

SOUTENIR

Le magazine du commissariat des armées / N°11 / Juillet-Sept. / 2019



SCA 22
LE FUTUR GSBDD ÎLE-DE-FRANCE
PAGE 10

SCA OPS
ÊTRE COMMISSAIRE AUPRÈS
DES FORCES SPÉCIALES
PAGE 12

GRAND ANGLE
GARANTIR EN TOUT TEMPS
UN SOUTIEN OPTIMAL
À LA MARINE
PAGE 24



LES PROFESSIONNELS DE LA DÉFENSE NOUS FONT CONFIANCE. ET POURQUOI PAS VOUS ?

POUR LES ADHÉRENTS UNÉO

-20%*

SUR VOTRE ASSURANCE
AUTO, HABITATION
OU ACCIDENTS & FAMILLE

Retrouvez nos offres
sur gmf.fr/defense

**GMF 1^{ER} ASSUREUR
DES AGENTS DU SERVICE PUBLIC**



ASSURÉMENT HUMAIN

Elodie,
militaire.



« Cette solution
est pensée
et développée
pour protéger
les militaires
et leur famille. »

Unéo, MGP et GMF
sont membres d'
UNEOPOLE
la communauté
sécurité défense

GMF 1^{er} assureur des Agents du Service Public : selon une étude Kantar TNS de mars 2019.

*Réduction appliquée la 1^{ère} année pour toute souscription entre le 01/01/2019 et le 31/12/2019 d'un 1^{er} contrat AUTO PASS ou habitation DOMO PASS ou Accidents & Famille en tant qu'adhérent Unéo (mutuelle soumise aux dispositions du Livre II du Code de la mutualité, inscrite au répertoire SIRENE sous le numéro 503 380 081). Offre valable une seule fois et non cumulable avec toute offre en cours. En cas d'offre spéciale GMF, application de l'offre la plus avantageuse.

Conditions et limites des garanties de nos contrats AUTO PASS, habitation DOMO PASS et Accidents & Famille en agence GMF. Les Conditions Générales et la Convention d'assistance de ces contrats sont consultables sur gmf.fr.

LA GARANTIE MUTUELLE DES FONCTIONNAIRES et employés de l'État et des services publics et assimilés - Société d'assurance mutuelle - Entreprise régie par le Code des assurances - 775 691 140 R.C.S. Nanterre - APE 6512Z - Siège social : 148 rue Anatole France - 92300 Levallois-Perret et sa filiale GMF ASSURANCES. Adresse postale : 45930 Orléans Cedex 9.

TBWAI/PARIS

édito



Pour la première fois depuis qu'il existe, le SCA se transforme sans contrainte de déflation d'effectifs

Bonne rentrée à tous ! Je souhaite la bienvenue à ceux qui ont rejoint le Commissariat des armées au cours de l'été. Ils découvriront un service faisant preuve d'un véritable esprit de mission et d'une forte cohésion.

La période qui s'ouvre n'est pas banale. Elle verra la mise en œuvre du plan SCA22 qui, s'il est bien conduit, produira des effets positifs tant pour les administrés que pour le personnel du service.

Pour la première fois depuis qu'il existe, le SCA se transforme sans contrainte de déflation d'effectifs, avec pour seule ambition d'améliorer son fonctionnement et de mieux répondre à l'attente de nos armées.

À cette fin, nous travaillons étroitement avec ces mêmes armées pour nous adapter en permanence à leurs spécificités. Ce numéro de Soutenir s'intéresse plus particulièrement aux différentes facettes du soutien déployé au profit des marins.

Vous seront également présentées les avancées réalisées sur un certain nombre de chantiers majeurs. L'évolution de l'organisation du soutien en île de France ou la montée en puissance du nouveau système de délivrance de l'habillement en sont deux exemples concrets.

La reprise est bien là, pour les nouveaux arrivants comme pour ceux qui étaient déjà à bord. Je continuerai, ainsi que mon équipe de direction, à aller à votre rencontre pour que nous maintenions la dynamique positive qui a été insufflée ces derniers mois.

**Le commissaire général
hors classe Stéphane Piat**
Directeur central du Service
du commissariat des armées



LE MAGAZINE
DU COMMISSARIAT
DES ARMÉES N°11
JUILLET / SEPT. 2019



Rédaction de Soutenir : Ministère des Armées, SCA/COM, Balard Parcelle Est, 60 boulevard du général Martial Valin, CS21623, 75509 Paris Cedex 15 – Tél. : 09 88 68 63 53. **Directeur de la publication** : CRC1 Sylvie Pion.

Directeur de la rédaction : CR1 Cynthia Dumont. **Rédaction** : CR1 Cynthia Dumont, Mme Bérénice Desprez, CR2 Marie-Alix Véran. **Conception, réalisation** : SCA COMM / Mme Nathalie Fontaine. **Impression** : EDIACA. **Contributions** : DC SCA.

Crédits photos : Mme Pauline Bourin, Mme Bérénice Desprez, M. Xavier Pion, CR2 Véran. **Crédits illustration** : CR1 Julien Serrié. **Tirage** : 15 220 exemplaires.

Photo de couverture : © Benoit Emile/Marine Nationale/Défense. Exercice Olives Noires 18, 9-28 septembre 2018. Le 18 sept. 2018, le Bâtiment de Commandement et de Ravitaillement Var procède à un exercice avia avec le concours d'un hélicoptère de type Dauphin de la 36F de la base aéronavale de Hyères.

sommaire



p06 RETOUR SUR L'INFO
G7 : LE SOUTIEN DE LA CHAÎNE SCA
NOUVEAUTÉ : LA RATION FORCE AU CONTACT

p10
SCA 22
LE FUTUR GSBDD
ÎLE-DE-FRANCE

p12
SCA OPS
ÊTRE COMMISSAIRE AUPRÈS
DES FORCES SPÉCIALES



p22

FOCUS

EMPLOYEZ
DES RÉSERVISTES COMMISSAIRES !

p24

GRAND ANGLE

GARANTIR EN TOUT TEMPS
UN SOUTIEN OPTIMAL À LA MARINE

p30

ÉVÈNEMENT

UNIVERSITÉ D'ÉTÉ DE LA DÉFENSE :
LES EFFETS DE PROTECTION
À L'HONNEUR !

p32

PORTRAITS

DEUX CIVILS, DEUX CHEFS
D'ORGANISMES : UNE PREMIÈRE !

p16

VOTRE QUOTIDIEN

TCHAP, VOTRE NOUVEL
OUTIL DE COMMUNICATION
SÉCURISÉ

p18

FIL ROUGE

DERNIÈRE LIGNE DROITE POUR
L'ÉTABLISSEMENT LOGISTIQUE DU
COMMISSARIAT DES ARMÉES (ELOCA)
NOUVELLE GÉNÉRATION

p34

ARRÊT SUR IMAGE

ELOCA CHÂTRES

RETOUR SUR L'INFO

Le directeur central à la rencontre des Forces armées en Guyane



Du 14 au 16 juillet, le CRGHC Stéphane Piat a effectué un déplacement outre-mer pour rencontrer les Forces armées en Guyane.

Ce déplacement a permis au directeur central de mesurer, au plus près, le soutien apporté par le Commissariat des armées dans un environnement opérationnel exigeant et aussi de lancer la transformation des DICOM avec une phase d'expérimentation du modèle GSNG (groupement de soutien nouvelle génération) en outre-mer.

Au cours de cette visite, le directeur central a rappelé que la transformation se voulait à la fois participative, progressive et pragmatique. L'expérimentation en Guyane doit ainsi permettre aux soutenus et aux soutenus d'ajuster au mieux le modèle nouvelle génération. Il a par ailleurs souligné le professionnalisme et l'engagement des personnels de la DICOM, malgré des conditions sur place parfois difficiles. Lors de sa rencontre avec les FAG à la frontière du Suriname, au sein de la base opérationnelle avancée de Maripasoula, il a pu se rendre sur le poste opérationnel avancé temporaire de l'Inini, sur la base aérienne de Matoury ainsi qu'à la base navale du Degrad des Cannes où il a visité un patrouilleur Antilles-Guyane.

LE NOUVEAU CEMAT À LA 11^{ÈME} BRIGADE PARACHUTISTE

Au lendemain de sa nomination officielle, le général d'armée Thierry BURKHARD, s'est rendu à la 11^{ème} brigade parachutiste. Il s'y est notamment fait présenter le dispositif « 12h00 » de la QRF TAP¹ sur le pôle national des opérations aéroportées (PNOAP) à Toulouse. Cette composante de l'échelon national d'urgence (ENU) permet l'engagement de 750

parachutistes. Les soutiens étaient également présents : le chef du GSBdD Toulouse-Tarbes-Castres a pu détailler au CEMAT les composantes d'appui et d'accompagnement à la projection mises en œuvre par le Commissariat des armées.

¹ QRFTAP : force d'intervention rapide des troupes aéroportées



Ration force au contact : « Tout se consomme en marchant »

Suite aux retours d'expériences partagés avec les forces, le Commissariat des armées élargit son offre avec une ration adaptée aux besoins spécifiques des forces spéciales : la ration force au contact (RFC). Une phase d'étude débutée en 2016, puis deux

années d'expérimentation, ont permis d'aboutir à un mode d'alimentation compatible avec les conditions de réalisation des missions et les critères d'interopérabilité OTAN. La RFC est depuis juin dernier proposée aux forces spéciales à Barkhane et les premiers retours sont positifs. Référence : note DCSCA n°2962 du 29 juillet 2019.

Gala de l'ECA

C'est dans le cadre de l'Hôtel National des Invalides que s'est déroulé le 15 juin dernier le gala de la promotion Centenaire de la Victoire de l'École des commissaires des armées. Les élèves ont fièrement accueilli leurs 200 convives et le commissaire général de première classe Monvoisin, directeur central adjoint du Service du commissariat des armées. Cet événement, auquel était présent le Directeur adjoint du Cabinet de la Ministre, représente un formidable moment de cohésion et de rayonnement pour l'ECA.





Les combattants du soutien au rendez-vous du 14 juillet

Le traditionnel défilé du 14 juillet a, cette année, mis à l'honneur les blessés de guerre, les innovations technologiques militaires et la coopération européenne sous le thème « Agir ensemble ».

Parmi les troupes à pieds qui ont descendu les Champs-Élysées, les deux écoles du Commissariat des armées. Ces dernières ont défilé sans fausse note et avec grand professionnalisme. 45 militaires défilaient dans les rangs de l'École des commissaires des armées



(ECA). Et, pour la première fois, des officiers sous contrat formés à l'ECA ont pu défilé aux côtés de leurs camarades de carrière ! Dans les rangs de l'École des fourriers de Querqueville (EFQ), 45 personnels marchaient au pas sous les ordres du CRC1 Marc Prangé, directeur de l'école à cette date.

