



## Contents / Sommaire :

- National delegations and committees of CIOR take part in a work session at the Ecole militaire from 4th to 6th April 2013 / Les délégations nationales et comités de la CIOR en session de travail à l'Ecole Militaire du 4 au 6 Avril 2013
- Message to CIOR from General Jean-Paul Paloméros, NATO, Supreme Allied Commander Transformation / Message à la CIOR de la part du général Jean-Paul Paloméros, OTAN, Commandant Suprême Allié Transformation
- CIOR on Facebook & LinkedIn
- CIOR-CIOMR-NRFC Symposium on 1st of August 2013 / Symposium CIOR-CIOMR-CFRN le 1er août 2013
- Young reserve officers from CIOR profit from a profound military life experience / De jeunes officiers de réserve de la CIOR tirent profit d'une expérience dense de vie militaire
- CIOR attend seminar at the George C. Marshall European Center for Security Studies

## CIOR SYMPOSIUM :

**An important event open to the public (page 5,6 and 7) : Employer support for military Reserve / le soutien des employeurs à la Réserve militaire.**

### **National delegations and committees of CIOR take part in a work session at the Ecole militaire from 4th to 6th April 2013 / Les délégations nationales et comités de la CIOR en session de travail à l'Ecole Militaire du 4 au 6 Avril 2013**

**F**orty representatives of fourteen member and associate member countries attended. Meetings were held in cooperation with ACORAM (1) and UNOR (2) with the logistics support of the French Navy. Seizing upon the opportunity of the National Day of Reserves, a delegation of CIOR took part in the remembrance ceremony at the Arc de Triomphe presided by Jean-Yves Le Drian, Minister of Defence. The purpose of the ceremony was highlighted by the presence of many students from secondary schools and technical colleges. ... [PAGE 2](#)

**E**tait présents une quarantaine de représentants de quatorze pays membres et membres associés de la CIOR. Les réunions se sont tenues en coopération avec l'ACORAM (1) et l'UNOR (2) avec le soutien logistique de la Marine Nationale. A l'oc-



casion de la JNR (Journée nationale du Réserviste), une délégation de la CIOR a participé à la cérémonie de ravivage de la flamme, sous l'Arc de Triomphe en présence de Jean-Yves Le Drian, Ministre de la défense. La présence de très nombreux élèves de collège, de lycée professionnel contribuait à amplifier le sens de cette cérémonie. ... [PAGE 2](#)

### **Message to CIOR from General Jean-Paul Paloméros, NATO, Supreme Allied Commander Transformation / Message à la CIOR de la part du général Jean-Paul Paloméros, OTAN, Commandant Suprême Allié Transformation**

**I** was very pleased to welcome your President, Commander (R) Richard Roll to Norfolk in January, together with Major General Georges Lebel (FRAAR), Chairman of the National Reserve Forces Committee.

We spoke specifically of the way to make better use of your availability and your skills. Your individual training must be encouraged as well as training and integration with active forces to ensure that you are better prepared for the military missions which you will be tasked to carry out during exercises or operations. ... [PAGE 4](#)

**E**tait C'est avec grand plaisir que j'ai accueilli votre président, le Commissaire en Chef de 2e classe de la Marine (R) Richard Roll à Norfolk au mois de janvier dernier avec le général de division (Armée de Terre française) Georges Lebel, président du Comité des forces de réserves (NRFC).



Nous avons évoqué de manière concrète le moyen de mieux valoriser votre disponibilité et vos compétences. Il s'agit de favoriser votre formation individuelle, votre entraînement et votre intégration avec les forces d'active, pour vous permettre d'être mieux préparés à exécuter les missions militaires qui vous seront confiées lors d'exercices ou d'opérations. ... [PAGE 4](#)



## National delegations and committees of CIOR take part in a work session at the Ecole militaire from 4th to 6th April 2013 / Les délégations nationales et comités de la CIOR en session de travail à l'Ecole Militaire du 4 au 6 Avril 2013

... [PAGE 1](#)

### Employer support to military reserves

Consistent with the main theme of the year 2013, the French presidency of CIOR organized a work session on the "Employer support to military reserves". Delegates of CIOR convened at the Ecole Militaire for committee-meetings in order to explore how civilian competencies could be transposed in a military context, each committee focusing on its own field of expertise: legal know-how in the Legal committee, infrastructure expertise in the CIMIC committee, crisis communication in the PAWG...

The chairs of all the committees then reported on their work on Saturday morning prior to visiting the Army Museum in the Invalides.

The next step will take place on August 1st when CIOR will hold its open to the public symposium on the theme of "Employer support to military reserves". This symposium will no doubt be the apex of the summer congress in Czech Republic. Civilian employers' support is indeed the essential "open sesame" for the employment of reservists in their defence and security missions for the benefit of their respective nations. For the first time, this event is co-organized by CIOR, CIOMR and the National Reserve Forces Committee (3) of NATO.

