

## Connaître

### Didier Toussaint : parcours d'un cadre civil du SCA en région

chef du SESU (Service Exécutant de la Solde Unique), Didier Toussaint accomplit un parcours exemplaire qui illustre bien l'ambition du SCA

Depuis 1985, date de son intégration dans la fonction publique, il a forgé son expérience professionnelle au sein de plusieurs établissements du commissariat de l'armée de terre.

Didier Toussaint symbolise, par son profil et son parcours, le nouveau visage des cadres civils dont souhaite se doter le SCA. Ayant acquis une expertise reconnue dans le domaine financier, il a occupé depuis son entrée au ministère de la défense des postes à responsabilité croissante. Avoir débuté en tant que décompteur a constitué une chance pour Didier Toussaint, « c'est un métier très formateur qui m'a vite permis d'évoluer positivement » reconnaît-il.

En septembre 2002, il est SACE\* et le poste de chef du bureau finances qu'il occupe à la DIR-CAT RTNE le place à la tête d'une équipe de 20 agents. Son service est régulièrement concerné par des réformes d'ampleur : interfaçage avec NDL via OSMOSE en 1999, déploiement de SIGeCAT en 2003, et mise en œuvre de la LOLF dans sa version « palier 2006 ». Impliqué également dans les actions de modernisation de l'Etat, notamment en 2004 avec la mise en place d'une convention de contrôle partenarial avec le TPG de la Moselle, ses succès dans la mise en œuvre du changement le position-

nent comme un véritable expert dans la montée en puissance des nouveaux modes de gestion au sein du SCA.

Promu attaché en 2009, à 43 ans, il est appelé à prendre à Metz la direction du SESU, ordonnateur unique de la solde au profit des trois armées et de la gendarmerie, service du SCA existant depuis le 1er janvier 2010.

Son nouveau périmètre de responsabilité le place comme un acteur essentiel des réformes liées à CHORUS et LOUVOIS.

\*SACE : Secrétaire Administratif de Classe Exceptionnelle



Didier Toussaint premier civil de catégorie A de l'ordre administratif à la tête d'une structure à vocation nationale.

## A lire

**Air actualités** propose, dans son numéro de mars, une rencontre avec la commissaire générale Françoise Latour, adjointe « Air » du directeur central du SCA, actuellement seul général féminin de l'armée de l'air en activité.

**L'ESCAT de Roanne** à l'honneur pour « une JAPD pas comme les autres » dans la rubrique Panorama de Terre Info Magazine du mois de mars.

**Sous le titre « Fonctionnalité et performance »**, le magazine Terre Info Magazine consacrera, dans le numéro du mois d'avril, un article au service du commissariat des armées : interview, reportage en région, pour présenter le SCA.

**Six siècles d'histoire de l'administration militaire et des hommes qui y ont contribué**, dans un recueil en vente sur le site [www.ecpad.fr](http://www.ecpad.fr), au prix de 30€, intitulé « De l'intendance militaire au commissariat de l'armée de terre » de nombreux détails historiques et biographiques répertoriés et une très riche iconographie sur les tenues et leurs attributs.

Retrouvez tous les articles de presse sur notre site [intradefwww.ema.defense.gouv.fr/sca/](http://intradefwww.ema.defense.gouv.fr/sca/)



## Contacts

Joindre la direction centrale  
DC SCA 5 Bis Avenue de la Porte de Sèvres  
75509 PARIS CEDEX 15  
Secrétariat central : Tél. : 01 45 52 42 47 / 811 117 42 47  
Fax : 01 45 52 64 96

Secrétariat particulier du directeur central :  
BGC Cédric THIRIET 01 72 69 27 17 / 821 752 27 17  
cedric.thiriet@ema.defense.gouv.fr

Secrétariat particulier du directeur central adjoint :  
Madame BESANA 01 45 52 42 49 / 811 117 42 49  
pascale.besana@air.defense.gouv.fr

Conseiller RH personnel civil :  
Madame DESNOËL 01 45 52 24 06 / 811 167 24 06  
laurence.desnoel@air.defense.gouv.fr

Chargée de communication :  
Madame SCEMAMA 01 45 52 42 40 / 811 117 42 40  
odile.scemama@air.defense.gouv.fr

## A votre écoute

La Lettre du SCA est un espace d'information. Faites nous part de vos réactions et des informations que vous souhaitez partager, nous ferons en sorte de répondre au mieux à vos attentes. Vous pouvez nous contacter à l'adresse : [odile.scemama@air.defense.gouv.fr](mailto:odile.scemama@air.defense.gouv.fr)