À la suite du défilé, le public a pu se rendre en nombre sur l'esplanade des Invalides afin de découvrir les armées, les militaires et leurs équipements. Pour l'occasion, le Commissariat des armées avait déployé une tente 54 m² abritant trois alvéoles (campement/alimentation/habillement) et un espace dédié à la protection balistique, montage et exposition d'une RD 3000 (douche mobile de campagne). Enfin, un stand « recrutement » était tenu par trois jeunes commissaires, de carrière et OSC. Ils ont pu expliquer les possibilités d'intégration, les parcours, la formation et souligner à nou-

veau que le SCA est un service jeune et dynamique, fort de près de 25 000 personnels, dont près de la moitié de civils. Deux élèves de l'EFQ étaient aussi présents afin d'illustrer les possibilités d'emploi offertes par le SCA. Cette fête nationale fut un réel succès pour les équipes mobilisées et le Commissariat des armées se tient prêt à renouveler cette expérience en 2020.



Twitter : vous avez aimé...

22 juin - Journée des blessés de l'armée de Terre : 12 386 vues

Le @SCArmees impliqué dans la journée des blessés de l'@armeedeterre. En soutien, à Paris comme en province, nos personnels se mobilisent pour cet événement national autour de la fraternité et de l'innovation ! #AvecNosBlessés #BLSDAY

25 juillet – Inauguration ATLAS Villacoublay : 5 005 vues

Le Chef d'état-Major de l'Armée de l'air et le Directeur central du @SCArmees ont inauguré l'espace ATLAS de la base aérienne de Villacoublay ! Kiosque à pizzas, espace loisirs, lieu de convivialité rénové... @SCArmees soutient @Armee_de_lair ! #combattantdusoutien @Defense-gouv



Retrouvez sur l'intraSCA (Espace COMM / SCA)
le Mag du Commissariat du mois de juillet
et les images des préparatifs du défilé.

G7 : le SCA en soutien des forces armées mobilisées

Le soutien du sommet du G7, organisé à Biarritz du 24 au 26 août 2019, aura mobilisé l'ensemble de la chaîne du Commissariat sur plusieurs mois. En effet, après une phase importante de planification réalisée entre l'autorité interarmées de coordination (OGZDS-SO), l'EMO SCA et le CPCO, un dispositif adapté au soutien d'un tel évènement a été défini en liaison avec l'adjoint soutien interarmées désigné pour l'occasion.

Ainsi, le GSBdD de Pau a été désigné comme GSBdD « menant » le soutien AGSC au profit du dispositif de protection et de sécurité de l'armée de l'Air (DPSA) et du dispositif de protection et de sécurité de l'armée de Terre (DPST). Le DPSA et le DPST ont vu leurs déploiements respectifs mis en œuvre dès la mi-juillet, pour compter au maximum 865 personnels, répartis sur 19 sites, des Landes au Pays Basque. L'ensemble des GSBdD de la zone Sud-Ouest a été associé, par le biais de visio conférences régulières, lors de la montée en puissance du

dispositif puis pendant son déploiement sur les différentes zones d'évolution, en appui du GSBdD de Pau. L'ELOCA de Marseille a, quant à lui, assuré une astreinte technique pour pallier tout incident majeur sur le matériel complexe. Des externalisations ont été organisées sur court préavis. La contractualisation, maîtrisée de bout en bout, a permis la rédaction de 23 conventions (hébergement, occupation de locaux et alimentation). Au total, environ 35 000 repas et 11 500 compléments alimentaires ont été distribués. Sur le terrain, appuyée à distance par la portion centrale du GSBdD de Pau et la section d'exécution de dépenses N°1 de la PFC SO, l'antenne de Bayonne a effectué des dépenses quotidiennes dans des conditions parfois complexes dues aux exigences de sécurité.

En parallèle, le service des soutiens communs a été fortement impacté pour mettre à disposition des forces déployées le matériel de vie en campagne et les vivres opérationnels nécessaires au soutien des unités. Les délais contraints n'ayant pas permis le recours permanent au CCTS¹, le bureau transport du service est venu appuyer la section magasin.



Renforcé de PPLOG² et de conducteurs du 5^e RHC³ et de l'ETAP⁴, les équipes du SSC ont ainsi assuré une livraison dans les délais impartis.

Ce ne sont pas moins de 1 766 matériels SH qui auront été déployés durant cette manœuvre logistique conséquente : remorque douche 3000 (RD 3000), unité de traitement du linge en campagne (UTLC), tentes, lits de camp, tables, chaises, etc...) ainsi que 5040 vivres opérationnels.

¹ CCTS : Centre des transports et transit de surface

² PPLOG : Porteur polyvalent logistique

³ RHC : Régiment d'hélicoptères de combat

⁴ ETAP : École des troupes aéroportées

PREMIER CAR GRAND TOURISME POUR LE SCA

Fruit d'un travail collaboratif entre le Centre Interarmées du Soutien Multiservices (CIM) et le Service Intégré de la Maintenance des Matériels Terrestres (SIMMT), la livraison du premier car MAN Lion's Coach R07 marque l'aboutissement d'un travail de longue haleine auquel les différents prescripteurs (bureaux transport, coordinateurs zonaux, SIMMT) ont apporté leurs contributions.

Piloté par le CIM et soutenu budgétairement par le Centre Interarmées de Coordination du Soutien (CICoS), la mise en œuvre d'un plan de renouvellement de la flotte sur la période de la LPM doit permettre de fournir aux armées les moyens adaptés à leurs missions.

Doté d'assises particulièrement confortables et d'une isolation thermique et acoustique renforcée, le Lion's Coach de MAN se distingue par son excellent confort pour les passagers mais aussi pour le conducteur. Chaque place est équipée de prise USB. La capacité de son réservoir à carburant en fait le vecteur longues distances idéal. Organisée par la SIMMT, cette réception a comporté une première phase de présentation statique par les représentants de la société MAN.



À l'issue, les conducteurs du GSBdD de Versailles ont eu la primeur d'effectuer les premiers tours de roue avec leur nouvel outil de travail pour une démonstration dynamique.

À suivre...

5 cars MAN Lion's Coach R07 et 13 IVECO Crossway seront livrés au SCA pour la fin de l'année 2019.



PREMIÈRE NUIT DE L'INNOVATION

UN CHALLENGE RELEVÉ AVEC SUCCÈS PAR LES ÉLÈVES COMMISSAIRES !



Dans la nuit du 28 au 29 juin, plus de 50 participants, répartis en 9 équipes, se sont investis pour imaginer, créer, prototyper et présenter des solutions et projets innovants dans le but de renforcer l'attractivité du Commissariat des armées.

Les participants, issus de l'École des commis-

saires des armées (ECA), de l'École de l'air, de l'École des fourriers de Querqueville (EFQ), mêlés à de jeunes diplômés de la région Aix-Marseille, ont pu bénéficier de l'infrastructure et de l'accompagnement de TheCamp, de l'appui de cadres de l'École des commissaires des armées et de l'équipe de la sous-direction numérique de la direction centrale pour co-construire leurs pro-

jets. L'objectif de ce nouveau module proposé par l'ECA était de former les élèves commissaires aux méthodes collaboratives modernes, de développer leur créativité, leur capacité à convaincre et d'insuffler une culture de l'innovation.

Des ateliers thématiques sur le pitch, le prototypage, la réalisation de supports multimédias (images, photos, vidéos, sites, applications...) ont ainsi permis aux équipes de se familiariser avec des nouveaux outils et méthodes. Au terme de ces 24 heures, les trois meilleurs projets ont été récompensés. Les membres du jury ont été très agréablement surpris par la qualité de l'ensemble des propositions qui traitaient des sujets aussi divers que la fidélisation de la relation soutenant-soutenu, la marque employeur, la qualité de vie au travail, le lien entre le SCA et ses prestataires.

Objectif atteint donc, pour l'ECA et la sous-direction numérique, avec cet évènement novateur qui répond parfaitement aux nouveaux axes pédagogiques et qui montre que l'intelligence collective peut aussi s'appliquer dans nos métiers.

LA RATION MILITAIRE FRANÇAISE AU 20H DE TF1 !

#CombattantDusoutien

À la suite de l'article portant sur les rations françaises, publié mi-juin par Les Échos (« *La ration militaire française connaît un succès mondial* » par Anne Bauer), la curiosité du grand public et des médias semble avoir été particulièrement éveillée. Ainsi, au début du mois de juillet, une équipe de TF1 s'est rendue dans le principal centre de production des rations de combat à Angers, afin de mettre des images sur les mots et d'approfondir encore ce sujet...

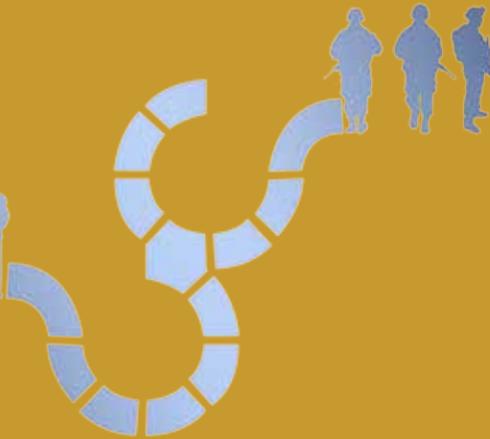
Après une première partie consacrée à l'histoire de la ration (et de son ancêtre, la « ration K » américaine), le reportage nous emmène dans les coulisses de l'élaboration de ces rations militaires « aux petits oignons » : incroyable ballet des robots du centre de conditionnement, point sur la composition des rations à l'ELOCA d'Angers, dont plus de 2 millions sortent de cette chaîne chaque année, focus sur les tests de résistance aux fortes températures des boîtes, contrôles d'étanchéité du sertissage, mise sous pression des céréales, traque de la moindre bactérie au LABOCA... Un combat stratégique donc, que Vauban avait déjà souligné en énonçant que « *L'art de vaincre serait perdu sans l'art de subsister* ». Un constat repris par notre



ingénieur du CIEC lors du reportage qui ajoute : « *Le soldat a besoin d'avoir des recettes originales pour retrouver un peu de chez lui, loin de son pays* ».

Ce reportage diffusé le 8 septembre à une heure de grande audience nous rappelle surtout le sens de ces efforts : garantir le confort et surtout le moral des troupes.

Pour retrouver le replay : <https://www.tf1.fr/tf1/jt-we/videos/suprematie-francaise-des-rations-militaires-aux-petits-oignons-90270602.html>



LE FUTUR GSBDD ÎLE-DE-FRANCE

Dans le cadre des décisions ministérielles du 3 juin 2019, le futur GSBdD IDF aura vocation à intégrer dès 2020, dans une même unité du Commissariat des armées, les six GSBdD franciliens ainsi que les activités de soutien général des sites exercées jusqu'alors par le SPAC et en partie par le COMILI Balard.

UNE ÉVOLUTION RÉPONDANT AUX ORIENTATIONS MINISTÉRIELLES

Cette évolution découle des travaux conduits au titre de la transformation du MINARM, où un sous-chantier est consacré à l'organisation du soutien en Ile-de-France. En effet, les évolutions organisationnelles successives du MINARM ont conduit, sur la plaque parisienne, à une multiplicité d'acteurs du soutien qui a contribué à complexifier l'accès aux prestations pour les soutenus.

Dans ce contexte, cette transformation est mise à profit pour :

- Homogénéiser et simplifier l'offre de soutien en Ile-de-France ;
- Améliorer le parcours usager pour les processus d'accès au soutien les plus courants ;
- Améliorer la résilience opérationnelle du soutien de l'ensemble des sites parisiens ;
- Dégager des synergies permettant de renforcer les fonctions les plus en difficulté.