### CIOR delegates meet the Gouverneur Militaire de Paris

The Gouverneur Militaire de Paris (GMP) is the general officer commanding the defence and security zone of Paris and Ile-de-France. The title is old : in 1356, King Jean le Bon, then a prisoner of the English appointed his brother Louis, Count of Anjou and Maine "King's lieutenant for the defence of the City of Paris" ; this appointment is the first of the long list of gouverneurs militaires of Paris throughout the centuries. Nowadays his mission is threefold :

- Advisor and sole military interlocutor of the Préfet de police, chief of the defence and security zone for all military contributions to the civil and economic defence of the Ile-de-France area ;
- Responsible for the coordination of the military personnel and assets from all services contributing to civil defence ;
- The GMP is also in charge of various protocol duties (e.g. taking care of visiting heads of state) and of planning and organizing the 14th July military parade.



... [PAGE 1](#)

### Soutien de l'employeur à la réserve militaire

En cohérence avec le thème majeur de l'année 2013, la présidence française de la CIOR a organisé une session de travail sur le « Soutien de l'employeur à la Réserve militaire ». Les délégués de la CIOR se sont réunis par comités à l'école Militaire afin de recenser les compétences militaires transposables au monde civil, chaque comité de la CIOR analysant celles-ci sous l'angle de sa propre expertise : les fonctions légales au Comité Affaires juridiques, l'expertise d'infrastructure au Comité de la Coopération Civilo-militaire ou la gestion d'une communication de crise au Comité des Relations Publiques, etc.

Les présidents des différents comités ont ensuite présenté leurs travaux au cours de la matinée du samedi, précédant une visite du Musée de l'Armée aux Invalides.

La prochaine étape aura lieu le 1er août, lors du Symposium de la CIOR, qui sera ouvert au public et approfondira le thème du « Soutien de l'employeur à la Réserve militaire ». Ce Symposium sera sans aucun doute le point culminant du congrès de l'été 2013 en République tchèque. Le soutien des employeurs civils est la condition sine qua non à l'emploi des réservistes dans leurs missions de défense et de sécurité au profit des Nations. Pour la première fois, la CIOMR et le Comité des forces de réserve nationales de l'O-TAN (3) viendront en appui de la CIOR pour coparrainer le Symposium.

### Echange des délégués de la CIOR avec le Gouverneur Militaire de Paris

Le Gouverneur militaire de Paris (GMP) est l'officier général commandant la zone de défense et de sécurité de Paris et d'Ile-de-France. Le titre est ancien : en 1356, le roi Jean le Bon, prisonnier des anglais, nomma son frère Louis, comte d'Anjou et du Maine « lieutenant du roi pour la défense de la ville de Paris » ; cette nomination est la première de la longue liste des gouverneurs militaires de Paris au fil des siècles. De nos jours sa mission est triple :

- Conseiller militaire et interlocuteur unique des armées auprès du Préfet de police, préfet de la zone de défense et de sécurité pour tout ce qui concerne la contribution des armées en matière de défense civile et économique en Ile-de-France ;
- Responsable de la coordination des moyens des armées et des services interarmées contribuant à la défense civile ;

Heads of national delegations and committees of the Confederation were deeply interested by the presentation of the GMP's missions and by its original position in the organisation of the defence and security of Paris and its close surroundings as well as in crisis management plans. The GMP answered questions with empathy and thoroughness.

This event to which General Georges Lebel, chairman of NRFC had been invited, was held in the magnificent setting of the Admiral's dining hall of the Navy headquarters in the Rue Royale. This dinner took place the day after CIOR delegates had taken part in the ceremony under the Arc de Triomphe as part of the National Day of Reserves. These unforgettable moments for the participants are the sign that national authorities show a deep interest in the reserves in the context of momentous changes in national defence systems.

(1) UNOR : Union Nationale des Officiers de Réserve

(2) ACORAM : Association des Officiers de Réserve de la Marine Nationale

(3) NRFC : National Reserve Forces Committee (NATO)

*By major (R) Loic Le Vern (FRA) / Par le commandant (R) Loic Le Vern (FRA)*

*Photo Released by CIOR/Henry Plimack (USA).*

*Translation Captain (Navy) Georges Ascione (FRA).*

• Le GMP assume également un certain nombre de tâches protocolaires (notamment accueil des chefs d'états étrangers) et est responsable de l'organisation du défilé du 14 juillet.

Les responsables de délégations nationales et de comités de la Confédération ont été captivés par l'exposé des diverses missions du GMP et par son positionnement original dans le dispositif de sécurité et de défense ou de gestion de crise au niveau de Paris et de sa Zone de défense. Le GMP a ensuite bien voulu accepter de se prêter avec bienveillance et pédagogie, au jeu des questions/réponses.

Cet événement, auquel le président du CFRN le Général Georges Lebel a été convié s'est tenu dans le cadre exceptionnel du Salon des Amiraux de l'Hôtel de la Marine situé rue Royale. Ce moment a fait suite à la participation très visible de la CIOR la veille lors de la JNR sous l'Arc de Triomphe. Ces temps forts inoubliables pour les participants sont le signe d'un intérêt très marqué des autorités nationales pour la réserve à la mesure des changements profonds de nos systèmes de défense nationaux.



CIOR is a member of Facebook and LinkedIn social networks to foster interaction between all CIOR members.

La CIOR sur le réseau social Facebook et LinkedIn pour faciliter l'interaction entre les acteurs de la CIOR.

