaux, ce lien est à consolider. Quelle est, en effet, la meilleure façon de répondre à un besoin sinon d'aller au contact et de comprendre leurs attentes avec en perspective leur satisfaction ? Il ne faut pas oublier que nous travaillons pour satisfaire un besoin à finalité opérationnelle. Je désire que les équipes et les traitants soient au contact des opérationnels pour qu'ils comprennent le plus possible ce qui est attendu. Cela valorise l'action des traitants de savoir à quoi sert tel achat ou telle prestation. Donner du sens à l'action reste primordial.

Que souhaitez-vous apporter à la PFAF Ouest ?

La PFAF, c'est un travail d'experts au profit des forces. Cette finalité opérationnelle est l'esprit avec lequel je souhaite travailler sur le fonctionnement et l'organisation. Je ne suis pas là pour révolutionner les choses, mais pour maintenir le très haut niveau d'engagement et de service de la PFAF et identifier des pistes d'amélioration, tout en préservant le bien-être au travail.

Que représente ce poste pour vous ?

Je prends chacun de mes postes comme un défi, c'est pourquoi j'allie toujours mobilité fonctionnelle et géographique dans une volonté constante de progression. Le SCA est une belle maison car elle offre des opportunités intéressantes et probablement uniques sur des métiers diversifiés et j'aime travailler en recherchant toujours l'amélioration. Performance et culture du résultat sont des termes liés à ce service. Je partage ces valeurs.

Témoignage du CR1 Thibault

L'INNOVATION C'EST AMÉLIORER CONCRÈTEMENT LA VIE DES GENS



À peine installé dans son nouveau bureau de l'hexagone Balard, le CR1 Thibault est prêt. Sur le pont pour nous rencontrer et nous parler de son expérience de commissaire d'ancrage marine embarqué, des innovations qu'il a lui-même mises en place et des nouveaux défis qui l'attendent au sein de la toute nouvelle Agence de l'innovation de défense⁽¹⁾... Rencontre avec un commissaire aux multiples facettes !

SON BAGAGE DE COMMISSAIRE EMBARQUÉ

Le CR1 Thibault est commissaire depuis 2008 : « au moment où le corps des commissaires fête ses 5 ans, je fête mes 10 ans de service ! » Attiré par une carrière d'administrateur au sens large après avoir obtenu sa licence de droit, l'environnement militaire et marin lui a permis d'ajouter à son profil une coloration opérationnelle : « Vivre un engagement en opérations, c'est connaître l'un de ces moments de vérité qui testent nos procédures et donnent du sens au soutien. » Ce qui l'a le plus marqué en tant que commissaire embarqué ?

Les actions en situation « réelle », lors des opérations de lutte contre la piraterie, de contrôle d'embargo, d'assistance à navire en difficulté ou encore contre le narcotrafic. Et quand on l'interroge sur son attachement à la Marine, confronté à l'interarmisation du soutien, il répond clairement : « Mon attachement à la Marine n'est pas seulement affectif, il est lié à la nature des missions. La création d'un commissariat unique ne doit pas être vue comme une concurrence faite aux armées, mais bien comme le moyen de mieux les soutenir, à travers plus d'efficacité. »

L'INNOVATION, D'ABORD UN CHANGEMENT DE PARADIGME !

Aujourd'hui, le CR1 Thibault est l'officier d'échange innovation pour les directions et services interarmées qui dépendent du CEMA, dont le Commissariat : « L'innovation c'est d'abord un changement de paradigme. C'est penser autrement pour faciliter l'exercice de notre métier et améliorer concrètement la vie des gens. »

L'AGENCE EN BREF

Chargée d'identifier les innovations issues du monde civil et d'accélérer leur diffusion au sein du ministère, l'Agence de l'Innovation de Défense dirigée par Emmanuel Chiva, constitue le pivot central de la nouvelle stratégie d'innovation du ministère des Armées. Animé par une quinzaine d'experts, l'Innovation Défense Lab a pour vocation d'être la vitrine de l'innovation du ministère des Armées. Le « lab » teste et expérimente les concepts et objets innovants au profit de l'ensemble des ressortissants du ministère.