Par ailleurs, le transfert des activités du SPAC

au SCA fait l'objet d'une concertation suivie entre les acteurs des deux entités avec deux objectifs majeurs :

- Organiser la manœuvre RH dans le but d'accompagner l'ensemble des personnels concernés dans les meilleures conditions ;
- Elaborer les modalités de reprise des missions dans la future organisation.

Au regard de son envergure et de sa complexité, ce projet est suivi au niveau ministériel dans le cadre du comité de pilotage de l'organisation du soutien en Ile-de-France. Au niveau du Commissariat des armées, le pilotage du projet est assuré par l'OGT¹, le CRG1 Serre. Sa conduite en a été confiée au CRC1 Scheel, actuel chef du GSBdD PEM, et au CRC1 Lemoine, chargé de mission GSBdD IDF.

¹ OGT : Officier Général Transformation

UN GS ADAPTÉ AUX SPÉCIFICITÉS FRANCILIENNES

Au stade actuel des travaux, la création du GSBdD IDF est planifiée pour l'été 2020.

Conforme au modèle « NG » dans ses principes organisationnels, mais adapté aux spécificités franciliennes - notamment en termes de missions et d'envergure - le futur GSBdD IDF tendra à minimiser les impacts de manœuvre RH et d'infrastructure.

Il sera ainsi constitué d'une portion centrale, de 7 pôles - dont un nouveau pôle Arcueil-Vanves-Paris - et de 19 espaces ATLAS (y compris Arcueil et Balard dont la création est encore à l'étude).



UN PÉRIMÈTRE DE SOUTENUS TRÈS IMPORTANT

À sa création, le GSBdD IDF sera constitué d'environ 2 000 personnes, ce qui en fera numériquement la plus grande entité du SCA. La population de ses soutenus pourra quant à elle représenter jusqu'à environ 50 000 personnes selon les prestations de soutien.

Le GSBdD IDF englobera les sites des six GSBdD franciliens actuels et de leurs antennes, ainsi que ceux de la sous-direction du soutien général de sites du SPAC (Arcueil et Vanves) et du COMILI Balard.

Le positionnement de sa portion centrale est prévue à St Germain en Laye. Celle-ci disposera d'éléments déconcentrés sur les principaux sites pour faciliter et réduire la manœuvre RH.



LA RATIONALISATION DU SOUTIEN AGSC EN ÎLE-DE-FRANCE

AUJOURD'HUI

1 mission - 3 acteurs

SCA

6 GSBdD (Paris École Militaire, Versailles, Montlhéry, Vincennes, Saint-Germain-en-Laye, Villacoublay)

SPAC

Soutien parisien de l'administration centrale
Arcueil

COMILI Balard

Commandement militaire de Balard

ÉTÉ
2020

DEMAIN

1 acteur unique du soutien

SCA

1 GSBdD

- Saint-Germain-en-Laye

7 pôles

- Arcueil Vanves Paris
- Paris École Militaire
- Montlhéry
- Saint-Germain-en-Laye
- Versailles
- Villacoublay
- Vincennes

19 espaces ATLAS



SCA OPS

Être commissaire auprès des Forces Spéciales, c'est adapter le soutien à la mission

© 13^{ème} RDP

Pour notre rubrique « SCA OPS », nous avons rencontré le CR1 Nicolas, directeur des affaires financières au 13^{ème} RDP¹. L'occasion de se pencher sur le soutien spécifique de cette unité des Forces Spéciales, spécialisée dans le domaine du renseignement...



Avant d'entrer dans le monde du Commissariat, le CR1 Nicolas a eu une expérience du privé dans plusieurs grands groupes, y compris à l'étranger. Pourtant, il réalise rapidement que l'état d'esprit et la routine de l'entreprise ne lui correspondent pas. Il décide donc de devenir officier sous contrat (OSC²) « *par souci d'aventure et pour donner du sens à mon engagement* » (CR1 NICOLAS).

C'est ainsi qu'il intègre, à 27 ans, le bataillon des marins-pompiers de Marseille comme OSC entre 2006 et 2009. Une expérience mémorable et déjà très opérationnelle, à laquelle a succédé une affectation à Toulon pendant deux ans.

Convaincu de l'importance des missions de soutien aux forces, il passe et réussit le concours externe des commissaires. Son classement final le fait changer d'ancrage : initialement engagé comme marin, il devient terrien ! Une évolution qui semble parfaitement lui convenir dans un contexte d'interarmistation puisqu'en sortie d'école il choisit de rejoindre la Légion étrangère. Affecté au 1^{er} Régiment étranger de cavalerie³ pendant trois ans, il passe les tests d'agrément lors de sa mutation, **tests indispensables pour intégrer un régiment de Forces Spéciales.**

¹ 13^{ème} RDP : 13^{ème} régiment de dragons parachutistes (voir encadré dédié)

² OSC : officier sous contrat

³ 1^{er} REC, basé au camp de Carpiagne à Marseille

INTÉGRER LE 13^{ÈME} RDP : RÉUSSIR LES TESTS ET CORRESPONDRE À L'ÉTAT D'ESPRIT

Les tests d'agrément durent une semaine, pendant laquelle les candidats sont complètement intégrés à l'ensemble des personnels qui souhaitent rejoindre le régiment, qu'ils soient « ops¹ » ou « dédiés aux métiers du soutien » (mécanicien, comptable, RH...). Tout le monde passe les mêmes épreuves. C'est un vecteur d'intégration au régiment mais aussi un révélateur de l'état d'esprit des personnels.

Les tests comprennent des tests physiques, notamment les tests TAP², puis des tests psychologiques, logiques et quelques activités de nuit. Enfin, les candidats effectuent un raid en autonomie, composé de plusieurs ateliers selon un thème tactique déterminé.

Cette épreuve de mise en situation permet d'observer le comportement du candidat tout au long de la semaine : son attitude en état de fatigue, ses réactions face à des difficultés, ainsi que sa conduite face à l'inconnu. À partir de là, il est possible de déterminer si son profil correspond à ceux recherchés par le régiment. Tout est observé : comportement en groupe, respect des consignes, individualisme... Si on ne demande pas le même niveau physique ou technique au commissaire, on attend de lui qu'il démontre le



même état d'esprit que ses camarades. Car, si tout le monde peut se débrouiller face à un jury, l'état de fatigue et la mise en situation de stress révèlent d'autres aspects des personnalités. Pour finir, les candidats passent un entretien face à un jury composé notamment du chef de corps et du responsable des ressources humaines du régiment. Au bout de cette semaine de tests, un agrément est remis... Ou pas. « *Nous étions quatre commissaires à postuler. Deux seulement ont eu l'agrément* » (CR1 Nicolas). Une fois affecté, tout nouvel arrivant passe par un stage d'intégration régimentaire

permettant de comprendre le fonctionnement du régiment, ses procédés et ses méthodes. Pendant ces deux mois, officiers, sous-officiers et militaires du rang sont intégrés via ce stage unique. Si les Forces Spéciales sont habituées à travailler en autonomie, la réussite de la mission ne peut être garantie que par la coopération entre chacun de ses membres. Cela implique une fine connaissance des métiers et des spécialités des différents personnels du régiment.

¹ Ops : diminutif d'« opérationnel » dans le langage militaire courant
² TAP : troupes aéroportées

FOCUS RH

Quatre postes de commissaire sont ouverts auprès des Forces Spéciales de l'armée de Terre : au CFST, au 1^{er} RPIMa, au 4^{ème} RHFS¹ et au 13^{ème} RDP.

Il y a également deux commissaires au COS² : un poste de commissaire breveté (CRC2) et un poste de CRP. Il y a donc plusieurs possibilités au niveau des Forces Spéciales pour des commissaires aux profils généralement assez atypiques et plutôt opérationnels ! Il y a également des commissaires au niveau des Forces Spéciales de la Marine et de l'armée de l'Air.

¹ Régiment d'hélicoptères des forces spéciales

² Le Commandement des Opérations spéciales (COS), placé sous les ordres du CEMA et sous l'autorité directe du président de la République française, rassemble l'ensemble des Forces Spéciales des différentes armées françaises sous une même autorité opérationnelle, permanente et interarmées

Le 13^{ème} régiment de dragons parachutistes ou 13^{ème} RDP « Au-delà du possible »



Régiment parachutiste intégré aux Forces Spéciales de l'armée française faisant partie du Commandement des Forces Spéciales Terre. Constitué sous forme d'un régiment de dragons (c'est-à-dire de l'infanterie montée à l'époque) pendant l'ancien Régime par le marquis de

Barbezières au Languedoc en 1676, ce régiment de cavalerie, l'un des plus anciens, prend le nom de 13^{ème} régiment de dragons lors de la réorganisation de 1791. Il fut transformé en unité blindée équipée de chars en 1936, puis en unité parachutiste en 1952.

Spécialisé dans le renseignement à partir de 1963, il fait partie, depuis 2002, de la Brigade des Forces Spéciales Terre (BFST devenue CFST en 2016) et dépend, pour emploi, du Chef d'Etat-Major des Armées et, par délégation, de la Direction du Renseignement Militaire (DRM) ou du Commandement des Opérations Spéciales (COS). Le 13^{ème} RDP est basé à Martignas-sur-Jalle, près de Bordeaux.

SCA OPS

Un soutien spécifique, relativement autonome et constamment adaptable

Le 13^{ème} RDP a deux employeurs : le Commandement des Opérations Spéciales (COS)¹ et la Direction du Renseignement Militaire (DRM)¹. C'est un régiment de renseignement déployé dans le monde entier, qui implique l'existence d'un **bureau frais de déplacement** très productif en volume. Les Forces Spéciales ne s'entraînent pas toujours dans les camps nationaux mais également en Europe et à l'étranger. En toutes circonstances, le soutien doit être réactif et s'adapter à ces paramètres ainsi qu'à la mission ; en effet, un détachement peut être rapidement projeté à l'autre bout du monde et une mission peut se monter du jour au lendemain.

Une des spécificités du soutien des Forces Spéciales reste son autonomie, dans la mesure où il dépend très peu du GSBdD. « *C'est un peu un mode de gestion à l'ancienne, où le commissaire est totalement intégré au régiment, comme peut l'être un commissaire embarqué sur une frégate* » (CR1 Nicolas). Le commissaire fait partie intégrante de l'équipe de commandement du régiment, et à ce titre, il se doit de répondre rapidement et réglementairement aux demandes de ses chefs.

Les moyens mis en place au profit des Forces Spéciales en matière d'équipement sont relativement conséquents, le **bureau budget** a donc un rôle de construction et d'analyse budgétaire prépondérant afin de

permettre une instruction et un entraînement des personnels du régiment les plus qualitatifs possible. Les personnels des Forces Spéciales sont des spécialistes qui testent tout et qui n'hésitent pas à s'équiper sur leurs deniers personnels...

« *Lorsqu'ils me présentent une solution, je sais qu'ils ont testé au préalable plusieurs modes de fonctionnement, et que celui-ci est le plus adapté. À moi de trouver un mode de financement et surtout d'achat réglementaire, cohérent et rapide pour répondre à leurs besoins, tout en respectant la réglementation et l'ordonnance relative aux marchés publics* » (CR1 Nicolas).