Facebook :

<https://www.facebook.com/pages/CIOR-Interallied-Confederation-of-Reserve-Officers/412843658805786>

LinkedIn :

<http://www.linkedin.com/groups?home=&qid=141818>

Register your profile as a member of CIOR community or as a persointerested in the activities of the Confederation of Reserve Officers.

Inscrivez-vous en tant que membre du groupe si vous êtes un membre de la communauté CIOR ou simplement intéressé par les activités au sein de la Confédération des Officiers de Réserve.







## Message to CIOR from General Jean-Paul Paloméros, NATO, Supreme Allied Commander Transformation

### PAGE 1

This means fostering the education and training tools that are central to the missions of my Command. This is all the more essential that you do not always have the means to exercise and train properly. There are solutions that I do intend to develop together with you, such as on-line training in which NATO enjoys recognized expertise or ensuring that Reservists are systematically included in exercises.

I wanted you to be involved in our current discussions. The proposals I had requested and which CIOR presented in a memorandum at the end of 2012 fully meet my expectations in this area. This is a valuable contribution to the ongoing discussions, in particular on the **"Connected Forces Initiative"**, which I believe provides a good way ahead to develop Reserves in the Alliance.

I would like to emphasize that your commitment as Reservists is all the more important today that NATO missions are more diversified and demand experts in areas which are not always represented in sufficient numbers in active forces. With your wide array of skills and high level of civilian expertise you are a vital resource in areas which are particularly useful such as Cyber Defence, Telecommunications, not to mention Communication, Law, Medicine, to name but a few.

ACT would also like to develop its own Reserve component with one representative per Nation which would provide efficient national links to the academic world, think tanks, Industry... I encourage you to come and work alongside us to take up the exciting challenge of preparing the Alliance's future.

Finally, I would like to take this opportunity to encourage you once again and praise your civic involvement.

General Jean-Paul Paloméros

Supreme Allied Commander Transformation  
Commandant Suprême Allié Transformation

## Message à la CIOR de la part du général Jean-Paul Paloméros, OTAN, Commandant Suprême Allié

### PAGE 1

Pour cela, il faut privilégier les leviers de la formation et de l'entraînement qui sont au cœur des missions de mon commandement. C'est d'autant plus crucial que vous ne disposez pas toujours des moyens pour vous former et vous entraîner correctement. Il existe des solutions que je compte bien développer avec vous comme la formation en ligne pour laquelle l'OTAN possède un savoir-faire reconnu ou la mise en place d'une participation systématique de réservistes lors des exercices.

J'ai tenu à vous associer aux réflexions que nous menons. Les propositions que j'avais demandées à la CIOR et qui m'ont été présentées dans un memorandum fin 2012 répondent parfaitement à mes attentes dans ce domaine. C'est une contribution précieuse aux réflexions en cours, notamment sur la **« Connected Forces Initiative »** qui me semble un bon vecteur pour développer la réserve au sein de l'Alliance.

Je tiens à souligner que votre engagement en tant que réservistes est d'autant plus important qu'aujourd'hui les missions au sein de l'OTAN sont plus diversifiées et réclament des spécialistes dans des domaines qui ne sont pas toujours représentés en nombre suffisant dans les forces d'active. Grâce à la large palette de talents et le haut niveau d'expertise civile que vous détenez, vous constituez une ressource vitale dans des domaines dont nous avons particulièrement besoin comme la cyberdéfense, les télécommunications mais aussi la communication, le droit, la médecine pour ne citer qu'eux.

ACT souhaite aussi développer sa propre composante réserve avec un représentant par nation et disposer ainsi de relais nationaux efficaces, vers le monde académique, les think tanks, l'entreprise... Je vous invite à venir travailler avec nous pour répondre à ce challenge enthousiasmant qui est celui de la préparation du futur de l'Alliance.

Enfin, je profite de cette tribune pour vous renouveler mes encouragements et vous féliciter de votre engagement citoyen.

*Translation Myriam Atlas (FRA) (NATO IMS / OTAN IMS)*

### **CIOR links on Connected Forces initiative :**

*CIOR and NATO's Connected Forces initiative / La CIOR et l'initiative d'interconnexion des forces de l'OTAN (CFI)*

<http://www.cior.net/News/2013/CIOR-and-NATO%E2%80%99s-Connected-Forces-initiative.aspx>

*Message from the CIOR President / Message du Président de la CIOR*

<http://www.cior.net/News/2013/Message-from-the-CIOR-President-%282013-Mid-Winter-M.aspx>

## CIOR-CIOMR-NRFC Symposium on 1st of August 2013 *Symposium CIOR-CIOMR-CFRN le 1er août 2013*

The CIOR Symposium 2013 will be held on 1st of August 2013 in Brno, Czech Republic as part of the CIOR Summer Congress 2013.

The theme of the symposium is « **Employer support for military Reserve : The Next Step Forward** ».

For the first time, this event will be co-sponsored by CIOR-CIOMR, the National Reserve Forces Committee of NATO, and the International Conference of Employer Support of Reserve.

Le Colloque 2013 de la CIOR se tiendra le 1er août 2013 à Brno en République Tchèque et se tiendra en marge du congrès d'été de la CIOR.

Le thème du colloque concerne « **le soutien des employeurs à la Réserve militaire** ».