FORUM INNOVATION DÉFENSE 2018

Un état d'esprit raccord avec le plan d'action de la ministre des Armées en faveur de l'innovation. Car l'énergie remarquable déployée dans ce domaine par les armées, directions et services (ADS) doit être entretenue et les innovateurs encouragés et accompagnés. Tel est l'objectif de l'Agence de l'Innovation : faciliter l'adoption de l'innovation dans tous les domaines intéressant le ministère : hautes technologies, numérique, robotique, ingénierie des processus...

Pour leurs projets, les ADS ont souvent besoin d'un catalyseur qui les aide à lever les barrières : procédurales, réglementaires, technologiques, financières, culturelles... Au sein de l'agence, l'Innovation Défense Lab leur fournit ainsi une offre de services adaptée : de l'idéation – c'est-à-dire l'approfondissement du besoin par une réflexion sur le périmètre, les fonctionnalités, la technologie d'une innovation – à la généralisation (passage à l'échelle) en validant une étape majeure, l'expérimentation, auprès d'un échantillon d'utilisateurs finaux, dans des conditions opérationnelles. Pour la phase d'expérimentation, l'Innovation Défense Lab retient des projets dont la maturité est assez avancée pour aboutir à une généralisation à court terme.

Tous types d'innovations sont concernés, au sein

du MINARM comme en dehors du ministère :

- l'innovation « de rupture » (*disruptive innovation*) : évolution radicale de la technologie, qui permet la création de nouvelles catégories de produits et d'usages ;
- l'innovation « incrémentale » (ou continue, *sustaining innovation*) : amélioration de l'offre par le déploiement des nouvelles technologies dans des usages et des produits dérivés ;
- dans certains cas, un effort de « rattrapage technologique » (*technological catch-up*) : la prise en compte, au sein de l'institution, des innovations déjà implémentées dans une partie du monde civil ou dans des armées étrangères.

L'AGENCE DE L'INNOVATION PEUT-

ELLE ÊTRE VUE COMME UNE DARPA⁽²⁾ À LA FRANÇAISE ?

C'est une comparaison très élogieuse. Les moyens de l'AID ne sont pas ceux de la DARPA, mais l'agence vise effectivement à intégrer l'excellence technologique du XXI^e siècle au service de la Défense française et européenne, en adaptant ses méthodes aux moyens du ministère des Armées.

(1) L'Agence de l'innovation de défense, rattachée au Délégué général pour l'armement (DGA), a été officiellement créée à compter du 1^{er} septembre 2018.

(2) Defense Advanced Research Projects Agency, est une agence du département de la Défense des États-Unis chargée de la recherche et développement des nouvelles technologies destinées à un usage militaire.



« La création d'un commissariat unique ne doit pas être vue comme une concurrence faite aux armées, mais bien comme le moyen de mieux les soutenir, à travers plus d'efficience. »



« Vivre un engagement en opérations, c'est connaître l'un de ces moments de vérité qui testent nos procédures et donnent du sens au soutien. »

UN INNOVATEUR À TITRE PERSONNEL



En 2012, alors qu'il est commissaire embarqué, le CR1 Thibault crée un système informatique de gestion de proximité de l'équipage : « MY ADJU ». Ce logiciel permet de connaître les présents physiques à bord, de suivre les mouvements administratifs (permissions, arrêts maladie, stages, missions...) et de décliner l'organisation du service courant à bord : des données qui conditionnent l'ensemble des traitements administratifs embarqués, et qui ont un impact en terme de comptabilité. Ce système est en cours de déploiement à bord de tous les bâtiments de la Marine.