L'existence d'une **trésorerie militaire** avec ATAF² élargie permet également de bénéficier de plus de souplesse pour la réalisation d'exercices en France et à l'étranger ainsi que pour les acquisitions liées à l'urgence opérationnelle.

Enfin, le commissaire a aussi la responsabilité du suivi et du contrôle interne du **magasin spécifique « équipement de l'homme » des Forces Spéciales**, qui ne dépend pas du GSBdD. Le régiment bénéficie en effet d'une grande autonomie puisqu'il fonctionne selon un plan annuel d'équipement adapté décrivant ses besoins et dont le CIEC est ensuite chargé de réaliser directement les achats.

En toutes circonstances... Réactivité, polyvalence et disponibilité

Parlons opérations extérieures (OPEX) à présent. Car si le CR1 Nicolas a participé à des missions en République centrafricaine



© 13^{ème} RDP

et en Afghanistan avant d'intégrer le 13^{ème} RDP, il a aussi suivi les Forces Spéciales à plusieurs reprises. « *J'ai appris mon premier départ 15 jours avant le jour J, en juillet...* » (CR1 Nicolas). Trois mots d'ordre alors : réactivité, polyvalence et disponibilité.

Des commissaires sont intégrés dans les opérations des Forces Spéciales. Ces postes sont ouverts à tous les ancrages, à condition de candidater auprès de l'EMO SCA. Sur place, les missions nécessitent d'être relativement polyvalent : de l'alimentation à l'habillement des personnels, en passant par le paiement des fournisseurs et la gestion des décès et blessés en opérations. Cette autonomie du commissaire en OPEX implique des responsabilités compte-tenu des conséquences associées. À ce propos, le CR1 Nicolas revient sur une expérience vécue lors de son OPEX :

« *Du jour au lendemain, notre fournisseur pour l'alimentation a cessé d'assurer la prestation. Lorsque vous avez une Task Force à nourrir et que vous n'avez plus de prestataire pour le faire, il faut rapidement trouver une solution, identifier les fournisseurs dans le pays, les rencontrer, contrôler les normes d'hygiène, les processus de fabrication et négocier les prix, tout ceci dans l'urgence. C'est d'autant plus difficile que dans ces pays, il n'y a pas beaucoup d'entreprises capables de fournir rapidement une prestation de qualité et qui corresponde aux normes occidentales d'hygiène. Une fois le prestataire identifié, il faut ensuite définir le cadre juridique et déterminer la chaîne logistique jusqu'aux lieux d'approvisionnement des denrées* ».

Trouver une réponse réglementaire à la question de l'opérationnel

VOUS SENTEZ-VOUS FORCE SPÉCIALE ?

Non, je n'ai nullement le syndrome de Stockholm. Je reste avant tout commissaire au sein d'un régiment des Forces Spéciales, même s'il m'arrive d'avoir la chance de participer à des activités opérationnelles hors normes (ex : aérocordage). Je suis là pour faciliter le soutien mais également parfois pour rappeler la réglementation à des personnels qui voudraient souvent tout, et le plus vite possible. De plus, je ne suis que de passage dans le régiment, contrairement à d'autres militaires qui - de par leur spécialité de recherche aéroportée - vont faire la majeure partie de leur carrière au régiment.

FAUT-IL PLUS DE FLEXIBILITÉ DANS LE SOUTIEN ?

Il faut surtout plus de simplicité. Les solutions proposées par le soutien sont parfois trop complexes du point de vue des opérationnels. **Il faut un soutien pragmatique, efficace et simple.** Pour assurer un soutien de proximité, il faut pouvoir comprendre leurs besoins et prendre davantage en compte l'aspect métier des opérationnels, se déplacer et être au contact des intéressés est indispensable à la compréhension de leurs problématiques. Le commissaire n'apporte vraiment que lorsqu'il est au cœur du soutien. Et, pour les Forces Spéciales, les contraintes restent nombreuses et **nécessitent de la souplesse et de la flexibilité.**

ET L'AVENIR ?

Être affecté au 13^{ème} RDP, c'est assurer un soutien de proximité pour des opérateurs des Forces Spéciales... Quoi de mieux ! Quelles que soient mes affectations futures, cette expérience professionnelle et humaine restera un temps fort de ma carrière.

¹ La Direction du Renseignement Militaire (DRM) est une direction du ministère des Armées et un organisme interarmées responsable du renseignement militaire et d'intérêt militaire pour l'ensemble des forces armées françaises. Créée en juin 1992, elle est chargée du recueil de l'information, de son analyse et de la diffusion du renseignement vers les armées, les forces en opérations et les organismes centraux de la défense. Elle fait partie de la communauté française du renseignement.

² ATAF : avance de trésorerie pour l'activité des forces.

VOTRE QUOTIDIEN



TCHAP, votre nouvel outil de communication sécurisé

QU'EST-CE QUE
TCHAP ?

Une messagerie instantanée et sécurisée : voilà en deux mots ce qu'est TCHAP. Lancé le 18 avril dernier par la DINSIC¹, ce nouveau mode de communication entend « faire en sorte que l'État ne dépende pas de tiers, des grandes plateformes et acteurs internationaux, mais développe une autonomie en matière de numérique », selon Nadi Bou Hanna, qui en est le directeur depuis le 10 décembre 2018.

TCHAP : ORIGINE

Engagé début 2018, le projet a été piloté par la Direction interministérielle du numérique et du système d'information et de communication de l'Etat avec la contribution de l'Agence nationale de sécurité des systèmes d'information (ANSSI), du ministère des Affaires étrangères et du ministère des Armées.

Au cours d'une phase d'expérimentation de plusieurs mois, des milliers d'agents publics ont pu le tester et partager leurs retours d'expérience pour permettre d'améliorer le produit.

TCHAP : LES 3 ACTEURS PRINCIPAUX

• **La DINSIC** : elle est représentée par Xavier Bechade, chef du département « Projets interministériels de mutualisation » qui est en même temps le responsable du projet.

• **New Vector** : c'est cette société francobritannique qui a créé la plateforme open-source Riot, retenue pour le projet Tchap. Elle est représentée par Amandine Le Pape, directrice des opérations.

• **Thales** : c'est ce groupe d'électronique qui a lancé et qui opère Citadel Team, un service de messagerie basé également sur Riot.

TCHAP PRATIQUE

Développé par le gouvernement français pour ses agents, il vous permet de converser sur vos téléphones mobiles avec deux avantages : vos échanges sont cryptés et vos pièces jointes sont systématiquement inspectées par un antivirus. La DCSCA et certains GSBdD ont déjà ouverts leur TCHAP : il suffit de se rendre sur <https://www.tchap.gouv.fr> et de s'inscrire avec votre adresse @intradef.gouv.fr. Pour l'heure, seuls les agents de l'Etat y ont accès, mais ils pourront bientôt échanger avec d'autres administrations.

TCHAP :

CONNECTÉS ET PROFESSIONNELS !

Sur TCHAP, comme sur n'importe quel réseau social, les règles de sécurité basiques doivent être respectées : pas d'information sur les personnes et leur mission opérationnelle, pas de nom (sauf pour les personnages à responsabilité publique, ex : chefs d'organismes).

La notoriété de vos organismes et du service doit rester une priorité : il faut garder en tête que n'importe qui ayant accès à la communauté peut lire vos informations et parcourir les photos en ligne sur votre communauté. Cette messagerie est à destination professionnelle et les propos échangés peuvent engager leurs auteurs.

¹ DINSIC : Direction interministérielle du numérique et du système d'information et de communication de l'Etat

ET DANS LE SCA ?

Exemples d'utilisateurs...

- La SD NUM a créé un salon nommé « NumaSCA » pour échanger sur les sujets liés à la transformation numérique du SCA.
- Le GSBDD de Cazaux et celui de Bourges-Avord ont également créé leur TCHAP et y échangent des informations sur la vie quotidienne de leur organisme (accueil du nouveau chef de pôle, ouverture d'un ATLAS, etc.).



Référence : Politique d'emploi de TCHAP, document MINARM, 21 mars 2019, disponible auprès de SDNUM et de COMM SCA.

Utilisez Tchap, la messagerie instantanée des agents de l'État avec n'importe quel navigateur web, en vous connectant sur le site officiel : <https://www.tchap.gouv.fr>

L'INTERFACE DE TCHAP

CONVERSATIONS **CONTACTS**

Rechercher des conversations

Conversations (15)

- DINSIC** (épinglée) - Étude Blanc
- Jérôme Beaufort** (en sourdine) - Remarque sur la Réunion d'Etat
- Blue hats** (hexagone salon) - Myriam Bentabol
- Tchap info** (cercle discussion) - Pierre Pott
- Public** (cercle discussion) - Pierre Pott
- Rachel Andrieu** (cercle discussion) - Où on moute ?

GÉRER
une conversation en cours :

- l'épingler (l'afficher en haut de liste)
- gérer les notifications
- mettre en sourdine
- la quitter

LANCER
une nouvelle conversation :

- lancer une **nouvelle discussion à 2**
- créer un **nouveau salon** (groupe de discussion)
- accéder à un **salon public**

Conversion épinglée

Conversation en sourdine

Hexagone salon (groupe de discussion)

Cercle discussion (conversation à deux)

LE SAVIEZ-VOUS ?

Le nom de la messagerie rend hommage au télégraphe optique mis au point par Claude Chappe en 1794.

FOCUS SUR LA DINSIC

La Direction interministérielle du numérique et du système d'information et de communication de l'Etat relève de l'autorité du ministre de l'Action et des Comptes publics. Elle a pour objectif d'accompagner les ministères dans la mise en place de leurs stratégies de transformation numérique.

Elle fournit des conseils à l'équipe gouvernementale en vue du développement de services innovants et d'un meilleur partage des ressources.

Ses 5 missions principales sont les suivantes :

- L'amélioration et la simplification des services publics numériques
- La démocratisation numérique de l'action publique
- La mise en place de services publics numériques innovants
- L'instauration d'une culture de l'innovation numérique
- Le renforcement de la performance du système étatique d'information et de communication.

Pour accéder à TCHAP, scannez ce QR code !





FIL ROUGE

Dernière ligne droite pour l'Établissement Logistique du Commissariat des Armées (ELoCA) nouvelle génération

Le Commissariat des armées se transforme afin d'apporter un soutien toujours plus performant aux forces armées. L'entrepôt nouvelle génération de Châtres, près de Troyes, permet une modernisation de la distribution des effets militaires.



FIL ROUGE

ELoCA nouvelle génération

L'ELoCA de Châtres doit répondre aux besoins de 115 000 terriens, 36 000 marins, 41 000 aviateurs, 13 000 militaires dans les directions et services et 30 000 réservistes.

Alors que l'ancien ELoCA était réparti sur 33 hectares comptant 30 bâtiments de stockage et de production, un entrepôt unique de 36 000 m² regroupera dans une seule et même structure l'équivalent des 30 bâtiments qui abritaient anciennement les quelques 50 000 palettes d'effets militaires destinés aux soutenus.

Cette démarche a un double objectif : centraliser le stock habillement et optimiser la préparation de commande individuelle et collective afin d'améliorer la qualité de service.