Pour la première fois, cet événement est co-parrainé par la CIOR, la CIOMR, le Comité des forces de réserve nationales de l'OTAN et par la Conférence internationale du soutien des employeurs à la réserve militaire.



### CIOR-CIOMR-NRFC Symposium *Symposium CIOR-CIOMR-CFRN*

Thursday, August 1<sup>st</sup>, 2013  
*Jeudi 1<sup>er</sup> août 2013*

Brno Congress Centre - Czech Republic  
*Centre des Congrès de Brno - République Tchèque*

**Employer Support for military Reserve:  
The Next Step Forward**

***Soutien des employeurs à la Réserve militaire :  
Comment aller de l'avant***







**H.E. Alexander Vershbow**

**S.E. Alexander Vershbow**

NATO Deputy Secretary General

*Secrétaire général adjoint de l'OTAN*



## Where do we stand with Employer Support ?

I had the great pleasure in January this year to address the joint session of the CIOR, CIOMR and NRFC in NATO HQ, Brussels. My topic was the very real defence policy challenges the Alliance is facing.

In a truly dynamic discussion with reserve personnel from an array of backgrounds, the rich contribution that reserves do and can make to NATO came across very strongly.

None of this can happen, however, without the understanding and good will of their employers. I applaud the initiative to hold a symposium discussing Employer Support and I wish you all a rewarding session addressing a key topic that supports NATO's endeavours.

## Où en est le soutien des employeurs ?

En janvier de cette année, j'ai eu le grand plaisir d'intervenir devant les représentants de la CIOR, CIOMR et du CFRN au Quartier Général de l'OTAN à Bruxelles. Mon exposé portait sur les défis très concrets auxquels l'Alliance est confrontée en matière de politique de défense.

Dans l'échange animé qui a suivi avec des réservistes de toutes origines, la contribution significative que les réserves apportent réellement et potentiellement à l'OTAN est apparue très clairement.

Toutefois, rien de tout cela ne peut effectivement se mettre en place sans la compréhension et la bonne volonté de leurs employeurs. Je salue l'initiative de l'organisation d'un symposium sur le thème du Soutien des Employeurs et je vous souhaite à tous un travail fructueux sur ce point majeur de soutien aux ambitions de l'OTAN.

## Chairman's Message NRFC

Synergy between Associations and Institutions has a third and essential pillar that is the Employers' logic. Without a "fair deal" among these three players no "win-win" approach is to be considered. This requires a kind of mix where these three players have to meet, share and engage in the best pragmatic and effective way!

Wholly supporting our CIOR counterparts we do build together a genuine forum where we are much honored to invite now our Employers counterparts from all walks of life, from so many different nations. Bridging our different logics this is the time to commit ourselves. We are very grateful to our Czech colleagues and friends who so generously committed themselves in preparing this kind of unique event in the best manner. Let's enjoy this great opportunity for the sake of our common good!



**Georges LEBEL**

Major General (2S)

*Général de division (2S)*

## Message du président du CFRN

À la synergie entre les associations et les institutions s'ajoute un troisième pilier essentiel : les employeurs. Sans équilibre entre ces trois acteurs, une approche « gagnant-gagnant » ne pourra aboutir. Celle-ci requiert un partenariat étroit, afin de se rencontrer, d'échanger et de s'engager de la manière la plus pragmatique et la plus efficace. En coopération très étroite avec nos homologues de la CIOR, nous construisons ensemble un authentique forum auquel nous avons l'honneur d'inviter maintenant nos partenaires employeurs de tous horizons et de tant de nations différentes.

Tout en créant des ponts entre nos logiques spécifiques, le moment est venu d'aller de l'avant. Nous sommes très reconnaissants à nos collègues et amis tchèques qui se sont engagés avec générosité et professionnalisme dans la préparation de cet événement original. À nous de saisir cette chance pour travailler à notre bien commun !

## CIOR President's Message

This symposium will definitely be the highlight of the 2013 Summer Congress in the Czech Republic. Employer Support is the key "nut to crack" when it comes to employing reservists, defending and securing the future of the nations. For the first time, this event will be co-sponsored by CIOR-CIOMR, the National Reserve Forces Committee of NATO, and the International Conference of Employer Support of Reserve.

Employer Support is also seen as a key contributor to maintaining and developing the link between defence and society, a task for which reservists are ideally suited.

I expect lively discussions, productive exchange of best practices and lessons learned from this Symposium in terms of Employer Support programs within CIOR member and partner countries, with powerful speakers and contributors from many countries.

## Message du Président de la CIOR

Ce symposium sera sans aucun doute le point culminant du congrès de l'été 2013 en République Tchèque. Le soutien des employeurs civils est le sésame vital pour l'emploi des réservistes dans leur mission de défense et de sécurité au profit des Nations et de leur avenir. Pour la première fois, cet événement est co-parrainé par la CIOR, la CIOMR, le Comité des forces de réserve nationales de l'OTAN et par la Conférence internationale du soutien des employeurs à la réserve militaire.

Le soutien des employeurs constitue également une contribution essentielle au maintien et au développement du lien entre la défense et la société civile, une mission pour laquelle les réservistes sont particulièrement légitimes.