En 2015, lors de son affectation à la préfecture maritime de la Méditerranée, le CR1 Thibault a également créé un outil de partage de l'information : « Hermès fonction garde-côte ». Ce système permet de mettre en relation immédiate l'ensemble des acteurs de la gestion de crise en mer (préfecture maritime, centres régionaux opérationnels de surveillance et de sauvetage des affaires maritimes, centre opérationnel de la Marine...), en leur offrant une vue complète sur la chronologie de la crise et sur le travail des différents experts. Généralisé à l'ensemble des zones maritimes, il a été utilisé en octobre 2018 au Nord du cap Corse, dans la gestion de la collision entre un roulier tunisien *Ulysse* et un porte-conteneurs chypriote *CLS Virginia*.

LA SAINT-MARTIN DANS NOS ORGANISMES



ET PAR SAINT MARTIN, VIVE LE COMMISSARIAT !

La fête du Commissariat a été célébrée comme il se doit dans tous les organismes du SCA ! Nouveauté de cette édition : chaque entité pouvait utiliser le kit Saint Martin, mis en ligne sur le site du SCA par la COMM. L'objectif : permettre à chacun de célébrer cette journée grâce à des outils clé en main et installer partout la cohérence visuelle de notre service. Retrouvez les plus belles images des cérémonies des organismes du Commissariat sur le site du SCA : <http://portail-commissariat.intradef.gouv.fr/>



DES ÉVOLUTIONS DU CÔTÉ DES SUPPORTS DE COMMUNICATION DU COMMISSARIAT !



Vous aurez sans doute remarqué que votre site Intradef a évolué depuis début novembre : plus intuitif, plus aéré et plus moderne, tout simplement ! Et il va continuer de bouger : dès janvier 2019, vous y retrouverez une innovation qui va révolutionner votre vision de l'info SCA. La web TV diffusera en effet son premier journal accessible sur la une de notre site. Des news, des portraits, des découvertes : une nouvelle façon plus actuelle d'appréhender l'information qui vous concerne. À tous, une excellente fin d'année 2018 ! Rendez-vous en 2019 pour de nouvelles aventures !

PLUS D'INFOS



Retrouvez toutes les actus du SCA sur Twitter : @SCArmées

MILITAIRE & FILS

Tout le monde
compte sur vous
Vous pouvez
compter sur nous

SANTÉ • PRÉVOYANCE • PRÉVENTION
ACCOMPAGNEMENT SOCIAL



PRÉVOYANCE-MILITAIRE¹

Une protection à la hauteur des risques de votre métier.

MILITAIRE & MÈRE

La différence Unéo

Invalidité lourde²

Jusqu'à 750 000 €
de capital non imposable

Accident en mission³

Jusqu'à 1 600 000 €
de capital non imposable

Décès⁴

Jusqu'à 69 000 € de capital
non imposable versé à vos proches

Assistance⁵

Des services pour vous
accompagner ainsi que vos proches

MILITAIRE & SŒUR

MILITAIRE & PÈRE

Unéo, MGP et GMF
sont membres d'
UNEOPOLE
la communauté
sécurité défense

Unéo, la mutuelle des
FORCES ARMÉES

RÉFÉRENCÉE MINISTÈRE DES ARMÉES

TERRE - MER - AIR - GENDARMERIE
DIRECTIONS & SERVICES



Votre force mutuelle

Découvrez la différence Unéo sur groupe-uneo.fr et au 0970 809 000 (appel non surtaxé⁶)

1. Unéo est une mutuelle d'adhésion à but non lucratif, agréée par le Ministère des Armées. 2. Invalidité lourde : article L1613-1 du Code de la Mutualité. 3. Accident en mission : article L1613-2 du Code de la Mutualité. 4. Décès : article L1613-3 du Code de la Mutualité. 5. Assistance : article L1613-4 du Code de la Mutualité. 6. Appel non surtaxé : article 2063 du Code de Commerce.