En s'inspirant des modèles civils les plus performants, le Commissariat des armées a donc complètement renouvelé son processus industriel. Les 3 phases techniques que sont la réception, le stockage et la distribution des produits bénéficient aujourd'hui des progrès les plus adaptés à nos enjeux en matière d'automatisation et de développement des systèmes d'information. Modernisation et simplification au profit des soutenus sont les maîtres-mots de cet entrepôt résolument en phase avec les besoins du combattant d'aujourd'hui.



DISTRIBUTION PAR CORRESPONDANCE



La Distribution par correspondance est le canal de distribution qui permet de renouveler ses effets d'habillement via une commande à distance. Le but : combiner la DPC du nouvel entrepôt avec une commande via Internet pour améliorer la qualité du service (délais / disponibilité de l'article). Le système dit DPC sur internet est indéniablement une innovation grâce à la simplicité de commande sur tout support (tablette, smartphone, ordinateur) et la possibilité de disposer, dans les mois à venir, d'informations permettant de tracer sa commande. Grâce aux délais de préparation maîtrisés mais aussi au niveau du service offert par cet entrepôt, le colis est amené au plus près dans les espaces Atlas et dans les forces.



Mot glissé dans le 1^{er} carton DPC OPEX, issu de la nouvelle chaîne



L'HUMAIN EST AU CŒUR DE CETTE NOUVELLE PLATEFORME

À travers ce projet dimensionnant, le Commissariat des armées améliore également la qualité de vie au travail de ses agents et met à leur disposition des outils pour répondre aux objectifs ambitieux qui leurs sont confiés. Cette modernisation, au-delà du défi technique, porte la volonté indéniable d'être orientée vers le soutenu, de la commande digitalisée à la délivrance au plus près.

Le choix de la localisation du nouvel établissement, proche de l'ancien, traduit la volonté du SCA de parier sur le savoir-faire historique des agents de Châtres et la capacité d'adaptation du personnel de l'ELOCA aux nouveaux enjeux du service. Ce projet majeur est conduit en préservant la localisation et les effectifs et en modernisant leurs conditions et leur environnement de travail. Par exemple, l'ergonomie des postes de travail a fait l'objet d'une étude poussée, les ruptures de charge inutiles multipliant les actes de manutention ont été limitées, et un effort a été réalisé en matière de cadre de vie.

C'est une véritable aventure humaine que le CRC2 Xavier, responsable de l'ELOCa, va continuer à mener à bien. Rien n'a été laissé au hasard et tout au long du projet, personne n'a oublié la mission première du Commissariat des armées qui est de soutenir les armées au quotidien, en tout temps, en tout lieu et toute circonstance.

Le personnel a pu voir son quotidien évoluer avec également de belles opportunités à la clé.



Responsable de l'Établissement Logistique
du Commissariat des Armées de Châtres

« L'ensemble des centres interarmées du soutien du Commissariat des armées a été impliqué dans le projet. » **CRC2 Xavier**



Responsable du bureau logistique
du Commissariat des Armées

« Le projet Châtres NG, c'est aussi une remise en cause complète du processus historique pour faire face à une distribution par correspondance élargie à l'ensemble des armées » **CRC1 Pascal**

FOCUS

EMPLOYEZ DES RÉSERVISTES COMMISSAIRES !

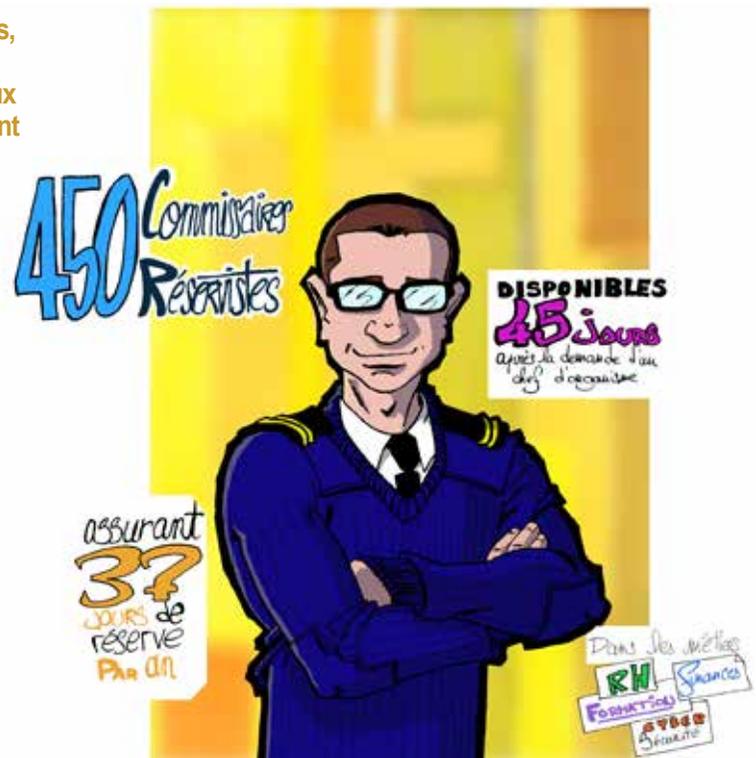
Les Journées nationales des réservistes se dérouleront du 12 octobre au 12 novembre 2019 : une belle occasion de mettre en avant les commissaires de réserve. Ils peuvent cumuler jusqu'à 150 jours par an, sont aptes OPEX, experts RH ou cyber-sécurité, ils souhaitent avant tout servir leur pays et présentent un profil idéal pour le Commissariat des armées : chefs d'organismes du SCA, n'attendez plus, recrutez un commissaire réserviste ! 450 commissaires de réserve sont actuellement employés au sein du Ministère, mais seul un quart d'entre eux le sont au profit du Commissariat. Or, les besoins existent et correspondent aux compétences des postulants. Mais les organismes du Commissariat ne pensent pas toujours à cette possibilité... alors, trop long, trop complexe de recruter un commissaire réserviste ? Lisez ce qui suit et vous saurez !

COMMENT FAIRE ?

Recruter un commissaire réserviste : si l'idée effleure bon nombre de chefs d'organismes du Commissariat, ils sont peu nombreux à aller au bout de la démarche. Les raisons invoquées ? Manque de temps, manque d'information. Or, dans la pratique, seule la rédaction d'une fiche de poste est nécessaire pour que la division gestion des corps (DGC)/réserves entame les recherches pour trouver le profil adéquat. Disponible sur Intradef ou auprès du pôle réserves, cette fiche se veut facile et rapide à remplir. Ensuite, la section réserves exploite son fichier pour vous trouver le candidat idéal et sous 45 jours, il est en poste ! Pour mémoire, un réserviste effectue en moyenne 37 jours d'activité par an et peut en cumuler jusqu'à 150 (et même 210 avec une OPEX). Il présente l'avantage de pouvoir apporter son expertise sur des postes qui en manquent : la cyber sécurité est ainsi un domaine très recherché, mais les profils RH, finances, formation sont eux aussi très demandés.

QUI SONT CES RÉSERVISTES ?

Anciens commissaires d'active ou candidats spontanés, les postulants sont nombreux : de l'étudiant en master au fonctionnaire, en passant par des cadres de grands groupes industriels... Toutes ces personnes se tournent vers le MINARM avec la même envie : servir le pays. Car l'engagement qui a suivi les attentats de 2015 ne se dément pas. Être utile à sa patrie arrive en tête de leur motivation. Aujourd'hui, la moitié d'entre eux est recrutée par le SSA, et l'autre moitié à part égale entre le SCA et les armées/SIA.



PROFILS DEMANDÉS ?

- // ancien commissaire étudiant
- // fonctionnaire
- // cadre de grands groupes industriels

MÉTIERS ?

CYBER SÉCURITÉ

CONTRÔLE DE GESTION

RESSOURCES HUMAINES

FINANCES

ZOOM SUR...

LA MÉDAILLE DES RÉSERVISTES
VOLONTAIRES DE DÉFENSE
ET DE SÉCURITÉ INTÉRIURE

Cette médaille est une décoration civile et militaire française.

Elle remplace la médaille des services militaires volontaires depuis le 4 juillet 2019.

Créée par le décret n° 2019-688 du 1er juillet 2019, la médaille des réservistes volontaires de défense et de sécurité intérieure est destinée à récompenser la fidélité de l'engagement et les services accomplis :

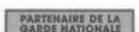
- Dans la réserve opérationnelle militaire
- Dans la réserve civile de la Police nationale
- Dans la réserve citoyenne de défense et de sécurité
- Dans la réserve citoyenne de la police nationale.

Elle peut être également décernée aux personnes oeuvrant au profit des réserves ou ayant favorisé l'engagement ainsi que l'accomplissement des missions des volontaires.



**LA MÉDAILLE DES RÉSERVISTES VOLONTAIRES
DE DÉFENSE ET DE SÉCURITÉ INTÉRIURE**

récompense l'engagement de chacun
dans la mission commune

<p>LA NOUVELLE MÉDAILLE</p> <div style="margin-bottom: 10px;">  <p>Échelon Bronze à partir de 3 ans* ou 37 jours**</p> </div> <div style="margin-bottom: 10px;">  <p>Échelon Argent à partir de 10 ans* ou 185 jours**</p> </div> <div>  <p>Échelon Or à partir de 15 ans* ou 370 jours**</p> </div> <p><small>* années d'ancienneté ** jours d'activité</small></p>	<p>LES AGRAFES</p> <div style="margin-bottom: 10px;">  <p>GARDE NATIONALE</p> <p>Pour les réservistes opérationnels militaires et civils des 2 ministères</p> </div> <div style="margin-bottom: 10px;">  <p>RÉSERVE CITOYENNE</p> <p>Pour les réservistes citoyens des 2 ministères</p> </div> <div>  <p>PARTENAIRE DE LA GARDE NATIONALE</p> <p>Pour les personnes physiques favorisant l'engagement des réservistes au sein de leur organisme</p> </div>
--	---

De réserviste à commissaire d'active :
l'exemple du CR3 Maxime

Il arrive parfois que le statut de réserviste soit un tremplin vers une carrière au sein de l'institution militaire. C'est ainsi que le CR3 Maxime a choisi de devenir commissaire après sa période de réserve.

POURQUOI AVOIR CHOISI DE
DEVENIR RÉSERVISTE AU SCA ?

J'ai réalisé mon stage de fin d'études ingénieur des mines de Nancy dans l'infrastructure navale de Brest, au SID¹ qui, comme le SCA, est un service interarmées de soutien opérationnel. C'est lors de ce stage que j'ai découvert le Commissariat des armées puisque je travaillais avec des commissaires. Les possibilités offertes au Commissariat des armées sont plus nombreuses que celles du SID, essentiellement du fait de la taille du service, ce qui explique mon choix de rejoindre le SCA après avoir consolidé certaines compétences, telles que le droit public à l'IEP de Paris en master politiques publiques en 2017.

POURQUOI AVOIR CHOISI DE
DEVENIR COMMISSAIRE DE RÉSERVE ?

Depuis ma formation d'ingénieur, j'ai toujours aimé le soutien opérationnel, et les enjeux qui en découlent. Le métier de commissaire des armées me permettait ainsi - en tant que réserviste - de mettre à profit ma formation académique. Après le dépôt de mon dossier de demande, j'ai été rappelé fin 2018 durant la seconde année à Sciences Po pour intégrer le bureau manoeuvre ressources humaines. Cette position m'a permis d'apprécier l'étendue des compétences qui dépendent du Commissariat.