## La lettre du SCA

Service du commissariat des armées  
5 Bis Avenue de la Porte de Sèvres  
75509 PARIS CEDEX 15  
Mensuel  
Directeur de la publication : CGCA PORCIN, directeur central du SCA  
Rédaction : Odile SCEMAMA, chargée de communication  
Conception graphique : Les Marchands de couleurs  
Photographies : ADC GUEDON  
Tirage : 7 000 exemplaires  
Imprimerie : EDIACAT 76, rue de la Talaudière  
BP 508 - 42007 SAINT-ETIENNE

# La lettre du SCA



La lettre d'information du SCA N° 1 Mars 2010

## Editorial

Depuis deux mois, le Service du Commissariat des Armées (SCA) est une réalité. La création de ce service constitue une réforme à la visibilité forte au sein du ministère de la Défense. Notre nouveau service doit être d'emblée reconnu comme un service d'excellence et de professionnels. Nous allons apprendre de nouveaux métiers, en réaménager d'autres que nous faisons depuis longtemps pour adapter l'administration et le soutien militaires aux temps modernes, caractérisés par la transmission rapide de l'information via des systèmes de plus en plus complexes. La nouvelle direction centrale œuvre d'arrache-pied pour définir et asseoir ces nouvelles compétences.

Je sais que pour la plupart d'entre vous existe une inquiétude personnelle quant à son avenir dans le nouvel ensemble. C'est pourquoi, je peux vous assurer que deux sujets retiennent, depuis ma prise de fonction, toute mon attention et occupent une partie majeure de mon emploi du temps : les ressources humaines et le stationnement des différents organismes du service.

Au sujet des ressources humaines, je sais que le SCA constitue un changement d'ordre psychologique important pour chacun d'entre nous, militaire ou civil, attaché par le cœur, mais aussi, il faut le reconnaître, par l'habitude à son armée. Je ne méconnais pas la difficulté qu'il y a à modifier, partiellement, cette identité et cette façon de travailler. Je suis convaincu néanmoins que notre sens de l'adaptation prévaudra et surtout que ces changements

seront une source d'ouverture et donc d'enrichissement pour chacun. Je m'attache donc à ce qu'il n'y ait pas de chamboulement dans les mutations du personnel militaire et dans la mobilité du personnel civil, mais aussi à ce que chaque armée ne reste pas une citadelle. La mixité débutera rapidement, dans le respect des valeurs et traditions de chacun, par le biais d'une mobilité mesurée. Je rappelle d'ailleurs que la mobilité fait partie intégrante du statut militaire. Pour le personnel civil, des évolutions concernant l'ensemble de la fonction publique de l'État sont en cours pour donner plus de souplesse dans ce domaine.

La création du SCA entraîne également une série de réorganisations d'ampleur : des organismes quittent le service pour les armées, d'autres le rejoignent, d'autres encore ferment. Aussi, ai-je commencé une longue série de visites pour expliquer cette réforme, rencontrer la plupart d'entre vous et en discuter. Comme je n'ai pas de don d'ubiquité, le directeur adjoint du service, les sous-directeurs et mes adjoints d'armées se déplaceront également de telle sorte que tout organisme ou établissement soit visité par une autorité du service.

Pour conclure, je vous indique qu'il est nécessaire de travailler rapidement pour achever notre réorganisation, car nous évoluons dans un contexte où la lenteur est dangereuse. Je vous fais confiance pour parvenir à un résultat qui fera la fierté de nos chefs militaires.



Le commissaire général de corps d'armée Pierre PORCIN

Ensemble, nous réussirons.

## Sommaire

- P.2 **Perspectives :**  
Service du commissariat des armées : pourquoi, comment ?  
Les effectifs du SCA
- P.3 **Métiers :**  
Acheteur du SCA, un métier d'avenir  
La PFAF de Lyon, relais incontournable du SCA en Centre Est
- P.4 **Connaître :**  
Didier Toussaint, parcours d'un cadre civil du SCA en région



## L'insigne du service

L'insigne du SCA qui a été choisi respecte à la fois l'histoire, l'héraldique et la symbolique des trois commissariats.

La forme retenue est celle de l'Ecu français ancien parce qu'il souligne la filiation entre le passé et l'avenir.

L'interarmisation du service est caractérisée par l'insigne interarmées officiel – les ailes, les deux ancres de marine et l'épée –, la couleur bleu azur et le métal de couleur or.

Le nouvel insigne fonde l'identité de l'ensemble du personnel civil et militaire du SCA. L'étoile brochant deux feuilles d'acanthes à la pointe de l'écu est l'héritage de la symbolique des services du commissariat et l'étoile celle de certains corps d'officiers et sous-officiers d'administration.