J'attends de ce Symposium des débats animés, des échanges fructueux de bonnes pratiques et de retours d'expérience qui se traduisent en programmes de soutien des employeurs au sein des pays membres de la CIOR et des pays partenaires.



Richard ROLL

Commander (R)

Commissaire en chef de 2<sup>ème</sup> classe

Translation Captain (Navy) Georges Ascione (FRA)

EN		01		02		03	
Employer Support for military Reserve: The Next Step Forward		Panel 1 THE KEY ISSUES		Panel 2 EMPLOYMENT PROTECTION		Panel 3 EMPLOYER ENGAGEMENT	
OPENING		Panel 1 THE KEY ISSUES		Panel 2 EMPLOYMENT PROTECTION		Panel 3 EMPLOYER ENGAGEMENT	
08:30 08:40	Welcoming Address Commander (R) Richard Roll, CIOR President	10:10 10:35	The Government Perspective By a Government Official	14:00 14:20	A Reservist Testimony	15:45 16:00	Deployment added value By a CIOMR Rep.
08:40 08:45	Opening Remarks Symposium Moderator	10:35 11:00	The Defence Perspective By a Head of Reserve	14:20 14:40	The Employer's challenges	16:00 16:15	Exposing Employers to Reserve Services By a Nation with BOSSLIFT Program
08:50 09:20	Introduction and overview of Support - Reserve forces within the Czech Armed Forces	11:00 11:25	The Industry Perspective By a CEO	14:40 15:00	A comprehensive approach By a Government having a comprehensive program	16:15 16:30	Recognising Supportive Employers By a Nation with a Recognition Program
09:20 09:50	- NATO and Employer Support	11:25 12:15	Discussion and Q&A	15:00 15:30	Discussion and Q&A	16:30 17:00	Discussion and Q&A
09:50 10:10	Coffee Break			15:30 15:45	Coffee Break		
CONCLUSION							
17:00 17:10	Symposium Wrap-up Symposium Moderator						
17:10 17:40	"Reservist and Strategic Communication"						
17:40 17:50	Final remarks By General Georges Lebel, NRFC Chairman						

FR		01		02		03	
Soutien des employeurs à la Réserve militaire : Comment aller de l'avant		Comité 1 QUESTIONS CLÉS		Comité 2 PROTECTION DU RÉSERVISTE		Comité 3 ENGAGEMENT DE L'EMPLOYEUR	
OUVERTURE		Comité 1 QUESTIONS CLÉS		Comité 2 PROTECTION DU RÉSERVISTE		Comité 3 ENGAGEMENT DE L'EMPLOYEUR	
08H30 08H40	Discours d'ouverture Commissaire en Chef (R) Richard Roll, Président de la CIOR	10H10 10H35	Point de vue gouvernemental Par un responsable gouvernemental	14H00 14H20	Témoignage d'un réserviste	15H45 16H00	Valeur ajoutée des missions Par un représentant de la CIOMR
08H40 08H45	Remarques d'ouverture Modérateur du symposium	10H35 11H00	Point de vue de la défense Par un responsable des forces de réserve	14H20 14H40	Défis pour l'employeur	16H00 16H15	Présentation aux employeurs des services offerts par des réservistes Par un pays ayant un programme BOSSLIFT
08H50 09H20	Introduction et synthèse sur le soutien des employeurs - Les réserves au sein des forces armées tchèques	11H00 11H25	Point de vue de l'industrie Par un directeur général	14H40 15H00	Approche globale Par un gouvernement ayant un programme global	16H15 16H30	Reconnaissance des employeurs appuyant les réservistes Par un pays ayant un programme de reconnaissance
09H20 09H50	- L'OTAN et le soutien des employeurs	11H25 12H15	Discussion et questions-réponses	15H00 15H30	Discussion et questions/réponses	16H30 17H00	Discussion et questions-réponses
09H50 10H10	Pause-café			15H30 15H45	Pause-café		
CONCLUSION							
17H00 17H10	Bilan du Symposium Modérateur du Symposium						
17H10 17H40	« Le réserviste et la communication stratégique »						
17H40 17H50	Remarques de clôture Par le Général Georges Lebel, Président du CFRN						





## Young reserve officers from CIOR profit from a profound military life experience

During the three days of the Young Reserve Officers Outreach Seminar (YROS), 17 members from the armed forces of five different nations took advantage of the opportunity to learn from each other, as well as from experienced senior officers.

The world is changing and becoming unpredictable to the point that one can no longer predict what will happen next. New conflicts and theatres such as the recent events in Mali arise and pose new challenges with global impacts. In other areas of the world, freedom is hanging by a thin thread. At times it seems like stability is becoming a luxury

only a few fortunate countries may be able to enjoy. It is imperative that CIOR follows the example of NATO's active involvement in several missions and prepares the up and coming young generation of officers for their future employments. The 2013 YROS accomplished just that. This year's annual seminar was attended by 17 young officers and was held at the University of Defense (UoD) in Brno, Czech Republic in March. The participants agreed that this was a remarkable and unparalleled experience.



### Mission planning and execution

The participating nations included officers from Denmark, Germany, Czech Republic, Switzerland, as well as Romania. The focal theme of the seminar was the "Introduction to NATO and International Leadership".