POURQUOI AVOIR DEMANDÉ
L'ACTIVATION ?

La pluralité des fonctions occupées par les commissaires, oscillant entre poste de conception et poste de production, les possibilités de mobilité et la diversité des personnels travaillant au SCA m'ont incité à présenter les concours externes. J'ai passé les concours sur titre et sur épreuves, et j'ai eu l'honneur d'être admis au premier avec l'ancrage que je désirais, l'armement.

¹ SID : Service d'infrastructure de la défense

Journées nationales des réservistes
RÉSERVISTE TOUT TEMPS TOUT TERRAIN

Du 12 octobre au 12 novembre 2019



GRAND ANGLE

Garantir en tout temps un soutien optimal à la Marine

Le Service du commissariat des armées soutient l'armée de Terre, la Marine nationale et l'armée de l'Air. Chacune de ces armées se distingue par une identité bien marquée et des besoins spécifiques.

Le SCA fait donc preuve de fortes capacités d'adaptation et de réactivité, afin de répondre le plus finement possible aux attentes des soutenus, qui diffèrent en fonction de leurs missions et des contraintes opérationnelles.

Nous avons choisi de nous pencher sur le soutien apporté aux marins dans cette 11^{ème} édition de Soutenir.





GRAND ANGLE

GARANTIR EN TOUT TEMPS UN SOUTIEN OPTIMAL À LA MARINE



■ Le SCA adapte son soutien aux spécificités de la Marine et des bases de défense portuaires

Un dialogue renforcé pour adapter le soutien aux spécificités de la Marine

Dans le prolongement de la réforme des soutiens initiée en 2010, le Service du commissariat des armées poursuit sa transformation à travers le projet collectif SCA 22, autour de deux axes structurants :

- **le soutien au plus près des forces**, notamment par la bascule du soutien des GSBdD vers l'avant, en constituant des pôles, comprenant des espaces ATLAS, dédiés au soutien de proximité des formations ;
- **la modernisation de l'administration militaire**, en rénovant les processus afin de gagner en efficacité et en qualité du service rendu (QSR).

La Marine nationale, comme les autres armées, est associée à cette transformation de manière à s'assurer de la compatibilité des nouvelles

modalités de mise en œuvre du soutien avec ses besoins. L'enjeu porte sur un **renforcement de la relation entre les souteneurs et les soutenus et une amélioration de la cohérence et de la lisibilité des responsabilités**.

En effet, **la performance des unités opérationnelles dépend directement de la qualité du soutien apporté**. Cela exige de la part du SCA une forte capacité d'adaptation et de réactivité aux variations d'intensité ou au déclenchement, avec ou sans préavis, de missions, voire une capacité de reconfiguration rapide du soutien. Il en va de même pour les missions d'entraînement qui, mutualisées avec les missions permanentes, requièrent la même disponibilité des moyens de soutien hors jours et heures ouvrables.

FOCUS SUR LA MISSION « JEANNE D'ARC 2019 »

Pour les commissaires élèves d'ancrage marine, la mission Jeanne d'Arc intervient au terme d'un programme de formation de deux ans, partagé entre l'École navale et l'École des commissaires des armées (ECA).



■ Commissaire élève, mission Jeanne d'Arc 2019
©Aurélie Pugnoit/Marine nationale/Défense

Cinq mois durant, ils vont vivre au rythme des services du porte-hélicoptères amphibie « Tonnerre » et de la frégate « La Fayette ». Cette immersion constitue la dernière étape avant leur prise de fonctions comme commissaires de bâtiments de surface de la Marine nationale.

Cette mission d'application alterne cours et formation pratique et permet de placer régulièrement les élèves en situation de responsabilité. Pleinement intégrés à la promotion des officiers-élèves de l'École d'Application des Officiers de Marine (EAOM), ils sont formés au quart en passerelle de navigation, en passerelle aviation ou encore aux opérations de visite.

Ils suivent en parallèle un programme de formation spécifique à l'emploi polyvalent de commissaire embarqué. À l'échelle d'un groupe naval déployé cette année en Méditerranée, en océan Indien et en Atlantique, les commissaires élèves s'exercent à la gestion des vivres, aux finances, aux ressources humaines ou encore aux responsabilités d'expert du droit de la mer et d'officier chargé des relations publiques.

Pour assimiler et mettre en pratique l'ensemble de ces fonctions, ils sont insérés en binômes dans les différents bureaux des services commissariats du porte-hélicoptère amphibie et de la frégate. Ils peuvent ainsi relier leurs connaissances théoriques à la conduite courante des activités et bénéficier de l'expérience des marins du bord. Les escales sont également mises à profit : les commissaires élèves se voient confier la responsabilité des approvisionnements ou la conduite des activités officielles à terre.

La mission Jeanne d'Arc offre ainsi de multiples opportunités de formation en situation réelle, au plus près des défis que les commissaires élèves d'ancrage marine auront bientôt à relever sur leurs unités opérationnelles.

L'ensemble de ces missions, prioritaires sur les activités de soutien courant, implique un dialogue direct entre les forces et le SCA. Ce dialogue régulier est conduit par l'adjoint Activité de la DCSCA vers l'état-major de la Marine pour le volet filières et par l'adjoint Ressources humaines vers la DPMM pour les enjeux liés aux commissaires affectés dans la Marine et les personnels de la Marine affectés au SCA.

L'entretien d'un vivier de profils spécifiques pour soutenir une population particulière

CONTRIBUER À LA RÉUSSITE DES MISSIONS ET DU SOUTIEN GRÂCE À L'ANCRAGE MARINE DES COMMISSAIRES DES ARMÉES

Une connaissance fine du milieu est indispensable, des bâtiments de combat, des grandes unités à terre, des bases

et des états-majors, pour être en mesure d'assurer à la Marine le soutien attendu.

Une politique d'ancrage des commissaires est mise en place et poursuit deux objectifs :

- en début de carrière, par un cursus qualifiant au sein de la Marine, disposer de commissaires des armées ayant une connaissance intime des contraintes et conditions d'emploi des forces de combat et des grandes unités de la Marine ;
- en milieu/fin de carrière, disposer de commissaires des armées à fort potentiel pour occuper des postes à responsabilités au sein de la Marine ou dans les états-majors, directions et services travaillant avec la Marine

Les parcours professionnels des commissaires des armées d'ancrage Marine sont définis par la SCA/DGC¹, en liaison avec la DPMM². Ils garantissent le juste niveau de compétence des commissaires désignés pour occuper des postes au sein de la Marine mais aussi pour s'assurer d'une attractivité suffisante et de perspectives de carrière équilibrées pour les commissaires concernés.

Une attention particulière est apportée au maintien et à l'entretien, des **compétences spécifiques et générales nécessaires à la Marine** dont, notamment : l'action de l'État en mer (AEM) et les « legal advisers » (LEGAD) au sein du vivier des experts juridiques, ainsi que la logistique opérationnelle maritime, au sein du vivier des logisticiens.

DES MARINS AFFECTÉS DANS LES ORGANISMES DU SCA, EN POURSUIVANT DES PARCOURS DE CARRIÈRE HARMONIEUX

Environ **1 600 marins** servent au sein des différents organismes du SCA, majoritairement dans les spécialités de la restauration, de l'administration et des ressources humaines. Le gestionnaire Marine et l'employeur SCA conviennent qu'une alternance entre des postes embarqués et des postes à terre est souhaitable pour offrir un déroulé de carrière harmonieux aux marins. Pour sa part, le SCA décrit des postes prioritairement en environnement « Marine » et accessoirement en environnement interarmées intéressant la Marine.

La préparation opérationnelle des marins affectés au SCA prend en compte leur spécificité et leur vocation à embarquer, notamment à travers l'entretien d'une pratique de la sécurité incendie et d'un passeport du combattant spécifique au marin³.

Lorsque les missions opérationnelles de la Marine requièrent un renfort, en remplacement ou en complément, des marins non affectés sur les unités opérationnelles, la Marine fait appel à des marins affectés au sein des services de soutien.

Concernant les impératifs de projection opérationnelle, la priorité est donnée par le SCA aux projections Marine (embarquement pour palier un déficit au plan d'armement) pour les marins affectés dans les GSBdD portuaires, dans la mesure où le soutien des missions permanentes reste préservé.

La mise pour emploi de personnel de la Marine au sein des GSBdD portuaires : les formations de la Marine soutenues par le SCA peuvent appuyer en tant que de besoin l'action de leur GS de rattachement. Par ailleurs, au-delà de ses besoins propres, la Marine met régulièrement pour emploi au sein des services des GSBdD portuaires du personnel des spécialités RH, administration et vivres disponibles (équipages bis, inaptes temporaires à la mer par exemple).

UNE FORMATION ADAPTÉE AUX BESOINS EN COMPÉTENCES DE LA MARINE

Via l'École des commissaires des armées (ECA), le Commissariat des armées assure la formation initiale des commissaires. **La formation d'ancrage dans la Marine est assurée avec le concours de l'École navale.** La formation initiale de milieu est prise en charge par la Marine.

Concernant le personnel de la Marine affecté au SCA, l'ECA et l'École des fourriers, contribuent à la formation initiale ou continue de spécialité des officiers, cadres A et officiers-mariniers servant dans le domaine de l'AGSC et des ressources humaines. Ces formations sont régulièrement adaptées pour intégrer les besoins en compétences exprimés par la Marine et les évolutions des filières et métiers pilotés par le SCA.

La Marine est représentée au conseil de formation des écoles du SCA et au comité spécialisé de la formation (CSF) AGSC et y fait valoir les compétences dont doit disposer le personnel concerné.

Pour capter au plus près les problématiques rencontrées par la population « Marine » et échanger concrètement avec les acteurs du soutien, notre équipe s'est déplacée au GSBdD Brest-Lorient.

¹ DGC : division gestion des corps

² DPMM : direction du personnel militaire de la Marine

³ Directive n°D-13-003477/DEF/EMA/SC-SOUT du 18 mars 2013

Quelques fonctions spécifiques aux bases de défense portuaires opérées par le SCA



■ Commissaire embarqué sur la FREMM Bretagne

LA PARTICULARITÉ DE LA RESTAURATION EMBARQUÉE

La Marine est responsable de l'organisation de la restauration des unités embarquées et de la gestion des crédits afférents. Elle bénéficie de l'appui méthodologique du SCA pour la mise en œuvre de l'ensemble des processus métiers de la restauration embarquée. Le SCA assure le contrôle interne comptable de l'activité de restauration des unités embarquées au bénéfice des autorités organiques.

Le SCA assure le préfinancement des acquisitions de denrées destinées à la restauration embarquée, via les divisions vivres des SSV des GS de Toulon, Brest et Cherbourg ; il est remboursé annuellement par la Marine.

Les besoins de stockage, de conditionnement et de délivrance des vivres embarqués à bord des navires, sous-marins et aéronefs de la Marine, au titre du contrat opérationnel de la Marine, de même que les besoins en stocks de crise, sont traduits dans le contrat opérationnel du SCA.