## Insigne

## Perspectives

### Le SCA pourquoi, comment ?

C'est le début d'un processus de réorganisation en profondeur qui s'est enclenché depuis le début de cette année pour le soutien aux armées. Présentation et objectifs

Le service du commissariat des armées (SCA) remplace depuis le 1er janvier 2010 les trois anciens services du commissariat de chacune des armées et constitue la première étape de la réorganisation du soutien aux armées. La seconde, majeure, sera la mise en place de toutes les bases de défense dans le courant de l'année 2011.

En effet, la nouvelle organisation interarmées des soutiens a rendu nécessaire la création d'un service unique interarmées ayant vocation à assurer le soutien courant des armées.

L'objectif est d'optimiser et de mutualiser les moyens nécessaires à l'exercice de son activité. Dans ce but, le service du commissariat des armées s'affranchit de l'organisation territoriale qui prévalait jusque là dans chaque armée, au profit d'une organisation fonctionnelle.

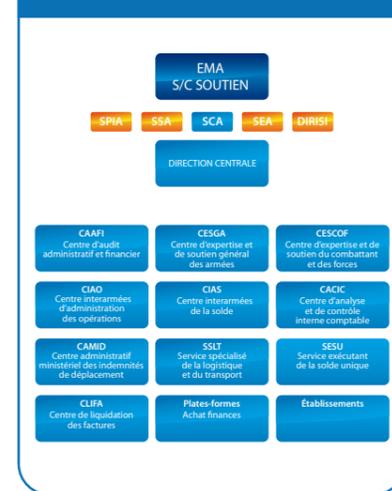
L'ensemble achevé représentera quelque 4000 personnes, dont environ 70% de personnels civils, réparties entre un échelon central de direction et une trentaine d'organismes exécutants.

Ces organismes sont composés de centres experts mettant en œuvre une des grandes fonctions métier du service - l'administration, les finances et la comp-

tabilité, le soutien de l'homme et du combattant, les achats et l'audit - et de plates-formes spécialisées, destinées à soutenir au plus près les bases de défense.

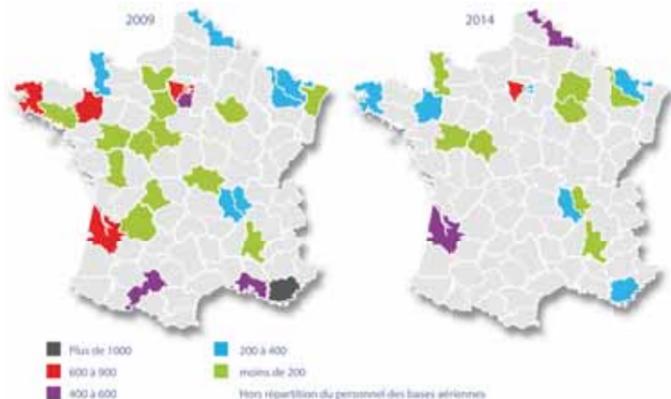
Ces plates-formes, appelés plates-formes achats finances, aujourd'hui au nombre de 3 (Lyon, Brest et Ile de France) seront 7 dès le 1er janvier 2011 (Metz, Rennes, Bordeaux et Toulon).

#### Organisation cible



#### Les services et ses implantations

Au 31 décembre 2014, l'organisation du SCA sera constituée d'environ 4000 postes dont 70 % civils et 30% militaires



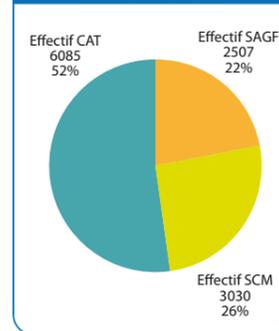
## Les effectifs du SCA

Le SCA est le fruit de la fusion des trois services des commissariats.

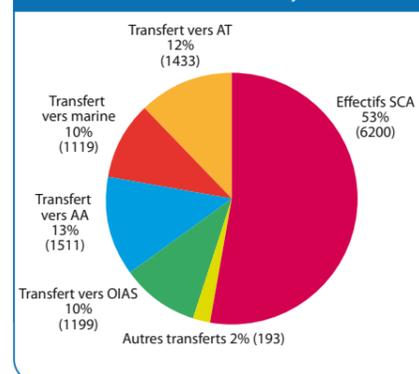
Au 1er janvier 2010, c'est avec un peu plus de 6000 personnes que la nouvelle aventure du SCA commence.