Following a warm welcome by Arnost Libezny (CZE VP) and BG Urban from the UoD, the first highlight was the former French Defense Attaché, Col Bucherie, who introduced the young officers to the French operation in Mali. His presentation was

thorough and engaging, providing the participants with meaningful information on the background, the planning and mission execution on the ground, as well as the challenges that were encountered in western Africa. Following Col Bucherie's brief, LtCol Prucha's (UoD) short overview of the Czech Armed Forces and their participation in missions around the world was equally fascinating and impressive.

As it is normally the YROS participants' introductory exposure to an international environment, the young officers are always interested in how other Armed Forces are organized and the types of missions in which they are involved. The country briefs, which are usually only presented as part of the Young Reserve Officers Workshop (YROW) held each summer, were



## De jeunes officiers de réserve de la CIOR tirent profit d'une expérience dense de vie

Pendant les trois journées du Séminaire d'ouverture des jeunes officiers de réserve (YROS), dix-sept membres des Forces armées de cinq nations différentes ont mis à profit l'occasion d'apprendre les uns des autres, ainsi que d'officiers supérieurs expérimentés.

Le monde change et devient imprévisible au point que nul ne peut plus prédire l'avenir proche. De nouveaux conflits et de nouveaux théâtres surgissent tels que les derniers événements au Mali, ils constituent autant de nouveaux défis aux répercussions planétaires. Dans d'autres régions du monde, la liberté ne tient qu'à un fil très mince. Il semble parfois que la stabilité devienne un luxe dont seuls quelques pays chanceux puissent tirer parti. Il est impératif que la CIOR suive l'exemple de l'engagement actif de l'OTAN dans plusieurs missions et prépare la jeune génération montante d'officiers à ses emplois futurs. C'est justement ce à quoi s'est attaché l'YROS. 17 jeunes officiers étaient présents au séminaire annuel de cette année qui s'est déroulé au mois de Mars à l'Académie militaire de Brno, en République Tchèque. Tous les participants étaient unanimes à dire qu'il s'agissait d'une expérience remarquable et exceptionnelle.

### Planification et exécution des missions

Les nations participantes comprenaient des officiers venus du Danemark, d'Allemagne, de République Tchèque, de Suisse aussi bien que de Roumanie. Le thème central du séminaire était libellé Introduction à l'Otan et leadership international.

Après la chaleureuse allocution de bienvenue prononcée par Arnost LIBEZNY (VP pour la République Tchèque) et le Général de Brigade URBAN de l'Académie militaire, le premier temps fort a été la présentation aux jeunes officiers de l'opération française au Mali par le Colonel BUCHERIE, ancien Attaché de Défense. Son exposé fut exhaustif et captivant, et fournit aux auditeurs une information pertinente sur le contexte général, la planification et l'exécution des missions au sol aussi bien que les défis rencontrés en Afrique de l'Ouest. A la suite de l'exposé du Colonel Bucherie, le Lieutenant-colonel PRUCHA de l'Académie militaire tchèque fit une présentation rapide, mais passionnante et marquante, des Forces Armées Tchèques et de leur participation à des missions dans le monde entier.

Comme à l'accoutumée, l'exposé introductif à un environnement international destiné aux participants du séminaire a montré la permanence de l'intérêt des jeunes officiers de réserve pour les structures des forces armées des autres pays et les types de missions dans lesquelles elles sont engagées. Pour la première fois ont été présentés lors du séminaire les comptes-rendus propres à chaque pays, qui ne sont présentés d'habitude qu'à l'occasion des ateliers de réflexion des jeunes officiers de réserve (YROW) qui ont lieu chaque



introduced at the seminar for the first time. Since it is the participants who prepare and deliver these briefs, the young officers not only learned about other nations' reserve force organizations but in some cases, they also gained significant knowledge about their own military organizations. Some participants, having little knowledge in this area, were surprised to learn that their country even had a Reserve Officers Association. As a result, this new initiative provided valuable opportunity to learn on two separate levels: as an audience, and as presenters.

### Leading also means understanding

No matter how many books one reads, or how many studies he or she reviews, nothing is as powerful and meaningful as hearing firsthand from a senior officer with personal experience. The YROS participants were very fortunate to experience just that. MG Smith (former VP CIOR USA) enriched the YROS 2013 with his presence. With great eloquence and wisdom, he managed to widen the personal horizons of every participant. Rather than telling them what to think, he allowed the officers to draw their own conclusions based on the information he shared with them. His approach was brilliant and helped greatly in developing the participants' leadership skills. He masterfully guided these junior officers and motivated them to reflect on their own leadership styles, while pondering ways of improving them. MG Smith also discussed the working relations between officers and NCO's. "Sometimes an officer also has to be human," was one of the insightful messages he shared with the young officers.

Mr. Kolesa's presentation on the importance of the understanding of team spirit added further insight to the complexity of officer work. CSM Kolesa's long term work as the adjutant of several senior officers gave him a wealth of experiences to draw on as he shared his vast knowledge with the participants. He also did a fantastic job introducing the audience to the structure of NATO as he spent significant time within this organisation.

The feedback at the end of the seminar was overwhelmingly positive and reaffirmed the value that is gained through the CIOR YRO programs. The participants recognized the YROS as not only a great opportunity to develop networks with officers from other countries but also as a means to learn new content relevant to their future careers.