LE SUJET DE L'HABILLEMENT BÉNÉFICIE D'UNE ATTENTION PARTICULIÈRE

L'habillement conditionne l'aptitude aux missions et le moral des marins. C'est pourquoi le dialogue entre la Marine et le SCA s'est renforcé dans ce domaine.

La Marine priorise et exprime annuellement ses besoins nouveaux dans le cadre de l'A2PM¹ auprès du SCA qui présente à la Marine, à

l'issue des travaux, les perspectives de couverture des besoins par famille d'effets. Il met périodiquement à disposition de l'EMM des indicateurs traduisant la qualité du service rendu ainsi que, le cas échéant, les mesures d'amélioration envisagées.

La Marine est associée aux travaux d'harmonisation des effets dans une logique interarmées tout en intégrant ses spécificités fonctionnelles et identitaires. En cas de difficulté (rupture, moindre qualité d'un article...) :

- le SCA s'engage à informer l'EMM sur les mesures prises pour y remédier et, pour l'avenir, à les anticiper ainsi que sur les délais de résolution des problèmes rencontrés ;
- la Marine définit les priorités autour des effets du combat tant, de la protection individuelle et des dotations initiales (à l'incorporation) ou complémentaires.



■ Le salon habillement du GSBdD de Brest, rénové en 2016, propose des espaces de libre-service, de délivrance, d'essayage et de prises de mesures.

Dans le cadre de la généralisation progressive de la distribution des effets d'habillement par correspondance, il est prévu que la Marine bascule sur le nouveau système en 2020. En raison de la dimension des bases portuaires

et de la présence d'écoles de formation initiale, le SCA maintient dans les ports des points de distribution habillement afin d'assurer la délivrance d'effets et de colis d'habillement, des prises de mesures, des essayages et des galonnages. Ils disposeront également d'un stock de proximité permettant notamment de garantir la complétude des incorporations et l'équipement d'une force.

LE SOUTIEN DE L'HOMME AUX ENGAGEMENTS OPÉRATIONNELS

Le soutien de l'homme, caractérisé par le soutien aux engagements et aux périodes d'entraînement et d'instruction, procure les moyens nécessaires pour assurer la continuité des activités dans les domaines des vivres opérationnels (quatorzaines des sous-marins, vivres décadaires des bâtiments de surface, rations de combat et eau embouteillée) et de vie en condition d'urgence. La Marine en tant que prescripteur, exprime annuellement son besoin en rations au SCA, principalement au titre des périodes d'entraînement et d'instruction et les bâtiments commandent directement au GS qui les soutient les vivres opérationnels nécessaires à l'exercice de leur mission.

La Marine, peut sur sa demande requérir l'expertise (définition du produit, fonction achat, etc..) du SCA pour l'approvisionnement d'équipements spécialisés du ressort du soutien de l'homme sous réserve de leur financement. Par ailleurs, la Marine exprime auprès du SCA ses besoins en vivres opérationnels destinés aux forces : vivres décadaires, quatorzaines des SNLE.

L'IMPORTANCE DU VOLET « COHÉSION ET DÉTENTE »

Les activités de cohésion et de détente participent pleinement à l'attractivité des métiers, à la fidélisation du personnel et à la compensation des sujétions liées aux obligations professionnelles de disponibilité et de mobilité.

Le SCA est l'opérateur du segment « activités courantes de cohésion et détente » qui vise en particulier le personnel hébergé sur site, en permanence ou de passage, en dehors des heures de service. Les services sont ouverts aux familles dès lors que

les règles d'accès et l'infrastructure le permettent.

L'offre de service SCA repose sur quatre prestations :

- Des lieux de convivialité connectés et agréables, adaptés aux besoins du site ;
- Des boutiques offrant une gamme de produits standardisée et adaptée au milieu ;
- Une billetterie regroupant les offres nationales (IGESA, Famille de marins) et locales ;
- Des équipements sportifs à proximité du lieu de travail ou d'hébergement et accessibles en heures non ouvrables.

La Marine et le SCA s'inscrivent dans la réalisation des objectifs de la LPM 2019-2023 sur les volets opérationnels (contrats opérationnels et activité) et humains (plan familles et condition du personnel).



■ La division vivres opérationnels est chargée de la préparation des quatorzaines, destinées aux SN

¹ AZPM : Document capacitaire qui ajuste annuellement les prévisions des LPM

À LA DECOUVERTE DU CENTRE DE PRODUCTION ALIMENTAIRE DE BREST-MESDOUN

Savez-vous d'où proviennent la majorité des plats chauds que vous mangez le midi dans les mess de la base de défense de Brest-Lorient ? Du Centre de production alimentaire de Brest, situé au cœur de la base navale. Ses 50 personnels n'ont qu'une exigence : vous mijoter de bons petits plats !

QU'EST-CE QUE LE CPA ?

Mis en service le 6 mars 2000 et historiquement rattaché à la Marine nationale, le CPA Brest est une entité du Service soutien vie du GSBDD Brest-Lorient. Installation classée protection de l'environnement (ICPE), le centre se divise en plusieurs compartiments garants de l'hygiène et du respect de la chaîne du froid : chambre froide, cuisson, lavage, quai de chargement, légumerie, pâtisserie, etc.

L'approvisionnement se fait uniquement auprès de la Division vivres du GSBDD/SSV pour une production du lundi au vendredi et un bilan hebdomadaire impressionnant puisque pas moins de 80 000 portions sont produites par le CPA de Brest. Qui sont les clients de ces plats cuisinés élaborés à l'avance (les « PCEA ») ? Les onze restaurants à terre de la BdD Brest-Lorient¹ et, ponctuellement, les bâtiments navigants en cas d'indisponibilité de leur cuisine.

TRAVAILLER AU CPA DE BREST

Mais qui sont-ils ces 14 civils et 34 militaires - hommes et femmes - qui œuvrent derrière les fourneaux ? Certains ont eu plusieurs vies ... comme cet ancien maître d'hôtel arrivé il y a six ans au CPA. « J'ai eu l'occasion de servir deux présidents de la République dans ma carrière » nous glisse-t-il d'un air complice... Car derrière l'inox des ustensiles et l'air glacial des chambres froides, il y a un cœur. Celui des hommes. « Il n'y a pas de bonne cuisine si, au départ, elle n'est pas faite par amour pour ceux à

qui elle est destinée », disait Paul Bocuse. Et dans cet antre de la restauration collective, on le perçoit cet amour. L'amour de la cuisine bien sûr, et aussi celui des choses bien faites. Au détour d'un geste par exemple, lorsque le cuisinier tourne délicatement la louche dans la poêlée bretonne à la béarnaise... Et puis on sent ici une fraternité, celle d'une équipe pas si nombreuse que ça. La camaraderie et le bonheur de se retrouver ensemble à partager ce quotidien-là. Et c'est bien dans toutes ces petites choses que réside sûrement l'un des secrets de leur bonne cuisine...

Travailler au CPA de Brest, c'est l'assurance d'être formé de A à Z. Parfois une occasion de prendre un nouveau départ. Et souvent de faire naître des vocations.

Ici, et comme pour tous les métiers de bouche, le travail est exigeant. Se lever tôt, bien se couvrir - même en été - quand vous pénétrez dans les chambres froides, soulever des charges lourdes, manipuler le matériel de restauration collective (MRC), et être organisé. Car les plats produits sont le résultat d'une longue préparation. Il faut d'abord les imaginer et c'est le travail conjoint des équipes du CPA et de celles du SSV que d'élaborer les recettes. Il faut ensuite passer commande. Puis les denrées arrivent au CPA. Nous sommes à J-2 avant la dégustation et tout va s'accélérer... Après la réception, place au déconditionnement (J-1) puis à la préparation du plat (jour J). Une fois mijoté, celui-ci patientera en chambre froide jusqu'à la livraison (J+ 1 ou 2). Une organisation au cordeau !

¹ Landivisiau, Anse du Grand-Duc, Grande Rivière, CIN, Ecole navale, Ile Longue, Ban Lanveoc/Lan Bihoué/Lan Bihoué off, Bas FUSCO, ESNLE, Beam Sattelite, Station du Cranou, HIA, Radar Bretagne

ÉVÉNEMENT



LES EFFETS DE PROTECTION À L'HONNEUR !

Le Commissariat des armées a participé à la 17^{ème} édition de l'Université d'été de la Défense, rendez-vous qui réunit chaque année 500 hauts responsables politiques nationaux et internationaux, ainsi que les acteurs clés de l'administration et du secteur industriel. Sur le thème « Les mutations de la guerre » l'UED s'est déroulée sur Bourges et sur la base aérienne 702 d'Avord, les 11, 12 et 13 septembre derniers.



ESQUISSEZ L'ENNEMI DE DEMAIN

Réfléchir aux mutations de la guerre en 2019, c'est tout à la fois analyser les menaces actuelles et imaginer les conflits de demain en puisant tant dans les RETEX des soldats en première ligne que dans le vaste champ que nous offrent les nouvelles capacités technologiques.

C'est aussi rassembler la communauté défense autour de questionnements sur les nouveaux lieux d'affrontement que constituent l'espace et le cyber.

Les universitaires ont ainsi pu se pencher sur de nombreux sujets tels que la menace drone, les multiples visages de l'adversaire (étatique ou non, hybride), la question des partenariats stratégiques, le combat multi-domaines et collaboratif connecté, la singularité militaire et la société, ou encore la conflictualité dans l'espace...

ÉQUIPER ET PROTÉGER : LE COMMISSARIAT DES ARMÉES À LA POINTE

La réflexion des universitaires avait été nourrie dès la première matinée par des ateliers à la fois dynamiques et statiques autour de trois thématiques :

- Pôle n°1
Protection-Sauvegarde-Lien armées-nation
- Pôle n°2
Engagement face à un adversaire non étatique type BSS-Levant
- Pôle n°3
Engagement face à un adversaire étatique.

Le Commissariat des armées était présent sur le pôle n°2, module Protection des forces. Autour de la fonction habillement, le Service a présenté pour chaque armée les nouvelles tenues emblématiques. Ainsi étaient notamment

exposées : la tenue de sport rénovée du terrien (TSR), la tenue de protection de base NG du marin et la tenue de mécanicien nouvelle génération de l'aviateur.

Autour du tryptique Protection, Régénération, Interactions, l'ambition du Commissariat était de faire la démonstration de son expertise et de son savoir-faire, fort de son ancrage auprès des armées et des apports des nouvelles technologies.

Nos ingénieurs se nourrissent en effet au quotidien de ces avancées technologiques : au contact de multiples partenaires industriels, ils imaginent sans relâche l'équipement du combattant du futur. Et les effets présentés lors de cette UED ne sont que la face visible de leur travail : la distribution de l'habillement via Internet et Intradef, l'ajustement des tailles standard, la plateforme logistique de stockage et d'acheminement ont été repensés pour offrir un soutien optimisé au combattant. 2019 marque assurément l'année de la reconquête dans le domaine de l'habillement pour l'ensemble des personnels militaires.





GSBdD Bourges-Avord

Le soutien en chiffres

Si la CEIS¹ soutient les universitaires lors de cet événement, le GSBdD de proximité soutient pour sa part les exposants, au nombre de 550 cette année.