Ces 6000 personnes, dont une grande majorité de civils, constitueront le cœur et les poumons de ce tout nouveau service dont la particularité est de s'appuyer, dès sa mise en œuvre, sur la forte expérience de son personnel.

Situation des effectifs des commissariats au 31 décembre 2009



Situation des effectifs SCA au 1er janvier 2010



## Métiers

### Acheteur du SCA, un métier d'avenir

Nouvelles procédures, objectifs ambitieux : plus que jamais, les acheteurs du SCA vont être au cœur du dispositif d'achats courants du Ministère de la Défense



Lors du Conseil de Modernisation des Politiques Publiques du 12 décembre 2007, l'État a décidé de mener une action volontariste en matière d'achats publics afin d'en professionnaliser les procédures et de rechercher une réduction des dépenses (-10% sur des dépenses d'achat évaluées à 4 milliards d'euros).

La réforme des achats courants et métiers (hors armement) du ministère de la défense, conduite par la mission Achats, en liaison avec les armées, directions et services, s'inscrit dans le droit fil de cette nouvelle politique.

La performance économique dans la pratique d'achats du ministère est un des volets importants de la réforme. Le service du commissariat des armées est totalement partie prenante de cette nouvelle démarche. Cette démarche de performance fera l'objet d'un dispositif d'évaluation de chaque entité d'achats du service pour déterminer un objectif de progression à moyen terme pour chacune d'entre elles.

Cette méthode rigoureuse est d'ailleurs utilisée par les grandes entreprises et est adaptée au nouvel environnement du ministère.

La DRH-MD travaille actuellement à l'adaptation du référentiel des emplois du ministère de la défense pour y intégrer les trois nouveaux métiers d'acheteur :

acheteur famille, acheteur segment et approvisionnement.

Des formations dédiées seront proposées à nos acheteurs afin de leur permettre de progresser et de valoriser leurs emplois au sein du service, en particulier dans les plates-formes achats finances (PFAF), le centre d'expertise du soutien du combattant et des forces et le service spécialisé de la logistique et du transport.

#### Chiffres

Aujourd'hui le « chiffre d'affaires » potentiel du SCA, dans le domaine des achats, est évalué à 1,1 milliard d'euros, à comparer aux 4 milliards d'euros du périmètre ministériel.

Le portefeuille actuel du SCA est de 850 marchés d'un montant supérieur à 90 000€HT.

Le SCA a, par ailleurs, pour tâche de rationaliser quelques 80 000 actes d'achat passés par les différentes formations des armées.

## La plate-forme achats finances de Lyon, relais incontournable du SCA en Centre Est

A terme, 7 PFAF seront réparties sur le territoire national pour apporter un appui de proximité aux bases de défense, notamment dans le domaine des achats.



Aujourd'hui située à Rillieux la Pape, Rhône, la PFAF CE doit rejoindre Lyon au début du 2<sup>e</sup> semestre 2010.

#### Son organisation :

Son périmètre de compétence couvre les régions Rhône-Alpes et Auvergne.

Sous les ordres du Commissaire Colonel Cuq, directeur, elle est actuellement organisée en 4 bureaux :

- un bureau soutien commun en charge des ressources humaines, du budget et du courrier, et trois bureaux métiers :
- un bureau Contractualisation des Achats auquel viendra s'ajouter, en octobre 2010, le bureau Marchés de la structure locale d'achat et de mandatement de l'Armée de l'Air à Ambérieu,
- un bureau Finances qui assure l'exécution des dépenses et le recouvrement des recettes depuis le 1er janvier 2010 pour les bases de défense de Valence et de La Valbonne, les formations terre et les organismes en zone nord de la région terre sud-est. La prise en compte financière des bases aériennes interviendra au 1er janvier 2011,
- Un bureau de l'amélioration de la performance économique des marchés regroupant le contrôle de gestion et la qualité.

#### Ses ressources :

Aujourd'hui 68 personnes, 60 civils et 8 militaires, se répartissent au sein de ces bureaux.

Les bureaux finances et contractualisation comptent respectivement 35 et 25 personnes.

La prise en compte complète de sa mission de soutien devrait amener la structure, au 1er janvier 2011, à un effectif de 165 personnes, dont plus de 80% de personnel civil.

#### Ses objectifs :

En matière d'achat, l'enjeu est la mise en œuvre de la réforme des achats du ministère, réforme visant à les rendre économiquement plus performants

En outre, la PFAF de Lyon expérimente actuellement le fonctionnement centralisé de services partagés, c'est-à-dire l'engagement juridique des dépenses et le paiement des factures au profit des formations soutenues (macro-processus 3 et 5 au sens du progiciel interministériel Chorus).