*By Captain (R) Christoph Merki (CHE) / Par le Capitaine (R) Christoph Merki (CHE)*

*Traduction française : Lieutenant-colonel Jean-François AMBLARD (FRA)*

été. Comme ce sont les participants qui préparent et exposent ces comptes-rendus, les jeunes officiers ont non seulement beaucoup appris à propos des organisations des forces de réserve d'autres nations, mais ont aussi acquis des connaissances significatives sur leurs propres organisations. Certains participants, relativement dépourvus de connaissances dans ce domaine, ont été surpris d'apprendre que même leur pays disposait d'une association d'officiers de réserve. En conséquence, cette nouvelle initiative a fourni une excellente occasion d'apprendre dans deux registres différents : en tant qu'auditeurs et en tant que présentateurs.

### Diriger signifie aussi comprendre

Peu importe le nombre de livres lus ou d'analyses étudiées, rien n'a davantage d'impact ni n'est plus enrichissant que d'écouter, à la source, le témoignage d'un officier supérieur ayant une expérience personnelle. Les participants au séminaire YROS ont eu beaucoup de chance de vivre précisément une telle expérience. Le Général de Division SMITH (ancien VP CIOR USA) a enrichi le séminaire de sa présence. A la fois éloquent et pertinent, il a fait en sorte d'élargir les horizons personnels des participants. Plutôt que de leur imposer sa pensée, il a permis aux officiers de tirer leurs propres conclusions sur la base des informations qu'il avait partagées avec eux. Son approche brillante a favorisé considérablement le développement des aptitudes au commandement des stagiaires. Il guida de main de maître ces officiers subalternes et les amena à évaluer leur propre style de commandement en réfléchissant aux moyens de l'améliorer. Le Général de Division Smith aborda aussi les relations de travail entre officiers et sous-officiers. « Un officier doit aussi savoir se montrer humain », fut l'un des messages pénétrants qu'il partagea avec les jeunes officiers.

La présentation de M. KOLESA sur l'importance de la compréhension de l'esprit d'équipe ajouta un regard perspicace supplémentaire sur la complexité des tâches de l'officier. Sa longue affectation comme aide de camp de plusieurs officiers supérieurs lui a conféré une grande richesse d'expériences permettant de progresser lorsqu'il partagea ses vastes connaissances avec les stagiaires. Il accomplit aussi un magnifique travail en présentant à l'auditoire la structure de l'OTAN puisqu'il avait passé un temps appréciable dans cette organisation.

Le retour des participants en fin de séminaire a été très largement positif, et a mis en évidence la plus-value générée par ces programmes YRO de la CIOR. Les stagiaires ont reconnu que le stage YROS était non seulement une grande occasion de développer leur réseau de connaissances d'officiers d'autres pays mais aussi un moyen d'apprendre des contenus pertinents pour leur carrière future.





## CIOR sends attendees to seminar at the George C. Marshall European Center for Security Studies

In February CIOR for the first time ever had students attending one of the non-resident programs at the George C. Marshall Center for Security Studies in Germany. Major Terje Surdal, currently Vice President of the CIOR Council heading the Norwegian delegation and former Assistant Secretary General under the previous Presidency (2010-2012), Lieutenant Colonel Jan Molberg, attended the three-week long seminar on Transatlantic Civil Security.

### Background and history

After the failed August 1991 coup attempt in Russia, defense specialists identified the need for an institution such as the Marshall Center. The U.S. European Command (EUCOM) began to develop proposals to expand defense and security contacts with the emerging democracies of Central and Eastern Europe and Eurasia in order to positively influence the development of security structures appropriate for democratic states. In February 1992, a proposal was submitted to then-Chairman of the Joint Chiefs of Staff General Colin Powell to use the facilities of the former U.S. Army Russian Institute (USARI) to create a European center for security studies in order to rapidly develop opportunities to work with European and Eurasian defense establishments.



He endorsed the plan on March 17, 1992. Undersecretary of Defense for Policy Paul Wolfowitz approved the proposal that summer, and the staffs began developing a charter for the proposed center.

EUCOM Commander in Chief General John M. Shalikashvili hosted the June 5, 1993 ceremony officially dedicating the Marshall Center in Garmisch-Partenkirchen, Germany. The center was given the charter of stabilizing and thereby strengthening post-Cold War Europe and can this year celebrate its 20th anniversary.

### Mission and programs

The mission of the Marshall Center is to create a more stable security environment by advancing democratic institutions and relationships, especially in the field of defense; promoting active, peaceful security cooperation; and enhancing enduring partnerships among the nations of North America, Europe and Eurasia.

The Marshall Center conducts a variety of unique programs involving to date officials from



more than 110 countries. The center's resident programs have a long-term academic focus while its non-resident programs focus on current issues and problem solving.

### Seminar on Transatlantic Civil Security

69 students from 38 countries participated in the three-week long Seminar on Transatlantic Civil Security (STaCS) in February. The seminar examined best practices for ensuring civil security and preventing, preparing for and managing the consequences of domestic and regional crises and disasters.