Retour en chiffres sur cette manœuvre de rentrée :

- 30 véhicules légers dont 14 pour les autorités
- 8 véhicules de transport en commun de personnes
- 14 conducteurs VL et 8 conducteurs TC
- 550 couchages assurés, dont 150 couchages sous 13 tentes équipées
- 150 tables et chaises et 20 télévisions
- 230 mètres de cloisons mobiles
- Installation d'une scène avec écran géant et vidéoprojecteur et sa sonorisation pour 600 spectateurs
- Mise en places de 4 toilettes chimiques et 6 conteneurs de collecte des déchets
- 550 repas exposant s'ajoutant aux 1 500 repas régaliens pendant plusieurs jours - plages horaires du mess étendue
- Achat de 20 portants et 1 000 cintres.

¹ Compagnie Européenne d'Intelligence Stratégique



LA BA702 « CAPITAINE GEORGES MADON » EN 7 POINTS

L'UED se déroulait à Toulon en 2017 et à Versailles l'année dernière. Cette année, c'est sur la base aérienne 702 que se tenait cet événement national.

Présentation de cette BA

- Plate-forme aéronautique majeure de l'armée de l'Air, près de Bourges
- 2 250 personnels militaires et civils
- 1^{er} recruteur du département du Cher
- Concentre l'ensemble des capacités de l'armée de l'Air : commandement et contrôle, renseignement, intervention immédiate, projection, formation & entraînement, sécurité & protection
- BA à vocation nucléaire depuis 1966
- Base de stationnement de la 36^{ème} escadre de commandement et de conduite aéroportés (équipée d'avions E-3F AWACS) et du 1^{er} régiment d'artillerie de l'air (escadre sol-air de défense aérienne, dotée de systèmes d'armes sol-air moyenne et courte portée MAMBA et Crotale NG)
- Accueille l'école de l'aviation de transport (EAT) « Capitaine Jean Dartigues », qui forme les pilotes de transport militaire de l'armée de l'Air, de la Marine et de la DGA depuis 1945.



PORTRAITS

DEUX CIVILS, DEUX CHEFS D'ORGANISMES : UNE PREMIÈRE !

Elle est la directrice du SESU depuis le 1^{er} mai ; lui a reçu le fanion du GSBdD de Nancy le 27 juin dernier. À l'issue d'un processus de sélection, Mr et Mme DA COSTA illustrent la politique RH du Commissariat des armées qui souhaite notamment offrir à ses personnels civils des parcours complets au sein du Service. Les deux chefs d'organisme se sont prêtés au jeu des questions/réponses sur deux thèmes d'actualité : la mobilité et le management.

DÉCRIVEZ-NOUS VOS PARCOURS RESPECTIFS ...



**CHRYSTEL DA COSTA,
ATTACHÉE PRINCIPALE D'ADMINISTRATION DE L'ÉTAT
DIRECTRICE DU SESU À METZ**

Je suis entrée au Ministère de la défense en 1999 en passant le concours externe de secrétaire administratif après ma Licence d'histoire. Affectée au Centre d'essai des propulseurs de Saclay (DGA) en tant que responsable assurance qualité des processus de fonctionnement, je deviens ensuite responsable de la gestion du système documentaire qualité. J'arrive à Lyon en 2002 à la Direction régionale du matériel comme chef de section mandatement Titre3, puis en tant que Chef de section Investissement au bureau finances de l'Etat-major de la RTSE¹ (2008-2009). Après avoir décroché l'examen professionnel SACS², je rejoins le SCA en 2010, au bureau finances de la PFAF-CE, comme chef de section exécution de la dépense. En 2015, j'accède au corps des attachés avant de réussir l'examen professionnel d'attaché principal d'administration de l'état en 2018. La même année, je suis nommée chef de la division finances de la PFAF-CE.



**XAVIER DA COSTA,
INGÉNIEUR DIVISIONNAIRE D'ÉTUDES ET DE FABRICATIONS
CHEF DU GSBDD DE NANCY**

Après une Licence en électronique à l'École Technique Normale de Bourges en 1990, ma première affectation me conduit au service central des approvisionnements du Matériel de l'armée de Terre en 1993. J'y resterai 6 ans comme gestionnaire du système d'armes HAWK avant d'être muté au bureau munitions de la direction régionale du matériel de Lyon. Nommé IEF en 2007, je rejoins l'état-major de la Région Terre Sud-Est comme adjoint au chef du bureau protection sécurité défense. En 2013, j'arrive au GSBdD de Lyon-Mont-Verdun où j'occupe les postes de chef SSC³ puis chef DCS⁴ en 2018.

¹ RTSE : Région Terre Sud-Est

² SA CS : secrétaire administratif de classe supérieure

³ SSC : service soutien commun

⁴ DCS : division conduite de soutien (GS NG)



ÉCHANGES

avec Mr et Mme DA COSTA

LA MOBILITÉ GÉOGRAPHIQUE : CONTRAİNTE OU RÉELLE OPPORTUNITÉ ?

IDEF DC : Nous avons saisi une opportunité de mutation conjointe au sein du SCA à des moments charnières de nos carrières. Il aurait été difficile de continuer à progresser sur Lyon, même si c'est notre région familiale. Prendre des postes de management dans des zones où nous ne connaissons pas les agents est d'ailleurs beaucoup plus simple, d'autant que le Commissariat nous a grandement facilité la tâche en nous proposant ces postes et en étant un véritable appui dans les démarches administratives de mutation. Cela dit, c'est un vrai choix de sortir de sa zone de confort et il peut paraître plus difficile de bouger lorsque l'on est civil. Toutefois, avec quelques semaines de recul, je peux vous dire que ce n'est pas si compliqué, que les enfants s'adaptent très vite et que cette mobilité nous a redynamisés !

QUELLES SONT LES AIDES DONT VOUS BÉNÉFICIEZ POUR VOUS INCITER À CETTE MOBILITÉ ?

APAE DC : Cette mobilité est assortie d'un changement de groupe RIFSEEP¹ : j'ai donc pu bénéficier d'un ticket mobilité.

IDEF DC : Ces tickets sont liés à un changement de poste et non de zone géographique, donc je dirais que nous sommes incités à la mobilité fonctionnelle mais pas forcément à la mobilité géographique.

CE QUI VOUS MOTIVE EN TANT QUE MANAGER ?

APAE DC : Le contact humain, réussir à faire naturellement adhérer les membres de l'équipe au projet que l'on porte. Ma devise : « Tout seul on va plus vite, mais ensemble on va plus loin », car l'objectif reste la réussite de la mission.

IDEF DC : L'autonomie. Dans le SCA, la marge de manoeuvre laissée aux managers est importante,

elle permet de susciter de grandes initiatives et responsabilise chaque échelon. En tant que manager, j'apprécie de pouvoir faire avancer les équipes vers plus de performance avec une attention particulière aux conditions de vie au travail.

VOS ATTENTES VIS-À-VIS DE CETTE EXPÉRIENCE ET DE VOS PERSONNELS ?

APAE DC : Ce nouveau poste me permet d'accéder à des responsabilités supérieures grâce à la fonction d'ordonnateur secondaire de la solde - une très grande responsabilité - ainsi qu'à celle de chef d'organisme. Participer à la création d'un nouvel organisme au sein du SCA, l'ENS², établissement unique en son genre, multi-sites à portée nationale, constitue également une motivation supplémentaire. De la part de mes personnels, j'attends une adhésion au projet, notamment dans le cadre de l'ENS² : j'attends un investissement et une motivation de chaque instant.

IDEF DC : J'ai servi deux chefs GS dans mon affectation précédente, et j'ai aujourd'hui envie de pouvoir apporter ma « patte » personnelle à l'amélioration de notre soutien. C'est également une progression et surtout, cette nouvelle affectation me relance sur de nouveaux défis. Je souhaite que mes personnels comprennent bien la transformation en cours - et donc qu'ils la vivent bien - qu'ils en saisissent les opportunités afin d'évoluer et qu'ils me transmettent leurs expériences et leurs idées innovantes pour mettre en place un maximum de facilitateurs du soutien.

LES QUALITÉS SELON VOUS D'UN BON MANAGER ?

APAE DC : Être à l'écoute des personnels, savoir gérer les éventuels conflits, faire confiance (la confiance n'excluant pas le contrôle) et associer les personnels. Savoir décider, sans rien cacher

aux équipes. Être en capacité soit d'indiquer les dysfonctionnements constatés, soit de féliciter les équipes pour leur action.

IDEF DC : Pour être honnête, je n'ai jamais vraiment su répondre à cette question... je répondrai simplement que toutes les qualités qui sont reconnues comme bonnes par mes subordonnées doivent certainement l'être !

¹Régime indemnitaire des fonctionnaires de l'Etat liés à la mobilité fonctionnelle des agents

²Etablissement national de la solde

ZOOM sur l'ENS...

L'Établissement national de la solde

Constitué à partir du SESU, l'établissement national de la solde (ENS) verra le jour le 1er janvier 2020. Il regroupera, sous la direction de l'ordonnateur de la solde, toutes les fonctions concourant à la liquidation et à l'ordonnement des dépenses et des recettes de solde. La montée en puissance de l'ENS s'effectuera de manière progressive, au rythme des bascules de chaque armée et service dans le nouveau calculateur de solde SOURCE SOLDE dont les dernières - armée de l'air et SSA - sont prévues début 2021.

Elle s'accompagnera également du transfert des activités assurées jusque-là dans le domaine de la solde par les CERH¹ d'armées et services par délégation, permettant ainsi à cet établissement d'exercer la plénitude de ses attributions d'ordonnateur de la solde. Pour cela, l'ENS disposera d'antennes co-localisées avec les différents CERH sur les sites de Toulon, Nancy et Tours.

¹Centre d'expertise des ressources humaines



**Préparatifs dans l'enceinte de la nouvelle chaîne habillement.
L'ELOCA nouvelle génération de Châtres occupe un entrepôt
de 36 000 m² afin de répondre avec efficacité aux besoins des militaires.**

Information à l'attention des adhérents Unéo

Unéo'quotidien

Les services indispensables de votre Mutuelle sont aujourd'hui disponibles en ligne avec Unéo'quotidien.

Plus d'1 adhérent sur 2 en profite déjà. Et vous ?

Simple, rapide et sécurisé, votre espace personnel **Unéo'quotidien vous donne accès 24 h/24 et 7 j/7 :**



VOS REMBOURSEMENTS :
faites-vous régler encore plus rapidement.



VOS RELEVÉS DE PRESTATIONS :
suivez-les où que vous soyez.



VOTRE CARTE DE TIERS PAYANT SANTÉ :
disposez-en à tout moment.



VOS PROFESSIONNELS DE SANTÉ :
trouvez celui près de chez vous.

Profitez dès aujourd'hui d'Unéo'quotidien :
créez votre espace personnel sur groupe-uneo.fr
Vous avez tout à y gagner. En 3 clics, c'est fait !

Vous pouvez compter sur nous.



Unéo'quotidien

C'est aussi l'appli utile réservée aux adhérents.



Unéo, MGP et GMF
sont membres d'**UNEOPOLE**
la communauté
sécurité défense

Unéo, la mutuelle
des forces armées
TERRE - MER - AIR - GENDARMERIE
DIRECTIONS & SERVICES
Référéncée
Ministère des Armées



Découvrez la différence Unéo sur groupe-uneo.fr et au 0970 809 000



Votre force mutuelle