The seminar is offered annually by the Marshall Center for military officers and government officials responsible for civil security policies and programs, as well as representatives of intergovernmental and nongovernmental organizations with civil security responsibilities. The seminar curriculum, which consists of lectures, seminars, case studies and field studies, is designed to emphasize and enhance the essential skills of the civil security professional, including communication, collaboration, planning, critical thinking, strategic leadership, and crisis and risk management skills.



Major Terje Surdal summarized his experience: *“The Marshall Center offers competence, experience and network opportunities; it is impressive and something that is of relevance for many reserve officers, both in their military capacity as well as in their civilian profession. I am convinced that this seminar will contribute to improvements in several aspects of the job that I do as a General Manager within the Public Safety and Security Sector in Norway. Therefore, I can highly recommend members of CIOR through their respective national ROAs, to encourage and support others that would like to participate and benefit from the Marshall experience”.*

*By major (R) Terje Surdal (NOR) / Par le comandant (R) Terje surdal (NOR)*



Présidence de la CIOR  
12, rue Marie Laurencin  
75012 Paris - FRANCE

CIOR was founded in 1948 and represents more than one million reserve officers. It is recognised by the ministries of defence of the 28 member nations and around ten partner countries of the Atlantic Alliance, as well as by NATO's Military Committee. The overall goal of CIOR is to train reserve officers to work in cooperative assignments in an international environment. The main events organized, such as its symposium, its geopolitical seminar, as well as the work done by its various committees, make CIOR a genuine think tank. France assumes the Presidency of the Interallied Confederation of Reserve Officers for 2 years as of August 2012.



Editorial completed 2 June 2013 by:  
Capitaine (R) Fabrice Maronneaud  
com1.pf.cior@gmail.com

[www.cior.net](http://www.cior.net)

Copyright © CIOR 2013



Créée en 1948, la CIOR est reconnue tant par les ministères de la défense des 28 nations de l'Alliance atlantique (auxquels s'ajoutent une dizaine de pays partenaires), que par le Comité militaire de l'OTAN. Elle représente plus d'un million d'officiers de réserve. La CIOR forme les officiers de réserve au travail coopératif en milieu international. Certains événements phares comme son symposium et son séminaire géopolitique, ainsi que les travaux de ses différents comités inscrivent également la CIOR dans un rôle de laboratoire d'idées. La France assure à compter d'août 2012 la Présidence de la Confédération Interalliée des Officiers de Réserve pour 2 ans.

**UPCOMING CIOR EVENTS / PROCHAINS EVENEMENTS de la CIOR**

**CIOR Language Academy 2013 from July 15h to July 26th, 2013 / Académie des langues 2013 de la CIOR du 15 au 26 juillet 2013.** Location/Lieu : Gdynia, Poland / Gdynia, Pologne.

**Summer Congress 2013 from July 30th to August 2th, 2013 / Congrès d'été 2013 de la CIOR du 30 juillet au 2 août 2013.** Location/Lieu : Brno, Czech Republic / Brno, République Tchèque.

**CIOR-CIOMR-NRFC Symposium on Thursday, August 1st, 2013 / Symposium CIOR-CIOMR-CFRN le jeudi 1er août 2013.** Location/Lieu : Brno, Czech Republic / Brno, République Tchèque.

**In-Between Meeting Autums 2013 (« CIOR IBM ») from November 14h to November 16th, 2013 / Réunions intermédiaires d'automne 2013 (« CIOR IBM ») du 14 au 16 novembre 2013.** Location/Lieu : Paris, France.

For more information please contact / pour plus d'informations contacter : sec.pf.cior@gmail.com

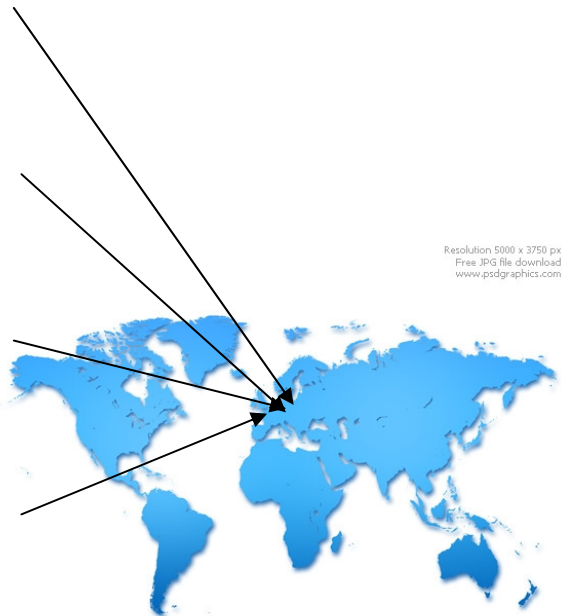


**CIOR-CIOMR-NRFC Symposium  
Symposium CIOR-CIOMR-CFRN**

Thursday, August 1<sup>st</sup>, 2013  
Jeudi 1<sup>er</sup> août 2013

Brno Congress Centre - Czech Republic  
Centre des Congrès de Brno - République Tchèque

**Employer Support for military Reserve:  
The Next Step Forward  
Soutien des employeurs à la Réserve militaire :  
Comment aller de l'avant**



Resolution 5000 x 3750 px  
Free JPG file download  
www.psdgraphics.com